

تقرير الاستدامة 2025

رسالة رئيس مجلس الإدارة



خلال عام 2025، قمنا بمزيد من التعزيز لإطار إدارتنا البيئية، وطورنا مبادرات كفاءة الموارد، وحسّنا القدرات الداخلية لقياس الانبعاثات والرقابة عليها. كما واصلنا تعزيز بيئة عمل آمنة وشاملة وعالية الأداء، مع ترسيخ ممارسات الحوكمة التي تدعم الشفافية والمساءلة وثقة أصحاب المصلحة

يرى مجلس الإدارة أن الحوكمة القوية، والعمليات المسؤولة، والابتكار المنضبط تعتبر أموراً أساسية لخلق قيمة مستدامة على المدى الطويل. وسيستمر هذا المبدأ في توجيه استراتيجية مجموعة أرام بينما ننمو، ونتكيف، ونساهم في طموحات الاستدامة الأوسع لدولة الإمارات العربية المتحدة

وبالنظر إلى المستقبل، تظل شركة مجموعة أرام ملتزمة بالنمو الهادف، والموازنة بين الأداء المالي والرعاية البيئية والمسؤولية الاجتماعية. وسنواصل السعي نحو التحسين المستمر مع خلق قيمة مستدامة لمساهميننا، وشركائنا، وموظفينا، والمجتمعات التي نخدمها

بالنيابة عن مجلس الإدارة، أتقدم بخالص الشكر والتقدير لجميع من يساهمون في التقدم المستمر لشركة مجموعة أرام. وتظل ثقتهم، والتزامهم، وشراكتهم أمراً محورياً لنجاحنا

نيابةً عن مجلس الإدارة، يسعدني أن أقدم تقرير الحوكمة لشركة مجموعة أرام (ESG) البيئية والاجتماعية والمؤسسية ش.م.ع. للسنة المالية 2025

يعكس هذا التقرير عاماً من التقدم المنضبط والتنفيذ المُرَكِّز. في ظل توقعات السوق المتطورة والتركيز المتزايد على خلق القيمة المستدامة، واصلت شركة مجموعة أرام ترسيخ المبادئ البيئية والاجتماعية ومبادئ الحوكمة في جميع عملياتها وعملية صنع القرار الاستراتيجي لديها. لا يُنظر إلى الاستدامة كأجندة مستقلة، بل كعنصر أساسي للقدرة التنافسية والمرونة والنمو المسؤول على المدى الطويل

يتماشى نهجنا بشكل وثيق مع الأجندة التنموية التطلعية لدولة الإمارات العربية المتحدة، بما في ذلك المبادرة الاستراتيجية لدولة الإمارات لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050، والتي تؤكد على الالتزام الوطني بالعمل المناخي، والتنوع الاقتصادي، والصناعة الجاهزة للمستقبل. وبصفتنا مؤسسة تتخذ من أبوظبي مقراً لها، فإننا نسترشد بالمثل بأولويات الإمارة لتعزيز المرونة المناخية، وخفض الانبعاثات، ودعم التقدم الاقتصادي المستدام

سمو الشيخ محمد بن سلطان بن خليفة آل نهيان

رئيس مجلس الإدارة

شركة مجموعة أرام ش.م.ع.



رسالة الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب

خلال عام 2025، قمنا بتعزيز ممارسات الإدارة البيئية لدينا، وتقوية قدرات قياس الانبعاثات والرقابة عليها، والارتقاء بكفاءة الموارد في جميع عملياتنا. كما واصلنا إعطاء الأولوية لسلامة مكان العمل، وتطوير المواهب، والشمول، مع تعزيز هياكل الحوكمة التي تدعم الوضوح والمساءلة والسلوك الأخلاقي

إن ما يميز المؤسسات الرائدة اليوم ليس مجرد وجود التزامات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، بل عمق دمجها. في مجموعة أرام، نقوم بترسيخ الاستدامة في إدارة المخاطر، وتخطيط رأس المال، والضوابط التشغيلية، وتقييم الأداء. يتيح لنا هذا الدمج المنضبط تجاوز مجرد إعداد التقارير نحو تحقيق نتائج هادفة وقابلة للقياس

وبالنظر إلى المستقبل، نظل مركزين على النمو الهادف. وهدفنا واضح. تقديم أداء مالي قوي مع تعزيز المسؤولية البيئية والمساهمة الاجتماعية. نحن نؤمن بأن المؤسسات التي توائم بين الهدف والأداء هي التي ستحدد المرحلة القادمة من القيادة الاقتصادية في دولة الإمارات العربية المتحدة وخارجها

أود أن أشكر موظفينا، وشركاءنا، ومساهميننا، وأصحاب المصلحة على ثقتهم وتعاونهم المستمر. وسيظل التزامهم ومشاركتهم أمراً أساسياً لتقدمنا

بصفتي الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لمجموعة أرام ش.م.ع، يسعدني أن أقدم تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية الخاص بنا للسنة المالية 2025 (ESG) والمؤسسية

لقد عزز هذا العام حقيقة هامة فيما يتعلق بالاستدامة. فهي تعتبر محورية في كيفية بناء مؤسسات مرنة وتنافسية وكيفية خلق قيمة على المدى الطويل. في شركة مجموعة أرام، نرى أن الرعاية البيئية، والحوكمة القوية، والمسؤولية الاجتماعية هي أجزاء لا تتجزأ من الانضباط التشغيلي والنمو الاستراتيجي

تستمر بيئة الأعمال التي نعمل فيها في التطور. يولي المستثمرون والجهات التنظيمية والعملاء والمجتمعات تركيزاً أكبر على الشفافية والمساءلة والأثر القابل للقياس. وفي هذا السياق، لا تقتصر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية على الامتثال فحسب. بل تتعلق بتعزيز عملية صنع القرار، وإدارة المخاطر بشكل أكثر فعالية، ووضع الشركة في مكانة تتيح لها تحقيق أداء مستدام في اقتصاد منخفض الكربون وقائم على الابتكار

تتماشى استراتيجيتنا مع المبادرة الاستراتيجية لدولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050، ومع الأولويات المناخية والتنموية الأوسع لإمارة أبوظبي. إن هذه الطموحات الوطنية ليست مجرد أهداف مجردة. بل إنها تشكل مستقبل الصناعة، وتخصيص رأس المال، وحوكمة الشركات. نحن ندرك أن الشركات تلعب دوراً مباشراً في دعم هذا التحول مع الحفاظ على الحيوية الاقتصادية

علي مسمار

الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب

شركة مجموعة أرام ش.م.ع

رسالة إدارة حوكمة الشركات

ومع استمرار تطور التدقيق التنظيمي وتوقعات أصحاب المصلحة، يتم دمج الرقابة على الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية بشكل متزايد ضمن إدارة مخاطر المؤسسة، ومراقبة الامتثال، والتخطيط الاستراتيجي. لا ينصب تركيزنا على الإفصاح فحسب، بل على ضمان دعم آليات الحوكمة للتنفيذ المنضبط والنتائج القابلة للقياس

يتطلب التوافق مع المبادرة الاستراتيجية لدولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050 والأولويات الوطنية الأوسع نطاقاً رقابة هيكلية وصنع قرار متكامل. ونحن نظل ملتزمين بتعزيز نضج الحوكمة من خلال تحسين عمليات المراجعة الداخلية، والارتقاء بسلامة البيانات، وتعزيز المساءلة في جميع أنحاء المؤسسة

توفر الحوكمة القوية الاستقرار والمصدقية اللازمين للنمو المستدام. وسنواصل البناء على هذا الأساس لدعم خلق القيمة على المدى الطويل لمساهمينا وأصحاب المصلحة

يسعدني أن أقدم تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية لشركة مجموعة أرام ش.م.ع. للسنة (ESG) والمؤسسية المالية 2025

في بيئة الأعمال الحالية، لا يمكن فصل أداء الاستدامة عن جودة الحوكمة. إن الالتزامات البيئية والاجتماعية لا تخلق قيمة دائمة إلا عندما تكون مدعومة برقابة قوية، ومساءلة واضحة، وهياكل إبلاغ موثوقة. في مجموعة أرام، يظل تعزيز أساس الحوكمة هذا أمراً محورياً لنهجنا

طوال عام 2025، قمنا بتعزيز الرؤية على مستوى مجلس الإدارة فيما يتعلق بمسائل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وأوضحنا مسؤوليات الإدارة، وعززنا الضوابط الداخلية التي تدعم قياس الانبعاثات والإفصاحات غير المالية. تضمن هذه الخطوات أن تكون تقارير الاستدامة الخاصة بنا متسقة، وقابلة للتتبع، ومتوافقة مع التوقعات التنظيمية

إدارة حوكمة الشركات

حول التقرير



حول التقرير

شركة مجموعة أرام ش.م.ع أهمية قصوى لممارسات الأعمال التي تتحلّى بالمسؤولية والنزاهة، وللتواصل بشفافية مع أصحاب المصلحة بشأن أدائنا في مجال الاستدامة على نحو منظم. تعكس تقاريرنا التزام مجموعة أرام الراسخ بدعم مسيرة التنمية المستدامة، ومساهمتنا الفاعلة في رحلة دولة الإمارات العربية المتحدة نحو مزدهر ومستدام، كما تجسّد حرصنا الدائم على تطبيق أعلى المعايير العالمية في الأداء فيما يتعلق بممارسات البيئة والمجتمع والحوكمة.

يقدم تقرير ممارسات البيئة والمجتمع والحوكمة لعام 2025 نظرة شاملة على أدائنا الاستراتيجي والمالي والتشغيلي، مدعومة بعرض تفصيلي لمبادراتنا في ممارسات البيئة والمجتمع والحوكمة. في هذا التقرير، نسلط الضوء على التقدّم الذي أحرزناه في القضايا الجوهرية للاستدامة التي تم تحديدها باعتبارها الأكثر أهمية لمؤسستنا ولأصحاب المصلحة، مما يعزّز التزامنا الجوهري بتحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل عبر توسّع مدرّوس ونمو قائم على المسؤولية.

فترة التقرير

تمتد فترة التقرير من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025

نطاق التقرير

يشمل نطاق التقرير الخاص بشركة مجموعة أرام ش.م.ع. عملياتها الأساسية وشركتها التابعة المملوكة بالكامل، شركة طرفان للتجارة العامة والمقاولات، بما يضمن عرضاً شاملاً لأنشطة المجموعة في تعزيز القيمة. كما يشمل هذا النطاق جميع الاستثمارات الاستراتيجية في الأدوات المالية والعقارات، إلى جانب المشاريع الصناعية والتجارية المتنوعة للمجموعة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة.



الامتثال للمعايير

تم إعداد هذا التقرير مع الاستناد إلى المعايير والأطر التالية

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير
عام 2021

01

دليل سوق أبوظبي للأوراق المالية حول تقارير
ممارسات البيئة والمجتمع والحوكمة

02

أهداف التنمية المستدامة للأمم
المتحدة

03

التحقق المستقل

تعتمد شركة مجموعة أرام ش.م.ع منهجية للحصول على التحقق المستقل، بهدف تعزيز موثوقية تقاريرها المالية وغير المالية، وضمان أعلى مستويات الشفافية والنزاهة. يتم تنفيذ ذلك وفقاً للمتطلبات الصارمة لهيئة سوق المال واللوائح المعمول بها في سوق أبوظبي للأوراق المالية. وتهدف إجراءات التحقق المستقل إلى تعزيز حوكمة راسخة، وإدارة محكمة للمخاطر، وضمان الامتثال التام للسياسات واللوائح المعمول بها.

يتولى مجلس الإدارة، من خلال لجانه المختصة، مسؤولية الإشراف على إطار التحقق المستقل والموافقة على نطاق ونتائج جميع أعمال التحقق الخارجي والداخلي. ويتحمل كبار المديرين التنفيذيين مسؤولية تنفيذ هذه السياسة، وضمان التعاون الفوري مع مزودي خدمات التحقق المستقل، ومعالجة الملاحظات من خلال اتخاذ الإجراءات التصحيحية وتحسين الأداء. تُقدّم النتائج الأساسية للتحقق المستقل، والملاحظات الجوهرية، وردود إدارة الشركة بشكل رسمي إلى مجلس الإدارة، بما يضمن تمكّن المجلس من ممارسة الرقابة الفعّالة واتخاذ القرارات الاستراتيجية المبنية على أسس واضحة ودقيقة.

جهة الاتصال

نرحّب بتلقي ملاحظات أصحاب المصلحة حول هذا التقرير. للاستفسارات أو لمزيد من المعلومات، يُرجى التواصل مع

جهة الاتصال: فرح الظاهر

المسمى الوظيفي: مسؤول أول للحوكمة المؤسسية

البريد الإلكتروني: farah.d@aramgroup.ae



حول الشركة



تأسست شركة مجموعة أرام ش.م.ع.، وهي شركة مساهمة عامة رائدة مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية، في الأصل باسم شركة مجموعة الشارقة ش.م.ع. في إمارة الشارقة. وقد تأسست المجموعة بمرسوم أميري في نوفمبر 1976، وتمتلك تاريخاً طويلاً و متميزاً في دولة الإمارات العربية المتحدة. تستعرض المجموعة إرثاً قوياً من القوة الصناعية والاستثمار الاستراتيجي، يتجلى في محافظتها المتنوعة التي تجمع بنجاح بين إدارة الأصول التقليدية والابتكار المالي المعاصر

العمليات الاستراتيجية وتنوع الأنشطة

تركز مهام المجموعة التشغيلية على الاستخدام الاستراتيجي والمتقدم لرأس المال في القطاعات ذات الإمكانيات العالية داخل دولة الإمارات العربية المتحدة. وتشمل أنشطتنا الرئيسية ما يلي:

العقارات وإدارة الممتلكات

تملك وتأجير وإدارة شاملة لمحفظه قوية من الأصول السكنية والتجارية والصناعية.



الأدوات المالية

الاستثمار الاستراتيجي في الأسواق المالية المحلية والدولية بهدف تعظيم العوائد مع مراعاة إدارة المخاطر بفعالية.



إدارة المشاريع

إنشاء والإشراف على مشاريع زراعية وصناعية وتجارية متعددة الجوانب.



من خلال شركتها التابعة المملوكة بالكامل، شركة طرفان للتجارة العامة والمقاولات، توسع المجموعة نطاق أعمالها ليشمل التجارة العامة والاستحواذ الاستراتيجي على الأسهم والسندات.

الرؤية والرسالة والقيم

رؤيتنا

تحقيق محفظة استثمارية عالمية المستوى وذات مكانة مرموقة، تجمع بين الاستثمارات الاستراتيجية والعالية العائد، مع الالتزام بالمعايير الدولية وخلق قيمة مستدامة للمساهمين.



مهمتنا

تقديم فرص استثمارية رائدة في القطاع من خلال إدارة التطورات التشغيلية الأساسية وبناء أعمال قوية ومرنة.



قيمنا

النزاهة

◆ نعمل بدقة، ونتصرف بنزاهة وشفافية



التميز

◆ نسعى جاهدين لتحقيق التميز
◆ نؤمن بأن التميز في الاستثمار هو ما يقود قراراتنا
◆ طويلة الأمد والمدروسة

التنوع

◆ نتعامل باحترام ومساواة
◆ نبني بيئة عمل داعمة تعزز المساواة والولاء
◆ نعمل معاً لتحقيق أهدافنا المشتركة

الموثوقية

◆ نفي بوعودنا من خلال تنفيذ التحسين المستمر والتكيف مع الظروف
◆ المتغيرة في السوق العالمية

الالتزام بالتميز والاستدامة

يكنم في صميم فلسفة شركة مجموعة أرام التزم راسخ بالتنمية المستدامة وممارسات الأعمال الأخلاقية. تدمج المنظمة مبادئ ممارسات البيئة والمجتمع والحوكمة في استراتيجيتها طويلة الأمد، للتأكد من أن تخصيص رأس المال لا يحقق عوائد قوية

للمساهمين فحسب، بل يساهم أيضًا في خلق قيمة مستدامة للمجتمع بأسره. ويعزز هذا الالتزام بالشفافية إطار حوكمة صارم يشرف عليه مجلس الإدارة، لضمان الامتثال الكامل للوائح

أهم إنجازات ممارسات البيئة والمجتمع الحوكمة



ينعكس التزام مجموعة أرام بالتنمية المستدامة في دمجها المنضبط لمبادئ ممارسات البيئة والمجتمع والحوكمة ضمن استراتيجياتها الاستثمارية والتشغيلية الأساسية. ومن خلال مواءمة تخصيص رأس المال مع خلق قيمة طويلة الأمد، نضمن أن يسهم نمونا بشكل إيجابي في مصلحة المساهمين وأصحاب المصلحة والمجتمع ككل

يتميز مجلس الإدارة بممارسة رقابة مستقلة قوية، حيث يشكل الأعضاء المستقلون أربعة من أصل خمسة أعضاء



تم إنشاء سجل شامل لانبعاثات الغازات الدفيئة للنطاقين 1 و 2 ، حيث بلغ إجمالي الانبعاثات 1,032.72 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون خلال فترة التقرير



تم تحقيق خفض بنسبة 10.7% في استهلاك البنزين من 2024 إلى 2025 ، مما يعكس التزامنا بتوفير الطاقة



لم يتم تحديد أي أوجه قصور جوهرية في نظم الرقابة الداخلية خلال عام 2025 ، مما يعزز موثوقية تقاريرنا المالية وغير المالية



لم نسجل أي وفيات أو إصابات عمل قابلة للتسجيل في جميع العمليات خلال عام 2025



أُجريت مراجعات دورية للأداء وتطوير المسار المهني لجميع العاملين الدائمين والموظفين المؤهلين بنسبة 100



لم تُسجَل أي شكاوى مؤكدة تتعلق بانتهاك خصوصية العملاء أو فقدان بياناتهم



اعتمدنا نهجاً منهجياً لقياس استهلاك المياه باستخدام مقاييس دقيقة ومعايرة، لضمان متابعة فعّالة ومستدامة تتناسب مع الظروف البيئية في دولة الإمارات العربية المتحدة





الحوكمة



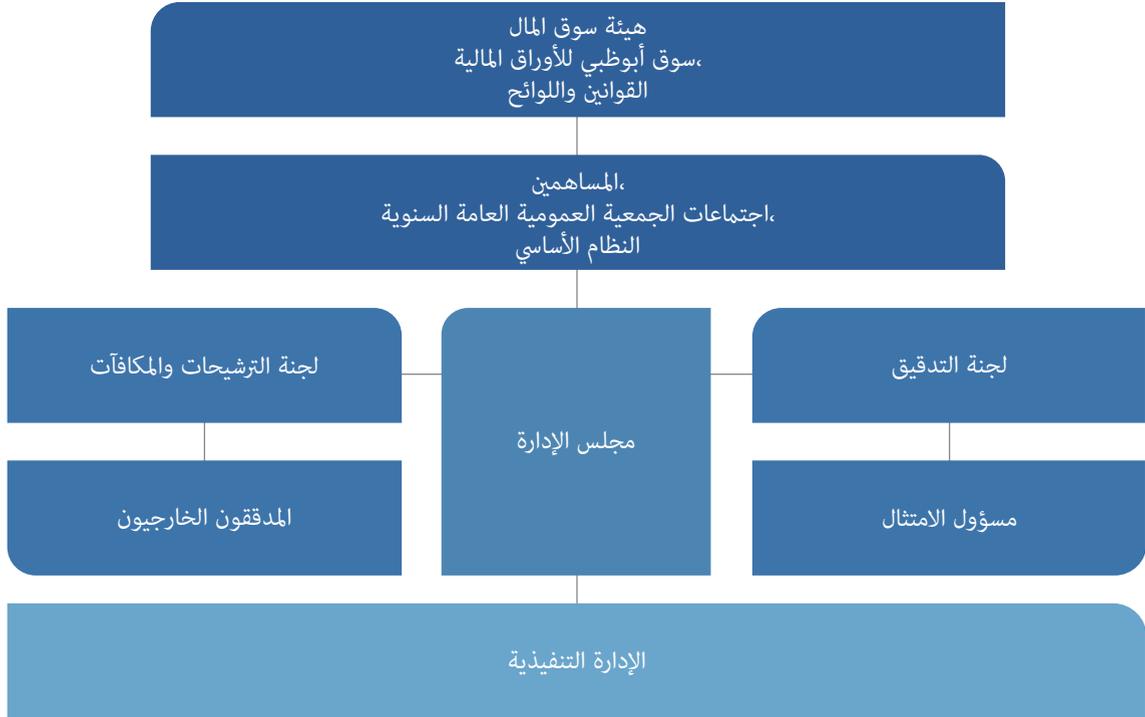


في مجموعة أرام، تقوم فلسفة الحوكمة لدينا على استراتيجية إدارة ديناميكية وفعّالة تهدف إلى ضمان الاستقرار المالي وسلامة الأعمال. ومن خلال تحديد المسؤوليات الأساسية للإدارة بوضوح وتحسين بروتوكولات اتخاذ القرار، نعمل على خلق بيئة تشجع على الاستثمار طويل الأمد والنمو المستدام. يخضع هذا الإطار للمراقبة بشكل مستمر ويتم تكييفه ليوكب المتطلبات التنظيمية المتغيرة من هيئة سوق المال وسوق أبوظبي للأوراق المالية، مما يضمن تحقيق أهداف الشركة الاستراتيجية بأعلى مستويات المسؤولية والمصداقية.

يراجع مجلس إدارة مجموعة أرام المعلومات التي يقدمها كبار التنفيذيين والموظفون حول تأثيرات الشركة على الاقتصاد والبيئة والمجتمع، بما في ذلك المستجندات المتعلقة بالموضوعات الجوهرية التي يتم تحديدها من خلال عملية تقييم الأولويات الجوهرية للشركة. تتضمن هذه المراجعة تقييم دقة المعلومات وملاءمتها وكما لها، بالإضافة إلى دراسة تدابير الإدارة للتخفيف من المخاطر والنظر في مدى توافقها مع الأهداف الاستراتيجية والتزامات الاستدامة والمتطلبات التنظيمية. ويُجري المجلس هذه المراجعة مرة واحدة على الأقل سنويًا، وقد يطلب معلومات إضافية أو اتخاذ إجراءات تصحيحية حسب الحاجة لضمان رقابة فعّالة واتخاذ قرارات مستنيرة.

إطار الحوكمة

يمثل المساهمون أعلى مستويات الحوكمة، ويُحدد النظام الأساسي للشركة الإطار الذي من خلاله تطور مجموعة أرام سياساتها ومتطلباتها وطموحاتها. ويكون مجلس الإدارة مسؤولاً أمام المساهمين عن ضمان توافق أهداف الشركة مع توقعاتهم، وضمان فعالية إدارة الشركة، مع التأكيد على أن أهداف الشركة متوافقة مع المتطلبات القانونية ومدونات السلوك المهنية التي تحددها كل من هيئة سوق المال وسوق أبوظبي للأوراق المالية. في سياق المراقبة المستمرة لقياس فعالية تطبيق نظام الحوكمة يراجع مجلس الإدارة إطار الحوكمة دورياً، مع تعديل عناصره عند الحاجة لضمان اتساقه مع الضوابط التنظيمية والبيئة التجارية المتغيرة. يوضح المخطط التالي إطار الحوكمة والعناصر الرئيسية الناتجة عن تطبيق نظام الحوكمة بالشركة



يشمل تطبيق نظام الحوكمة مستويات مختلفة، بما في ذلك مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، ولجان مجلس الإدارة، ومسؤول الامتثال. يُجري مجلس الإدارة مراجعات دورية بشأن تطبيق معايير وأنظمة الحوكمة في الشركة، مع مراعاة المتطلبات والضوابط القانونية والتنظيمية لتلك الأنظمة، وتطبيق أعلى المعايير الدولية في هذا المجال.

تشكيل مجلس الإدارة

يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية الائتمانية النهائية للمنظمة، بما يشمل وضع الاستراتيجية، وضمان الاستقرار المالي، وتحديد مستوى تحمل المخاطر. يتكون المجلس من أعضاء ذوي مهارات متنوعة ومتكاملة، تجمع بين الكفاءة المهنية، والخبرة ذات الصلة، والنزاهة، وهي عناصر أساسية لضمان اتخاذ قرارات موضوعية وحماية مصالح أصحاب المصلحة. خلال الفترة المالية لعام 2025، تم تصنيف أربعة من أصل خمسة أعضاء في المجلس كأعضاء مستقلين، مما يعزز الموضوعية في النقاشات ويدعم شمولية أصحاب المصلحة.

يحافظ المجلس على عملية منظمة للترشيح والاختيار تحت إشراف لجنة الترشيحات والأجور، لضمان استيفاء جميع المتطلبات القانونية والتنظيمية للأهلية. كما يسعى المجلس إلى تحقيق التوازن المناسب بين المهارات والخبرات وبين الجنسين لتعزيز فعالية القيادة وضمان الشمولية في جميع القرارات. وتتابع مجموعة أرام هذه المؤشرات كمقاييس رئيسية لتعزيز إطار قيادة شامل ودعم النمو المستدام طويل الأمد للشركة.

رئيس مجلس الإدارة	الشيخ محمد بن سلطان بن خليفة آل نهيان
نائب رئيس مجلس الإدارة	الدكتور علي ناصر سلطان البيهوني الظاهري
الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب	السيد علي محمد زيد علي مسمار
عضو مجلس إدارة	السيد أركاديوسز جاكوب باجاك
عضو مجلس إدارة	سعادة سلامه الحاج عبدالله العوضي

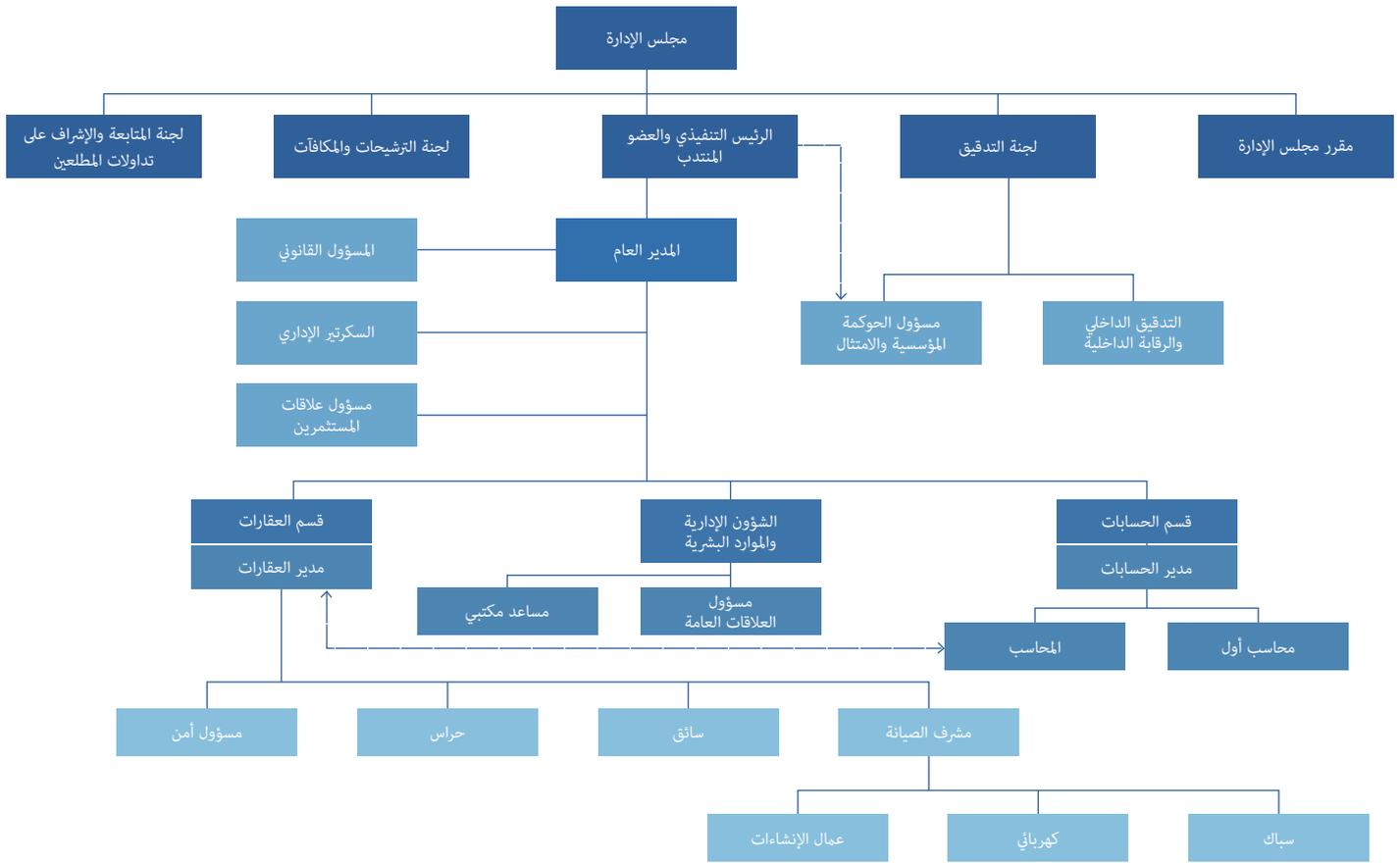
تقسيم أعضاء مجلس الإدارة حسب الفئات العمرية

نسبة الإناث	نسبة الذكور	الإجمالي	إناث	ذكور	
0	0	0	0	0	أقل من 30 سنة
20	80	5	1	4	ما بين 30 و 50 سنة
0	0	0	0	0	أكثر من 50 سنة

تنوع الجنسين في مجلس الإدارة

الإجمالي	الإناث	الذكور	
5	1	4	عدد الأعضاء

الهيكل التنظيمي



شركة طرفان للتجارة العامة والمقاولات
شركة تابعة للشركة الأم، توظف حالياً موظفًا واحدًا، ويشغل منصب السكرتير

اللجان التابعة لمجلس الإدارة

لضمان رقابة متخصصة، ومساءلة قوية، وتحقيق استدامة طويلة الأمد لنموذج أعمالنا، يقوم مجلس الإدارة بتفويض مسؤوليات محددة إلى لجان دائمة. تشكل هذه اللجان أعمدة أساسية في هيكل الحوكمة لدينا، حيث توفر التدقيق العميق اللازم لحماية وتعزيز رؤوس أموالنا المالية والفكرية والبشرية والاجتماعية والشراكات



لجنة التدقيق بمجلس الإدارة

تعد لجنة التدقيق ركيزة أساسية في الحفاظ على نزاهة التقارير المالية لشركة مجموعة أرام وضمان فاعلية نظم الرقابة الداخلية لديها وتهدف في المقام الأول إلى طمأنة جميع أصحاب المصلحة بشأن موثوقية الشركة المالية وشفافيتها

التركيز والنتيجة	الجانب
الإشراف على عمليات التدقيق الداخلية والخارجية، ومراقبة نزاهة القوائم المالية، وضمان الالتزام الصارم بأنظمة هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق أبوظبي للأوراق المالية	المسؤوليات الرئيسية

لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى لجنة الترشيحات والأجور مسؤولية إدارة رأس المال البشري القيادي لدينا، لضمان قيادة شركة مجموعة أرام من قبل مجلس إدارة وفريق إدارة تنفيذية يمتلك المهارات اللازمة والنزاهة والخبرة والتنوع المطلوب لدعم خلق القيمة المستدامة على المدى الطويل

التركيز والنتيجة	الجانب
تشرف على عملية الترشيح والاختيار، وتجري تقييمات أداء سنوية لضمان بقاء المجلس مؤهلاً للقيام بدوره وقادرًا على مواجهة التحديات في بيئة الأعمال المتغيرة	فاعلية مجلس الإدارة
تصمم وترصد سياسات الأجور بما يتماشى استراتيجيًا مع جذب الكفاءات، مع ربط الحوافز مباشرة بأداء الشركة وإدارة التأثيرات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	فلسفة الأجور

لجنة المتابعة والإشراف على تداولات المطلعين

تلتزم مجموعة أرام التزامًا كاملاً بضمان بيئة تداول عادلة ومنصفة، مع الحرص التام على حماية جميع المعلومات الحساسة المتعلقة بالأسعار وغير المنشورة ومنع أي استغلال لها. ولتعزيز قيمة رأس مالنا المالي، نعتمد نظامًا صارمًا "لفترات حظر التداول" مع سجلات مفصلة للمتداولين الداخليين، تُراجع ربع سنويًا وتحديث فورًا على موقع سوق أبوظبي للأوراق المالية. ولا تقتصر هذه الإجراءات على ضمان الامتثال فحسب، بل تعزز الثقة المستمرة مع مستثمرينا وشركائنا، وتؤكد التزامنا الراسخ بالممارسات التجارية الأخلاقية. وخلق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

تعمل لجنة المتابعة والإشراف على تداولات المطلعين كحارس استراتيجي لرأس المال الفكري ورأس المال المتعلق بالعلاقات في المجموعة، حيث تشرف على الالتزام باللوائح المنظمة لتداول أوراق الشركة المالية لضمان نزاهة السوق. ووفقًا لقرار رئيس الهيئة رقم (03/R.M) لسنة 2020، عززت مجموعة أرام حوكمتها بشكل استباقي من خلال تكليف مسؤول الامتثال والحوكمة المؤسسية بالإشراف على شؤون التداول الداخلي. وعلى الرغم من عدم تشكيل اللجنة الرسمية خلال الفترة نظرًا لعدم اكتمال النصاب، فقد ضمن هذا التفويض الاستراتيجي استمرار الرقابة بشكل سلس وفعال للغاية.

التركيز والنتيجة	الجانب
يصوغ ويرصد السياسات الداخلية لضمان التزام جميع أنشطة التداول من قبل المطلعين بالقوانين واللوائح الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق أبوظبي للأوراق المالية	الامتثال التنظيمي
يعزز ثقافة الشفافية والمساءلة، مما يحمي سمعة الشركة ويضمن معاملة عادلة لجميع المساهمين	خلق القيمة الأخلاقية
يحمي رأس المال الفكري (أمن البيانات) ورأس المال المرتبط بالعلاقات (ثقة المستثمرين)	حماية رأس المال



إطار ترشيح وانتخاب مجلس الإدارة

تتبنى شركة مجموعة أرام عملية دقيقة ومتوافقة، يشرف عليها لجنة الترشيحات والأجور، لتعيين أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان، ملتزمة تمامًا بأطر الحوكمة الخاصة بهيئة سوق المال وسوق أبوظبي للأوراق المالية. وتشمل هذه التقييمات الصارمة مراجعة المرشحين وفق معايير موضوعية محددة، تغطي الكفاءة المهنية، والخبرة العملية ذات الصلة، والاستقلالية التامة، والنزاهة المطلقة، إضافة إلى اتساع الخبرات التكاملية. بعد استكمال مراجعة اللجنة، تُعرض الترشيحات رسميًا على مجلس الإدارة للمصادقة، قبل تقديمها للجمعية العمومية وفقًا للأطر القانونية والتنظيمية السارية. كما يتم تعيين أعضاء اللجان الذين تقترحهم لجنة الترشيحات والأجور ويوافق عليهم مجلس الإدارة، بطريقة مدروسة تضمن تحقيق التوازن الأمثل بين

الخبرات المتخصصة والرقابة الفعالة. وتشمل العملية أخذ وجهات نظر المساهمين بعين الاعتبار من خلال إجراءات الترشيح الرسمية والجمعية العمومية، مع ضمان أن تعكس قدرات المرشحين الأولويات الاستراتيجية الأوسع، لا سيما في مجالات الاستدامة والحوكمة وإدارة المخاطر. يتجلى الالتزام بالتنوع في السعي الاستباقي لتحقيق مزيج متوازن من المهارات والخبرات المهنية وبين الجنسين مما يعزز الفاعلية العامة لمجلس الإدارة. علاوة على ذلك، يتم التحقق من الاستقلالية بدقة وفق معايير هيئة الأوراق المالية والسلع لضمان الحكم الموضوعي ومنع أي تضارب محتمل في المصالح، مع توفير آلية حوكمة إضافية تكفل ألا يكون رئيس أعلى هيئة للحوكمة مسؤولاً تنفيذياً كبيراً داخل المنظمة. ويركز التقييم الشامل للكفاءات على المؤهلات والخبرة القطاعية، والقدرة القيادية المثبتة، والخبرات في المجالات الحيوية مثل الرقابة المالية، وإدارة مخاطر المؤسسة، واعتبارات ممارسات البيئة والمجتمع والحكومة، والالتزام التنظيمي

إدارة المخاطر والرقابة الداخلية

العناية الواجبة وإدارة التأثيرات

يشرف مجلس الإدارة على عمليات العناية الواجبة بالشركة بهدف تحديد وإدارة التأثيرات على الاقتصاد والبيئة والأفراد. وتدمج هذه الأطر ضمن نظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر للشركة. ويتم مراجعة فعالية هذه العمليات على الأقل سنويًا لضمان توافرها مع الالتزامات التنظيمية والأهداف المتعلقة بالاستدامة

تضارب المصالح والنزاهة

تعتمد مجموعة أرام إجراءات صارمة لمنع وتخفيف حالات تضارب المصالح، بما يتوافق مع لوائح هيئة الأوراق المالية والسلع ويُطلب من جميع أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين الإفصاح عن أي تضارب محتمل أو قائم، ويجب على الأعضاء المتأثرين الامتناع عن المشاركة في المناقشات أو اتخاذ القرارات ذات الصلة. ويتم الإفصاح بشفافية لأصحاب المصلحة عن حالات التضارب التالية

- ◆ العضويات المتقاطعة في مجالس الإدارة
- ◆ الملكية المتبادلة مع الموردين وأصحاب المصلحة الآخرين
- ◆ وجود مساهمين مسيطرين
- ◆ المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة والمبالغ المستحقة



سياسة الأجور

صُمم هيكل أجور الشركة بعناية لتعزيز دور مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في دمج الاعتبارات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية ضمن اتخاذهم للقرارات الاستراتيجية، مما يربط الأجور بأداء الشركة الشامل وخلق القيمة المستدامة على المدى الطويل. وتحدد أجور أعضاء مجلس الإدارة وفقًا للمادة 38 من النظام الأساسي، كنسبة من صافي الأرباح مع بدلات إضافية لخدمة اللجان وتخضع لموافقة الجمعية العمومية، والتي تمثل الآلية الرئيسية لأخذ آراء المساهمين في الاعتبار عند عرض المقترحات في المقابل، يتم اقتراح أجور كبار التنفيذيين من قبل مجلس الإدارة، بما يتوافق مع أدوارهم ومسؤولياتهم المحددة، ويأخذ في الاعتبار مساهماتهم وفعاليتهم في إدارة التأثيرات المذكورة سابقًا

يشرف على هذه العملية بدقة أعضاء أعلى هيئة للحوكمة مستقلون، ويستعين المجلس بشكل دوري باستشاريين مستقلين ومتخصصين في الأجور لتقديم الإرشاد والخبرة حول الممارسات السوقية ومتطلبات الالتزام التنظيمي. ومن الجدير بالذكر أن جميع مقترحات الأجور التي عُرضت على الجمعية العمومية خلال فترة التقرير حصلت على موافقة المساهمين، مما يعكس مدى العدالة المتصورة للسياسة وملاءمتها لمصالح أصحاب المصلحة وأهداف الشركة المستدامة



يخضع مجلس الإدارة لعملية تقييم سنوية منظمة لقياس أدائه في إدارة تأثيرات الشركة على الاقتصاد والبيئة. وتستخدم نتائج هذه التقييمات الداخلية، التي قد تستعين أحياناً بمستشارين خارجيين، لإدخال تحسينات على الممارسات التنظيمية، مثل توفير برامج تدريبية موجهة لأعضاء المجلس أو تعديل تشكيل المجلس لتعزيز التنوع والخبرات. ولتطوير معرفتهم الجماعية، يشارك أعضاء المجلس في ورش عمل وجلسات تعريفية حول أحدث توجهات ممارسات البيئة والمجتمع والحوكمة ومخاطر المناخ، والتطورات التنظيمية. ويضمن هذا الالتزام بالتطوير المهني المستمر بقاء القيادة مجهزة لتعزيز الابتكار مع الحفاظ على ثقافة قوية من النزاهة والمساءلة

الممارسات المالية

التعريف الاستراتيجي وأساس القيمة الاقتصادية

يمثل رأس المال المالي في مجموعة أرام مجموعة الأموال المستخدمة في تقديم الخدمات وإدارة أنشطة الاستثمار والعقارات ويتم الحصول على رأس المال هذا أساسًا من خلال التمويل مثل الديون وحقوق الملكية، أو من خلال العمليات والاستثمارات المباشرة للشركة. وبصفتنا كيانًا عالميًا مقره الشارقة، الإمارات العربية المتحدة، ندرك أن قدرتنا على خلق القيمة للمؤسسة ترتبط ارتباطًا وثيقًا بالعوائد المالية التي نوفرها لمساهميننا. ومن خلال الإدارة الفعّالة لهذه الأموال، نضمن أن تظل المؤسسة قادرة على الاستجابة لتقلبات السوق والتغيرات في البيئة الخارجية، مع الحفاظ على أساس مستقر لتحقيق أهدافنا الاستراتيجية طويلة الأمد.



إطار الرقابة على الحوكمة والنزاهة المالية

يحمي مجلس الإدارة نزاهة رأس المال المالي من خلال إطار رقابي منظم، يقوده لجنة التدقيق. وتتمثل مهمة هذه اللجنة في ضمان أن تظل التقارير المالية والسياسات المحاسبية وأنظمة الرقابة الداخلية للشركة شفافة وموثوقة. خلال فترة التقرير لعام 2025، عقدت لجنة التدقيق، برئاسة السيد أركاديوس جاكوب باجاك، أربع اجتماعات لمراجعة دقة القوائم المالية ومتابعة الالتزام بالأطر القانونية. ولضمان التحقق الموضوعي من الوضع المالي للشركة، صادقت الجمعية العمومية على إعادة تعيين مكتب "شركة كرو ماك" كمدقق خارجي للسنة المالية

تخصيص رأس المال الاستراتيجي ومؤشرات الأداء

مؤشر / وضع السنة المالية	وصف السياسة أو الوضع	مكون الرقابة المالية
	إجمالي القيمة الناتجة عن أنشطة العقارات والاستثمار الأساسية.	القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة
"مكتب" شركة كرو ماك	جهة مستقلة مسؤولة عن التحقق من النزاهة المالية.	المدقق الخارجي
4 اجتماعات	انتظام مراجعات الرقابة الداخلية والمالية.	وتيرة اجتماعات لجنة التدقيق
لم يتم تحديد أي قصور	تحديد نقاط الضعف الجوهرية في النظم المالية.	أوجه قصور الرقابة الداخلية

سياسة الأجور وتوافقها مع نظام تقاسم الأرباح

يُوزع رأس المال المالي لدينا بطريقة تضمن توافق مصالح أعلى هيئة للحكومة مع مصالح المساهمين. ووفقاً للمادة (38) من النظام الأساسي تُحدد أجور أعضاء مجلس الإدارة، بما في ذلك رئيس المجلس، بنسبة لا تتجاوز 10 ٪ من صافي أرباح السنة المالية. ويضمن هذا الإطار تحفيز القيادة على تحقيق خلق القيمة المستدامة والربحية طويلة الأمد. علاوةً على ذلك، تمنح المجموعة مكافآت وحوافز قائمة على الأداء للموظفين المستحقين، تُحدد وفقاً لنتائج العمليات التشغيلية وربحية الشركة، مما يحوّل رأس المال المالي إلى أصل بشري محفّز وعالي الأداء

الحفاظ على القيمة وفعالية الرقابة الداخلية

تحافظ شركة مجموعة أرام على سياسة تضمن الحصول على ضمانات مستقلة لتعزيز موثوقية ونزاهة عمليات الإفصاح المالية. وتشرف لجنة التدقيق على خطط الإجراءات التصحيحية لأي ملاحظات يتم تحديدها، بما يضمن معالجة الإدارة التنفيذية لأي نقاط ضعف في الوقت المناسب. وخلال عام 2025 ، لم يتم تحديد أي أوجه قصور جوهرية في أداء نظام الرقابة الداخلية، مما يعكس فعالية السياسات التي تطبقها اللجنة بالتعاون مع الإدارة التنفيذية. ويسهم هذا النهج الدقيق في الرقابة الداخلية في حماية رأس المال المالي من المخاطر غير الضرورية وضمان استخدامه بكفاءة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية للمجموعة

رأس المال الفكري

يرتكز رأس المال الفكري في شركة مجموعة أرام على هيكل متكامل من أطر الحوكمة والمعرفة الإجرائية المتخصصة، مدعومًا بالتزام مستمر بتطوير مستوى مجلس الإدارة. وتُدْمَج هذه الأصول غير الملموسة بعناية في جوهر عمليات المجموعة، بما يضمن أن الرؤية الاستراتيجية والدقة التنظيمية تعملان كمحركات رئيسية لخلق القيمة المستدامة في قطاعي العقارات والاستثمار. ومن خلال الجمع بين الرقابة الصارمة والتوجيه الاستراتيجي المبتكر، تحوّل المجموعة خبرتها المؤسسية إلى ميزة تنافسية قوية ومستدامة

هيكل الحوكمة والسياسات

يُعد إطار الحوكمة والسياسات القوي للمجموعة أحد الركائز الأساسية لرأس المال هذا، إذ يشرف مجلس الإدارة على تطبيقه لضمان أعلى معايير النزاهة والشفافية. وقد طوّرت المجموعة منظومة شاملة من السياسات الداخلية التي تشمل ممارسات الأعمال المسؤولة وحقوق الإنسان والصحة والسلامة المهنية، لتكون بمثابة خارطة طريق لترسيخ السلوك الأخلاقي والمرونة التشغيلية ويُعزّز هذا الانضباط الإجرائي من خلال سياسة منظمة للحصول على ضمان خارجي مستقل، بما يعزز موثوقية ونزاهة عمليات الإفصاح المالية وغير المالية، وذلك بما يتماشى مع لوائح هيئة سوق المال وسوق أبوظبي للأوراق المالية

الإدارة الاستراتيجية للمعرفة

تولي مجموعة أرام أولوية قصوى للتطوير المستمر لمعارفها المؤسسية من خلال برامج تدريبية ومهنية منهجية موجهة لأعلى هيئة حوكمة فيها. يشارك مجلس الإدارة بانتظام في جلسات تدريب وورش عمل وعروض تعريفية تركز على أحدث توجهات ممارسات البيئة والمجتمع والحوكمة، ومخاطر المناخ، والتطورات التنظيمية المتغيرة. ويضمن هذا الالتزام بالتعلّم المستمر امتلاك المجلس الكفاءات اللازمة لإدارة التأثيرات الاقتصادية والبيئية المعقدة. وتُعزّز هذه الثقافة المعرفية الراسخة من خلال اللجان المتخصصة، مثل لجنة التدقيق بمجلس الإدارة ولجنة الترشيحات والأجور، التي توفر رقابة خبيرة وتوجيهً وتوجيهً استراتيجياً داعماً



الأنظمة التشغيلية المملوكة للشركة

تسهم التوافقية بين الخبرات للشركة وأنظمتها التشغيلية المملوكة في تعزيز رأس مالها الفكري بشكل كبير. ومن خلال الالتزام بالمعايير والأنظمة الإدارية المعترف بها دوليًا، مثل الخاصة بالصحة والسلامة المهنية و ISO 45001 الخاصة بإدارة المخاطر، ISO 31000 أرست المجموعة نهجًا مؤسسيًا قائمًا على إدارة المخاطر لتحقيق التميز التشغيلي. ويُعزّز ذلك بثقافة قائمة على الأداء، تطبّق من خلال مراجعات منهجية وبرامج تقدير ومكافأة، بهدف مواءمة الخبرات الفردية مع الأهداف الاستراتيجية للمجموعة.

السمعة المؤسسية وآليات التفاعل مع أصحاب المصلحة

تعتمد الشركة نهجًا مؤسسيًا متكاملًا في إدارة علاقات العملاء ومعالجة الشكاوى، يهدف إلى تحويل ملاحظات أصحاب المصلحة إلى مدخلات فاعلة لتحسين الأداء وتعزيز السمعة المؤسسية. وقد تم تطوير منظومة واضحة لاستقبال الطلبات والملاحظات والتعامل معها بشفافية ومسؤولية، بما يضمن التحسين المستمر في جودة الخدمات وفاعلية الإجراءات. كما تطبّق المجموعة ضوابط داخلية صارمة وآليات دقيقة لمتابعة الامتثال، لضمان الالتزام التام بالمتطلبات القانونية والتنظيمية، وهو ما يشكل رصيدًا معنويًا مهمًا يساهم في ترسيخ الثقة بالسوق وتعزيز مكانة المجموعة على المدى الطويل.

إدارة الموضوعات الجوهرية

تعتمد شركة مجموعة أرام عملية منهجية لتحديد الموضوعات الجوهرية بهدف التعرف على القضايا الاقتصادية والبيئية والاجتماعية الأكثر تأثيراً في قدرتها على خلق القيمة أو الحفاظ عليها أو تقويضها على المدى القصير والمتوسط والطويل. ويضمن هذا النهج بقاء أولوياتنا الاستراتيجية متوافقة مع المتطلبات التنظيمية، مثل تلك الصادرة عن هيئة سوق المال وسوق أبوظبي للأوراق المالية، مع الاستجابة في الوقت نفسه لتوقعات أصحاب المصلحة المتغيرة باستمرار

عملية تحديد الموضوعات الجوهرية لدينا

تماشياً مع إطار عمل المبادرة العالمية لإعداد التقارير، نُقيم الموضوعات المحتملة بناءً على حجم تأثيرها واحتمالية حدوثها لترتيب الأولويات وفق ما هو جوهرى لسرد قصة خلق القيمة لدينا

◆ **التحديد:** نحدد الموضوعات ذات الصلة من خلال مراعاة البيئة الخارجية، والمتطلبات التنظيمية، ونتائج تقييمات المخاطر المستمرة

◆ **التقييم:** نُقيم الموضوعات بناءً على تأثيرها المحتمل على أدائنا المالي على المدى الطويل، وكذلك على تأثيرنا الأوسع على الاقتصاد والبيئة والمجتمع

◆ **ترتيب الأولويات:** يراجع مجلس الإدارة، عبر هيكل الحوكمة واللجان المختصة، هذه الموضوعات ويرتب أولوياتها لضمان دمجها في استراتيجيتنا التجارية ونظام إدارة المخاطر

الموضوعات الجوهرية الرئيسية

يوضح الجدول التالي تصنيف الموضوعات الجوهرية ذات الأولوية لدينا ضمن فئات ممارسات البيئة والمجتمع والحوكمة وإطار عملنا التشغيلي

الأثر	الموضوعات الجوهرية	الفئة
يعزز الثقة ويضمن الاستقرار طويل الأمد وخلق القيمة المستدامة	◆ الحوكمة المؤسسية ◆ فاعلية مجلس الإدارة ◆ الامتثال التنظيمي ◆ مكافحة الفساد	الحوكمة والاقتصاد
يقلل من الأثر البيئي ويعالج الاعتماد على الموارد	◆ كفاءة الطاقة ◆ المخاطر المرتبطة بالمناخ ◆ إدارة النفايات	البيئة
يعزز رفاهية الموظفين ومهاراتهم ويرسخ الرخصة الاجتماعية لمزاولة الأعمال	◆ الصحة والسلامة المهنية ◆ حقوق الإنسان ◆ تطوير المواهب	المجتمع
يقوي ولاء العلامة التجارية ويعزز المرونة التشغيلية	◆ رضا العملاء ◆ حماية البيانات ◆ استمرارية الأعمال	العمليات والسوق

النهج الإداري المتكامل

تتعامل شركة مجموعة أرام مع موضوعاتها الجوهرية من خلال إطار حوكمة موحد، حيث يوفّر مجلس الإدارة الرقابة على أعلى مستوى ويضمن التوافق الاستراتيجي، بينما تتحمل الإدارة التنفيذية العليا مسؤولية تنفيذ السياسات وخطط العمل المحددة. ويتميز هذا النهج بإدماج هذه الموضوعات ضمن العمليات اليومية وأنظمة الرقابة الداخلية، مع متابعة الأداء بشكل مستمر من خلال تقارير داخلية ومراجعات الامتثال. كما تلتزم الشركة بالتحسين المستمر عبر إجراء مراجعات سنوية على الأقل لفعالية عمليات إدارة التأثيرات، لضمان قدرتها على الاستجابة للمخاطر الجوهرية أو التغيرات التنظيمية بشكل فعّال





المجتمع





يكن حجر الأساس لقدرة شركة مجموعة أرام على توليد قيمة طويلة الأجل في رأس مالنا البشري. ويتمثل ذلك في المهارات المتخصصة والخبرة العميقة في القطاع والالتزام الأخلاقي الراسخ لدى كوادرننا. وبصفتنا كياناً يعمل في مجال العقارات والاستثمار، فإننا نقيس النجاح بما يتجاوز الأصول المالية؛ إذ يتركز على الصرامة الفكرية والمرونة التشغيلية لفريقنا أثناء تعامله مع تعقيدات السوق الديناميكي في دولة الإمارات العربية المتحدة. نحن نعزز ثقافة توازن بين الأداء العالي والالتزام الصارم بالسلامة والتنوع والتطوير المهني المستمر.

النهج الاستراتيجي لإدارة القوى العاملة

تستند إدارتنا لرأس المال البشري إلى قانون العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة وسياسات الموارد البشرية الداخلية التي تحدد شروط توظيف عادلة وشفافة. وفي حين لا تنطبق اتفاقيات المفاوضات الجماعية على عملياتنا، فإننا نضمن حماية جميع حقوق الموظفين من خلال عقود فردية والالتزام بالمعايير الدولية لحقوق الإنسان، مع التركيز بشكل خاص على عدم التمييز والمساواة

تنوع كبار الموظفين التنفيذيين والموظفين والعمال

فئة الموظفين	ذكور	إناث	الإجمالي	ذكور %	إناث %
كبار الموظفين التنفيذيين					
أقل من 30 سنة	0	0	0	0	0
بين 30 - 50 سنة	0	0	0	100	0
أكثر من 50 سنة	2	0	0	100	0
الموظفون الدائمون					
أقل من 30 سنة	3	2	5	60	40
بين 30 - 50 سنة	6	3	9	66.67	33.33
أكثر من 50 سنة	1	0	1	100	0
العمال					
أقل من 30 سنة	2	0	2	100	0
بين 30 - 50 سنة	8	0	8	100	0
أكثر من 50 سنة	2	0	2	100	0

التوظيف والاستقالات في القوى العاملة

العمال	الموظفون	
2	1	إجمالي من انضموا إلى المؤسسة
3	3	إجمالي من غادروا المؤسسة

نسبة التوطين

تماشياً مع قرار مجلس الوزراء رقم (33 / 5 و) لسنة 2023 ، يسرنا الإعلان عن التوسع الناجح في جهود التوطين لدينا. ومع وجود مواطنين إماراتيين اثنين ضمن فريقنا، أصبح المواطنون الإماراتيون يمثلون نسبة 7.4 % من إجمالي القوى العاملة لدينا، مما يعكس التزامنا بتنمية الكفاءات الوطنية

2025	2024	
2	1	عدد المواطنين الإماراتيين الموظفين
7.4	3.7%	نسبة من إجمالي القوى العاملة

ثقافة السلامة والصحة المهنية

في شركة مجموعة أرام تُعدّ صحة وسلامة ورفاهية القوى العاملة لدينا عناصر أساسية في مرونتنا التشغيلية وقدرتنا على خلق قيمة طويلة الأجل. ونحن ندير رأس المال البشري من خلال ترسيخ ثقافة "السلامة أولاً" التي تركز على تحديد المخاطر قبل أن تتحول إلى حوادث، بما يضمن بيئة آمنة لجميع الموظفين والمتعاقدين.

إطارنا الإداري المتكامل

يُعدّ نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية لدينا إطاراً استراتيجياً وشاملاً، مدمجاً بعمق ضمن منظومة الحوكمة المؤسسية الشاملة وعمليات إدارة المخاطر. وقد صُمم ليتجاوز مجرد الامتثال التشريعي البسيط، مستهدفاً تحقيق أداء رائد في مجال الصحة والسلامة.

وقد تم تصميم هذا النظام بعناية فائقة للالتزام الصارم بجميع الأطر القانونية الوطنية ذات الصلة، لا سيما المرسوم بقانون اتحادي رقم (33) لسنة 2021 بشأن تنظيم علاقات العمل (قانون العمل)، ولائحته التنفيذية وقرار مجلس الوزراء رقم (1) لسنة 2020 وتلزمنا هذه التشريعات قانونياً وأخلاقياً بتحديد مخاطر بيئة العمل بشكل استباقي وتقييمها والتخفيف منها، بما يضمن توفير بيئة عمل آمنة جسدياً ونفسياً للجميع.

علاوة على ذلك، تم تعزيز نظام الصحة والسلامة المهنية لدينا من خلال دمج مبادئ أفضل الممارسات المعترف بها لضبط المخاطر بشكل (أنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية) ISO 45001 عالمياً. فنحن نتماشى مع متطلبات معيار لاعتماد نهج قوي وقائم على مبادئ راسخة في (إدارة المخاطر) ISO 31000 منهجي والتحسين المستمر، ومع معيار تحديد المخاطر المرتبطة بالسلامة ومعالجتها.

ومن خلال هذا النهج الشامل والمتوافق قانونياً والقائم على المعايير الدولية، نضمن حماية 100 % من القوى العاملة لدينا — بما يشمل جميع الموظفين بدوام كامل والموظفين بدوام جزئي والمتعاقدين من الأطراف الخارجية والموردين والزوار — دون أي استثناء، في جميع مواقع العمل الخاضعة لسيطرتنا التشغيلية. كما يضمن النظام التواصل الفعال والتشاور ومشاركة جميع العاملين في مسائل السلامة.





التحديد الاستباقي للمخاطر والتخفيف منها

نعتد نهجاً منظماً قائماً على تقييم المخاطر للقضاء على المخاطر وتقليل المخاطر المهنية، من خلال تسلسل هرمي معتمد لإجراءات التحكم

الحماية من الأعمال الانتقامية

ووفقاً لمتطلبات حوكمة هيئة الأوراق المالية والسلع، يتم توفير حماية صارمة لأي عامل يثير مخاوف تتعلق بالسلامة بحسن نية، ضد أي شكل من أشكال الانتقام أو العواقب السلبية.

تمكين العاملين

نشجع الموظفين على الإبلاغ عن الظروف غير الآمنة من خلال القنوات الداخلية، ولهم الحق في الانسحاب من أي موقف يعتقدون أنه يشكل خطراً وشيكاً على صحتهم أو سلامتهم.

التحقيق في الحوادث

يتم توثيق جميع الحوادث المرتبطة بالعمل، بما في ذلك الحوادث الوشيكة والتحقيق فيها لتحديد الأسباب الجذرية وتنفيذ الإجراءات التصحيحية لمنع تكرارها.

التقييمات الدورية

نجري عمليات معاينة دورية لمواقع العمل وتقييمات للمخاطر على مستوى المهام لتحديد المخاطر المحتملة، سواء الروتينية أو غير الروتينية.

الأداء والتطوير المهني

ينعكس التزامنا بالتميز المؤسسي بشكل جوهري في مؤشرات الأداء القوية لدينا وفي التطوير المستمر لكفاءات كوادرنا في مجالي السلامة والتخصصات الفنية. ونعتمد نظامًا صارمًا لإدارة الأداء لربط الأهداف المهنية الفردية بالأهداف الاستراتيجية للمجموعة. وتشكل مراجعات الأداء والتطوير المهني المنتظمة أساس خطتنا الداخلية لإعداد الكفاءات القيادية

وخلال فترة التقرير لعام 2025 ، حققنا نسبة مشاركة بلغت 100 % في مراجعات الأداء الرسمية لأعضاء مجلس الإدارة وجميع العاملين الدائمين وكبار الموظفين التنفيذيين. ويربط هذا المستوى العالي من المشاركة بشكل مباشر بين مساهمة القيادة ومساهمات القوى العاملة وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للمجموعة

استراتيجية تطوير المهارات والكفاءة الفنية

تعطي استراتيجيتنا لتطوير المهارات الأولوية لكل من السلامة التشغيلية والمرونة الرقمية، بما يضمن بيئة أعمال آمنة ومواكبة للتطور. وللحفاظ على قدرتنا التنافسية في قطاعي الاستثمار والعقارات، نوفر برامج تدريبية موجهة حول المخاطر المرتبطة بالعمل والحالات الخطرة المحددة لضمان الكفاءة الفنية

الصحة والسلامة المهنية

يتم تنفيذ التدريب من خلال وحدات شاملة، تشمل التوعية العامة وبرامج التعريف بالموظفين الجدد وجلسات متخصصة حول المخاطر الخاصة بمكان العمل والاستعداد للطوارئ

الخدمات الصحية

نوفر خدمات أساسية مثل مراقبة الصحة المهنية في مواقع العمل وتقييمات اللياقة الطبية، من خلال مزودين مؤهلين

الجاهزية التقنية

تركز برامج مخصصة على خصوصية البيانات وأمن المعلومات واعتماد التقنيات المبتكرة لتعزيز الكفاءة التشغيلية

التشاور مع أصحاب المصلحة

نشجع مشاركة القوى العاملة في تطوير وتقييم نظام الصحة والسلامة المهنية لدينا من خلال آليات الإدارة المباشرة وقنوات التواصل الفعال

الحوكمة وتعزيز المعرفة

يعمل مجلس الإدارة بشكل استباقي على تعزيز خبراته الجماعية للتغلب على تعقيدات التنمية المستدامة والمسائل المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة. ومن خلال ورش العمل وعمليات الإحاطة الدورية حول اتجاهات ممارسات البيئة والمجتمع والحوكمة والمخاطر المتعلقة بالمناخ والتطورات التنظيمية، يضمن المجلس أن تظل رقابته مستنيرة وذات رؤية مستقبلية

المكافآت المرتبطة بالأداء

تم تصميم فلسفة المكافآت في الشركة بعناية فائقة لضمان تحقيق مواءمة ملموسة بين مصالح القوى العاملة المتفانية ومصالح المساهمين، مع تعزيز الأهداف الرئيسية للاستدامة في الوقت ذاته. وتجسيداً للالتزام واضح بمكافأة التميز، اعتمدت المؤسسة هيكلًا قويًا قائمًا على الأداء. فعلى سبيل المثال، شهد عام 2025 صرف مكافآت وحوافز أخرى مرتبطة بالأداء للموظفين المستحقين، حيث ارتبطت قيمة تلك المكافآت مباشرة بكفاءة الأداء التشغيلي للعام السابق ومستوى الربحية الإجمالي ونتائج تقييمات الأداء الفردية الصارمة. علاوة على ذلك، تخضع مكافآت كبار التنفيذيين لإشراف دقيق من قبل مجلس الإدارة، وتتضمن حوافز مختارة بعناية تعكس بوضوح مسؤوليتهم الشاملة عن توجيه الأثر الاستراتيجي الأوسع للمجموعة على ك ل من المشهد الاقتصادي والبيئي

ملخص أداء السلامة لعام 2025

إن نجاح تدايرنا الاستباقية في مجال السلامة وبرامج التوعية المستمرة يتجلى بوضوح في سجل السلامة لعام 2025 ، والذي تميز بما يلي

صفر

إصابات جسيمة ذات عواقب خطيرة لكل من الموظفين والعمال

صفر

إصابات عمل مسجلة

صفر

حالات وفاة



إشراك أصحاب المصلحة: نهج حوار منظم

يعتمد نهجنا الاستراتيجي الشامل لإشراك أصحاب المصلحة على هيكلية دقيقة وشفافية صارمة، بما يضمن دمج الاحتياجات المشروعة والمصالح المتنوعة لجميع الأطراف المعنية بشكل منهجي ضمن عمليات اتخاذ القرار الاستراتيجي الأساسية لدينا. ويبدأ ذلك بمرحلة تحديد شاملة، حيث نقوم بتحديد فئات أصحاب المصلحة الرئيسيين استناداً إلى قدرتهم المحتملة على التأثير بشكل جوهري في عملياتنا أو تأثيرهم بشكل كبير بأنشطتنا المؤسسية. وتشمل هذه الفئات الأساسية عادةً: المساهمين والموظفين والعملاء والموردين والجهات التنظيمية ذات الصلة والمجتمعات المحلية التي نعمل ضمنها

إن الغرض من هذا التعاون متعدد الأوجه وذو أهمية بالغة: فهو مصمم أساساً لتعزيز فهم عميق لتوقعات أصحاب المصلحة وتحديد المخاطر المادية التي قد تعرض نموذج أعمالنا للخطر بشكل استباقي ودعم الامتثال التنظيمي الكامل في جميع الولايات القضائية، والأهم من ذلك، توفير الرؤى الأساسية اللازمة للتطوير والتحسين المستمر لمبادراتنا الطموحة في مجال استدامة الشركات

ونعمل على تيسير حوار فعال وهادف من خلال مجموعة متنوعة من القنوات المتقدمة، بدءاً من اجتماعات الجمعية العمومية الرسمية والمشاورات التنظيمية المنظمة، وصولاً إلى الحوارات الدورية المتعمقة مع أصحاب المصلحة، بما يضمن تدفق جميع المعلومات ذات الصلة بكفاءة وبشكل مباشر إلى مجلس الإدارة للنظر فيها واتخاذ ما يلزم بشأنها

القبول المجتمعي لأنشطة الشركة

تستند الرخصة الاجتماعية لمجموعة أرام لمزاولة الأعمال إلى التزام ثابت بممارسة الأعمال بأعلى معايير الأخلاق والشفافية والمساءلة. ويتم الحفاظ على هذه الثقة من خلال إطار حوكمة متين، حيث تتم الموافقة على جميع السياسات المتعلقة بالسلوك التجاري المسؤول وحقوق الإنسان من قبل مجلس الإدارة، مما يضمن التأييد على مستوى الإدارة العليا والسلطة الاستراتيجية. ومن خلال إلزام الشركة صراحةً باحترام حقوق الإنسان والتوافق مع المعايير الدولية، تضمن الشركة أن عملياتها الداخلية وتفاعلاتها الخارجية لا تنتهك حقوق أي فئة من أصحاب المصلح

وللحفاظ على هذه الرخصة، يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية عن الإشراف على تأثيرات الشركة على الاقتصاد والبيئة والأفراد. ويشمل هذا الإشراف إجراء مراجعات دورية لفعالية عمليات الإدارة، على الأقل مرة سنوياً، لضمان التوافق مع أهداف الاستدامة والمتطلبات التنظيمية. وتتيح هذه الدورات التقييمية المنظمة للمنظمة التعرف بشكل استباقي على أي تأثيرات سلبية محتملة وإدارتها، مما يعزز مكانة الشركة كمواطن مؤسسي مسؤول داخل دولة الإمارات العربية المتحدة

علاقات العملاء والثقة

يُعد بناء وحماية ثقة العملاء أمرًا أساسيًا للحفاظ على القيمة على المدى الطويل، خصوصًا من خلال حماية البيانات والحفاظ على معايير خدمة عالية. خلال فترة التقرير لعام 2025، لم تتلقَ مجموعة أرام أي شكاوى مثبتة تتعلق بانتهاكات خصوصية العملاء أو فقدان بيانات العملاء. ويعتمد تحقيق هذا الإنجاز على ضوابط داخلية قوية وعمليات حوكمة تعطي الأولوية للسرية وسلامة معلومات العملاء، بما يتماشى مع توقعات الجهات التنظيمية

تدير الشركة تفاعلاتها مع العملاء عبر إجراءات رسمية ومنهجية مصممة لتلقي الشكاوى أو طلبات الخدمة ومعالجتها بسرعة. ويتم تزويد العملاء بعدة قنوات للتواصل، بما في ذلك المنصات الرقمية والبريد الإلكتروني والاتصال المباشر، لضمان الوصولية والشفافية في عملية الحل. كما تُسجل جميع الطلبات وتُحال إلى الأقسام المعنية للتحقيق، مع وجود آليات تصعيد للحالات المعقدة لضمان تدخل الإدارة العليا عند الضرورة

سلسلة التوريد والشراكات التجارية

تمتد قيم مجموعة أرام الأساسية للسلوك المسؤول عبر كامل سلسلة القيمة من خلال دمج الاستدامة والتوقعات الأخلاقية في علاقات العمل. وتطبق سياساتنا على الوظائف الداخلية وكذلك على الموردين والمقاولين والشركاء، لضمان تنفيذ العناية الواجبة والممارسات المسؤولة بشكل متسق عبر سلسلة القيمة. ويتم تعزيز هذا الدمج من خلال متطلبات تعاقدية وإجراءات انضمام منظمة تلزم بالامتثال إلى المعايير القانونية والأخلاقية للشركة

ونحافظ على تواصل فعّال مع شركائنا التجاريين من خلال اجتماعات منتظمة ومتابعة مستمرة لضمان الالتزام المستمر وتحديد المخاطر الجوهرية. وعلاوة على ذلك، تلتزم الشركة بتوفير أو التعاون في معالجة أي تأثيرات سلبية يتم تحديدها ضمن علاقاتها التجارية. ومن خلال العمل التعاوني مع الشركاء والجهات التنظيمية، نضمن معالجة الشكاوى بطريقة مناسبة وفي الوقت المناسب، مما يعزز مرونة ونزاهة عملياتنا الخارجية

خلق القيمة والنتائج

تؤدي التفاعلات ضمن رأس المال الاجتماعي وعلاقاتنا إلى نتائج حاسمة، تعمل إما على خلق القيمة أو الحفاظ عليها أو تأكلها على المدى القصير والمتوسط والطويل. وتظهر النتائج الإيجابية من خلال زيادة ولاء العلامة التجارية، وتعزيز الرخصة الاجتماعية لمزاولة الأعمال وتطوير علاقات مبنية على الثقة مع أصحاب المصلحة الرئيسيين مثل المساهمين والجهات التنظيمية. وتعد هذه العواقب الداخلية والخارجية، مثل تحسين سمعة المنظمة ورضا قاعدة العملاء، مؤشرات حيوية على نجاحنا في تقديم قيمة مستدامة تتجاوز العوائد المالية

وفي المقابل، نحلل يقطين تجاه النتائج السلبية المحتملة، مثل تآكل رأس المال الاجتماعي بسبب القضايا المتعلقة بالمنتجات أو التأثيرات على المجتمع. ومن خلال مراقبة هذه النتائج بشكل متوازن ودعم التقييمات بالمعلومات النوعية والكمية على حد سواء، نستطيع مجموعة أرام تعديل أهدافها الاستراتيجية وتوزيع الموارد بشكل فعّال. ويضمن هذا النهج الديناميكي استمرار أنشطة أعمالنا في المساهمة إيجابيًا في المجتمع مع تقليل بصمتنا البيئية والاجتماعية إلى الحد الأدنى



البيئة





تعترف شركة مجموعة أرام بأن استدامتها على المدى الطويل مرتبطة ارتباطاً وثيقاً بصحة البيئة والإدارة المستدامة للموارد الطبيعية. ضمن إطارنا لخلق القيمة، يمثل البعد البيئي الموارد البيئية مثل الطاقة والمياه واستقرار المناخ، والتي نستخدمها ونؤثر فيها من خلال أنشطة الاستثمار والعقارات التي نقوم بها. ويتركز التزامنا على تقليل بصمتنا البيئية مع ضمان الالتزام بالقوانين الإماراتية والمتطلبات التنظيمية

حوكمة البيئة والإشراف الاستراتيجي

يتحمل مجلس إدارة شركة مجموعة أرام المسؤولية النهائية عن استراتيجية الشركة البيئية ودمج المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن نموذج الأعمال طويل الأجل. ويضمن هذا الإطار الخاص بالحوكمة ألا تظل اعتبارات الاستدامة ثانوية، بل أن تكون مضمنة في شھية المخاطر والتوجه الاستراتيجي للشركة. وتدعم الإدارة التنفيذية العليا هذا الإطار من خلال تنفيذ السياسات التي تراقب الأداء مقابل الأهداف البيئية المعتمدة، مع قيام مسؤول الحوكمة المؤسسية العليا بتسهيل تصعيد القضايا المتعلقة بالمناخ إلى مستوى مجلس الإدارة. ولتأكيد اتخاذ قرارات مستنيرة، يقوم المجلس بمراجعة فعالية عمليات العناية الواجبة هذه بشكل دوري، عادةً سنويًا، لضمان التوافق مع المتطلبات التنظيمية المتطورة وتوقعات أصحاب المصلحة

استهلاك الطاقة والبصمة الكربونية

تركز استراتيجيتنا لإدارة الطاقة على قياس وتخفيف الأثر البيئي لأصولنا المادية وعملياتنا التشغيلية. وفي عام 2025 ، بلغ إجمالي استهلاكنا للطاقة **14,064.66 جيجا جول**. وفي ترقية مهمة لقدراتنا في إعداد التقارير، بدأنا في تتبع وإعداد تقارير عن استهلاك غاز البترول المسال والانبعاثات المرتبطة به اعتباراً من فترة التقرير هذه. وبناءً عليه، فإن انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المحسوبة في هذه الفترة لا يمكن مقارنتها بالانبعاثات التي تم الإبلاغ عنها في السنوات السابقة

وعلى الرغم من الانبعاثات الإضافية، فإن ذلك لم يغير بأي شكل من الأشكال التزاماتنا البيئية، ونظل ملتزمين بتقليل بصمتنا الكربونية بنسبة 30% والانتقال إلى استخدام 50% من الطاقة المتجددة بحلول عام 2030

نبذة عن منهجية حساب انبعاثات غازات الاحتباس الحراري

النطاق	التعريف	النطاق والحدود	بيانات النشاط	عامل الانبعاث
النطاق 1	الانبعاثات الناتجة عن العمليات التي تملكها أو تسيطر عليها الشركة المبلغة، مثل الانبعاثات الناتجة عن الاحتراق في الغلايات والأفران والمركبات المملوكة أو الخاضعة للسيطرة، وما إلى ذلك	الاحتراق الثابت والمتحرك	أ- استهلاك البنزين في المركبات المملوكة ب- غاز البترول المسال المقدم من هيئة كهرباء ومياه وغاز الشارقة	وزارة البيئة والغذاء والشؤون الريفية 2025
النطاق 2	الانبعاثات الناتجة عن توليد الكهرباء أو البخار أو التدفئة أو التبريد المشتراة أو المكتسبة، والتي تستهلكها الشركة المبلّغة. مثل استخدام الكهرباء أو البخار أو التدفئة أو التبريد المشتراة	الكهرباء	بيانات استهلاك الكهرباء	استراتيجية الطاقة لحكومة الإمارات العربية المتحدة 2050

استهلاك الطاقة

2025	2024	2023	الوحدة	
5,715.07	6,400	5,540	لتر	استهلاك الوقود (بنزين)
510.00	-	-	م 3	استهلاك غاز البترول المسال
407,844.00	124,005	166,070	كيلوواط ساعة	استهلاك الكهرباء

استهلاك الطاقة بالجول

2025	2024	2023	الوحدة	
183.64	205.65	178.01	جول	استهلاك الوقود (بنزين)
6575.66	0	0	جول	استهلاك غاز البترول المسال
6759.30	205.65	178.01	جول	إجمالي استهلاك الطاقة المباشر
1468.24	446.418	597.852	جول	استهلاك الكهرباء
1468.24	446.418	597.852	جول	إجمالي استهلاك الطاقة غير المباشر
8227.54	652.06	775.86	جول	إجمالي استهلاك الطاقة

كثافة الطاقة (جيجا جول/موظف)

2025	2024	2023	
250.34	0.49	0.42	كثافة الطاقة المباشرة
54.38	2.55	3.42	كثافة الطاقة غير المباشرة
304.72	3.04	3.84	الكثافة الإجمالية للطاقة

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بوحدة مكافئ ثاني أكسيد الكربون

2025	2024	2023	
805.96	13.24	11.46	النطاق 1
226.76	68.95	92.33	النطاق 2
1032.72	82.19	103.80	إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري

كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بوحدة إجمالي مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل موظف

2025	2024	2023	
29.85	0.49	0.42	كثافة النطاق 1
8.40	2.55	3.42	كثافة النطاق 2
38.25	3.04	3.84	إجمالي كثافة الانبعاثات



إدارة المياه

تعامل مجموعة أرام المياه باعتبارها موردًا مشتركًا حيويًا، ويُنظر إلى الحفاظ عليها كعنصر محوري في حوكمة البيئة واستراتيجية إدارة البيئة لدينا. ونحن ملتزمون بأعلى معايير الاستدامة والإدارة المسؤولة للموارد

وتركز استراتيجيتنا لإدارة المياه على مبدأ التحسين المستمر، من خلال السعي لتحقيق كفاءة استخدام المياه عبر نعتد منهجية ، ISO 14046 تقييم دقيق للتأثيرات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية لاستهلاكنا. ووفقًا لمبادئ تقييم منهجية باستخدام القياسات المباشرة وعدادات المياه المعايير لتتبع الاستهلاك بدقة. وعلاوة على ذلك، تأخذ استراتيجياتنا المستندة إلى السياق في الاعتبار العوامل الخاصة بالقطاع ونقص المياه الإقليمي، لضمان أن ممارساتنا في السحب والتي تمثل إجمالي استهلاكنا، مستدامة ضمن السياق البيئي الخاص بدولة الإمارات العربية المتحدة

استهلاك المياه بالغالون

2025	2024	2023	
487,499	315,020	301,786	إجمالي استهلاك المياه

مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

بيان الاستخدام	أفادت مجموعة أرام ش.م.ع. بالإشارة إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير للفترة من 1 يناير 2024 إلى 31 ديسمبر 2025 ، وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير. تم استخدام الأساسيات لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2021
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 1 المستخدمة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 1 : الأساسيات 2021
المعيار القطاعي للمبادرة العالمية لإعداد التقارير المعمول به	لا يوجد

الحذف	الموقع أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية / عدد التقارير المصدر الآخر
	05	1-2 تفاصيل المنظمة	معايير المبادرة العالمية عدد التقارير:2 عمليات الإفصاح العامة 2021
	05	2-2 الكيانات المدرجة في تقرير الاستدامة الخاص بالمنظمة	
	05	3-2 فترة التقرير، التكرار ونقطة الاتصال	
	05	4-2 إعادة تقديم المعلومات	
	NA	5-2 التحقق الخارجي	
	05	6-2 الأنشطة، سلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى	
	14	7-2 الموظفون	
	29	8-2 العمال غير الموظفين	
	15	9-2 هيكل الحوكمة وتركيبه	
	16	10-2 ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	
	14	11-2 رئيس أعلى هيئة حوكمة	
	17	12-2 دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة التأثيرات	
	16	13-2 تفويض المسؤولية لإدارة التأثيرات	
	16	14-2 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقرير الاستدامة	
	19	15-2 تضارب المصالح	
	20	16-2 التواصل بشأن القضايا الحرجة	
	18	17-2 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	

		19	19-2 سياسات المكافآت	
		19	20-2 عملية تحديد المكافآت	
		22	21-2 نسبة التعويض السنوي الإجمالي	
		09	22-2 بيان استراتيجية التنمية المستدامة	
		23	23-2 الالتزامات السياسية	
		23	24-2 تضمين الالتزامات السياسية	
		24	25-2 عمليات تصحيح التأثيرات السلبية	
		24	26-2 آليات طلب المشورة ورفع المخاوف	
		25	27-2 الامتثال للقوانين واللوائح	
		25	28-2 جمعيات العضوية	
		26	29-2 النهج المتبع في إشراك أصحاب المصلحة	
		28	30-2 اتفاقيات التفاوض الجماعي	
				الموضوعات الجوهرية
		25	1-3 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
		25	1-3 قائمة الموضوعات الجوهرية 2	
				الأداء الاقتصادي
		25	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
		21	1-201 القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة	
	NA		2-201 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناتجة عن تغير المناخ	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 201: الأداء الاقتصادي 2016
	NA		3-201 التزامات خطط المنافع المحددة وخطط التقاعد الأخرى	
	NA		4-201 المساعدات المالية المستلمة من الحكومة	
				التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة
		25	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
	NA		2-203 التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة المهمة	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016

ممارسات الشراء				
		25	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
		25	1-204 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 204: ممارسات الشراء 2016
مكافحة الفساد				
		25	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
		19	1-205 تقييم العمليات لمخاطر الفساد	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 205: مكافحة الفساد
		25	2-205 التواصل والتدريب حول مكافحة الفساد	
		0	3-205 الحوادث المؤكدة للفساد	
الطاقة				
		25	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
		38	1-302 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016
		39	3-302 كثافة الطاقة	
		38	4-302 تقليل استهلاك الطاقة	
المياه والنفايات السائلة				
		25	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
		40	5-303 استهلاك المياه	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 303: المياه 2018
الانبعاثات				
		25	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
		39	1-305 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المباشرة (النطاق 1)	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 305: الانبعاثات 2016
		39	2-305 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة المتعلقة بالطاقة (النطاق 2)	
	NA		3-305 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)	
		39	4-305 كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	

النفائات				
		25	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
	NA		1-306 توليد النفائات والتأثيرات المهمة	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 306: النفائات 2020
	NA		2-306 إدارة التأثيرات الهامة المتعلقة بالنفائات	
	NA		3-306 النفائات المتولدة	
تقييم الموردين البيئي				
		25	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
		100%	1-308 فحص الموردين الجدد وفقاً للمعايير البيئية	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 308: بيئة الموردين 2016
التوظيف				
		25	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
		29	1-401 توظيف الموظفين الجدد ودورانهم	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 401: التوظيف 2016
		31-33	1-401 المزايا للموظفين الدائمين (غير المؤقتين / غير الجزئيين)	
الصحة والسلامة المهنية				
		25	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
		30	1-403 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 403: الصحة والسلامة المهنية 2018
		31	2-403 تحديد المخاطر والتحقيق في الحوادث 2	
		32	5-403 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	
التدريب والتعليم				
		25	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
		32	1-404 متوسط ساعات التدريب السنوي	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 404: التدريب 2016
		32	2-404 برامج تطوير مهارات الموظفين	
		33	3-404 الموظفون الذين يحصلون على مراجعات أداء منتظمة	

التنوع وتكافؤ الفرص				
		25	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
		14	1-405 تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 405 : التنوع 2016
عدم التمييز				
		25	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
		0	1-406 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 406 : عدم التمييز
المجتمعات المحلية				
		25	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
		10 & 35	1-413 العمليات التي تشمل مشاركة المجتمع المحلي	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 413 : المجتمعات المحلية
تقييم الموردين الاجتماعي				
		25	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
		100%	1-414 فحص الموردين الجدد وفقاً للمعايير الاجتماعية	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 414 : تقييم الموردين الاجتماعي 2016
التسويق والتوسيم				
		25	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
	NA		1-417 متطلبات معلومات المنتج / التوسيم	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 417 : التسويق 2016
	NA		2-417 حوادث عدم الامتثال: المعلومات والتوسيم	
	NA		3-417 حوادث عدم الامتثال: التسويق	
خصوصية العملاء				
		25	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
		0	1-418 الشكاوى المؤكدة بشأن بيانات العملاء	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 418 : خصوصية العملاء

مؤشر محتوى سوق أبوظبي للأوراق المالية

مقياس ممارسات البيئة والمجتمع والحوكمة	طريقة الاحتساب	الوحدة	التوافق مع المعيار المقابل	رقم الصفحة / المقابل / الإجابة المباشرة	في حال وجود أي - إغفال - السبب والتفسير
البيئة 1 العمليات البيئية لانبعاثات غازات الاحتباس الحراري	البيئة 1-1: هل تتبع شركتكم سياسة بيئية رسمية؟	نعم	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 2-23	37	
	البيئة 2-1: هل تتبع شركتكم سياسات محددة بشأن النفايات و/أو المياه و/أو الطاقة و/أو إعادة التدوير؟	نعم	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 2-24	38	
	البيئة 3-1: هل تستخدم شركتكم نظامًا معترفًا به لإدارة الطاقة؟	نعم	HLB HANT's Oren Sustainability Hub		
البيئة 2- استهلاك المياه	البيئة 1-2: إجمالي كمية المياه المستهلكة	م 3	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 3-303	40	
	البيئة 2-2: إجمالي كمية المياه المعاد استخدامها/استصلاحها	م 3		-	غير منطبق
البيئة 3- توليد النفايات	البيئة 1-3: إجمالي النفايات المتولدة، حسب نوع النفايات	طن	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 3-306		غير منطبق
	البيئة 2-3: نسبة النفايات المعاد تدويرها، حسب نوع النفايات	طن	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 4-306		غير منطبق
البيئة 4- كثافة الطاقة	البيئة 1-4: إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة	جيجا جول	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 1-302	39	
	البيئة 2-4: إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة	جيجا جول	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 2-302	39	
البيئة 5- كثافة الطاقة	البيئة 1-5: إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة	جيجا جول / موظف	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 1-302	39	
البيئة 6- مزيج الطاقة	البيئة 1-5: النسبة المئوية لاستخدام الطاقة حسب نوع التوليد	جيجا جول أو ميغاواط ساعة % أو	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 1-302 معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 2-302		غير منطبق
البيئة 7- انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بالطاقة	البيئة 1-7: إجمالي الكمية مكافئ (CO2eq) ثاني أكسيد الكربون للنطاق 1	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 1-305	39	
	البيئة 2-7: إجمالي الكمية مكافئ (CO2eq) ثاني أكسيد الكربون للنطاق 2 إن وجد	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 2-305	39	
	البيئة 3-7: إجمالي الكمية مكافئ (CO2eq) ثاني أكسيد الكربون للنطاق 3 إن وجد	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 3-305		غير منطبق
البيئة 8- كثافة الانبعاثات	البيئة 1-8: إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري لكل عامل قياس للإنتاج	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل عامل قياس للإنتاج	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 4-305	39	
	البيئة 2-8: إجمالي الانبعاثات غير الناتجة عن غازات الاحتباس الحراري لكل عامل قياس للإنتاج	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل عامل قياس للإنتاج	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 7-305		غير منطبق

مقياس ممارسات البيئة والمجتمع والحوكمة	طريقة الاحتساب	الوحدة	التوافق مع المعيار المقابل	رقم الصفحة / المقابل / الإجابة المباشرة	في حال وجود أي إغفال - السبب والتفسير
البيئة 9- استراتيجية المناخ	البيئة 9-1: يرجى وصف المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ التي يمكن بشكل معقول توقع تأثيرها على أفاق شركتكم. كما يرجى توضيح ما إذا كانت كل مخاطرة مناخية محددة تُعد مخاطرة مادية أو مخاطرة انتقالية	نص	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية - معيار عمليات الإفصاح المتعلقة بالمناخ S-2	19	
	البيئة 9-2: وصف التأثيرات الحالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ على نموذج أعمال مؤسستكم وسلسلة القيمة	نص	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية - معيار عمليات الإفصاح المتعلقة بالمناخ S-2	19	
	البيئة 9-3: كيف استجابت مؤسستكم، وكيف تخطط للاستجابة للمخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ ضمن استراتيجيتها وعمليات اتخاذ القرار، بما في ذلك الخطط لتحقيق أي أهداف مناخية وضعتها أو تلزم بها بموجب القانون أو اللوائح؟	نص	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية - معيار عمليات الإفصاح المتعلقة بالمناخ S-2	20	
	البيئة 9-4: ما هي التأثيرات الحالية خلال فترة التقرير (للمخاطر) والفرص المرتبطة بالمناخ على المركز المالي والأداء المالي والتدفقات النقدية لمؤسستكم؟	نص	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية - معيار عمليات الإفصاح المتعلقة بالمناخ S-2	21	
البيئة 10- المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ	البيئة 10-1: صف العمليات والسياسات التي تستخدمها مؤسستكم لتحديد المخاطر المرتبطة بالمناخ وتقييمها وترتيب أولوياتها ومراقبتها، وكذلك المدخلات والمعايير المستخدمة في هذه العمليات	نص	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية - معيار عمليات الإفصاح المتعلقة بالمناخ S-2	19	
	البيئة 10-2: هل وكيف تستخدم مؤسستكم تحليل السيناريوهات المناخية للاستدلال على تحديد المخاطر المرتبطة بالمناخ؟	نص	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية - معيار عمليات الإفصاح المتعلقة بالمناخ S-2	19	

مقياس ممارسات البيئة والمجتمع والحوكمة	طريقة الاحتساب	الوحدة	التوافق مع المعيار المقابل	رقم الصفحة / المقابل / الإجابة المباشرة	في حال وجود أي - إغفال - السبب والتفسير
البيئة 11- حوكمة المناخ	البيئة 11-1: ما هي جهة/جهات الحوكمة (والتي قد تشمل مجلس الإدارة أو لجنة أو هيئة مكافئة مكلفة بالحوكمة) أو الشخص/الأشخاص المسؤولون عن الإشراف على المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ؟	نص	المعيار الدولي لإعداد - التقارير المالية معيار عمليات الإفصاح المتعلقة بالمناخ S-2	13	
	البيئة 11-2: كيف تأخذ الجهة أو الشخص في الاعتبار المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ عند الإشراف على استراتيجية مؤسستكم؟	نص	المعيار الدولي لإعداد - التقارير المالية معيار عمليات الإفصاح المتعلقة بالمناخ S-2	14	
	البيئة 11-3: هل يتم إدراج مؤشرات أداء مرتبطة بالأهداف المناخية ضمن سياسات المكافآت؟ وإذا كان الأمر كذلك، كيف؟	نص	المعيار الدولي لإعداد - التقارير المالية معيار عمليات الإفصاح المتعلقة بالمناخ S-2	16	
	البيئة 11-4: هل قامت مؤسستكم بتفويض مهمة الإشراف على المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ إلى منصب إداري محدد أو لجنة معينة؟ وكيف يتم ممارسة الإشراف على هذا المنصب أو اللجنة؟	نص	المعيار الدولي لإعداد - التقارير المالية معيار عمليات الإفصاح المتعلقة بالمناخ S-2	16	
	البيئة 11-4: هل يتم إدراج مؤشرات أداء مرتبطة بالأهداف المناخية ضمن سياسات المكافآت؟ وإذا كان الأمر كذلك، كيف؟	نص	المعيار الدولي لإعداد - التقارير المالية معيار عمليات الإفصاح المتعلقة بالمناخ S-2	16	
المجتمع 1- نسبة أجر الرئيس التنفيذي	المجتمع 1-1: يرجى مشاركة نسبة إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي إلى متوسط إجمالي تعويضات الموظف بدوام كامل	%	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 2-21	NA	
المجتمع 2- فجوة الأجور بين الجنسين	المجتمع 2-1: نسبة متوسط تعويضات الموظفين الذكور إلى متوسط تعويضات الموظفات الإناث	%	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 1-405	NA	
المجتمع 3- معدل دوران الموظفين	المجتمع 3-1: لنسبة المئوية: التغيير السنوي لموظفي الدوام الكامل مقارنة بالعام السابق	%	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 1-401	NA	
	المجتمع 3-2: لنسبة المئوية: التغيير السنوي لموظفي الدوام الجزئي مقارنة بالعام السابق	%	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 1-401	NA	
	المجتمع 3-4: التغيير السنوي للمقاولين/الاستشاريين مقارنة بالعام السابق	%	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 1-401	NA	

مقياس ممارسات البيئة والمجتمع والحوكمة	طريقة الاحتساب	الوحدة	التوافق مع المعيار المقابل	رقم الصفحة / المقابل / الإجابة المباشرة	في حال وجود أي - إغفال - السبب والتفسير
المجتمع 4- التنوع بين الجنسين	المجتمع 4-1: النسبة المئوية إجمالي عدد العاملين في المؤسسة من الرجال والنساء	%	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 9:2	29	
	المجتمع 4-2: النسبة المئوية المناصب المبتدئة والمتوسطة التي يشغلها الرجال والنساء	%	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 9:2	29	
	المجتمع 4-3: النسبة المئوية المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء	%	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 9:2	29	
المجتمع 5- نسبة العمالة المؤقتة	المجتمع 5-1: النسبة المئوية إجمالي عدد العاملين في المؤسسة من موظفي الدوام الجزئي	%	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 9:2	29	
	المجتمع 5-2: النسبة المئوية إجمالي عدد العاملين في المؤسسة من المقاولين و/أو الاستشاريين	%	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 9:2	29	
المجتمع 7- التوطين	المجتمع 7-1: نسبة الموظفين المواطنين حسب فئة التوظيف	%	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 405	28	
المجتمع 8- عدم التمييز	المجتمع 8-1: هل تتبع شركتكم سياسة عدم التمييز؟	نعم / لا	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 23:2	30	
المجتمع 9- الصحة والسلامة والرفاهية	المجتمع 9-1: هل تتبع شركتكم سياسة للصحة والسلامة المهنية؟	نعم / لا	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 403	33	
المجتمع 10- معدل الإصابات	المجتمع 10-1: النسبة المئوية تكرار حوادث الإصابات مقارنة بإجمالي وقت عمل القوة العاملة	%	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 19:2		
المجتمع 11- عمل الأطفال والعمل القسري	المجتمع 11-1: هل تتبع شركتكم سياسة بشأن عمل الأطفال و/أو العمل القسري؟	نعم	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 19:2		
	المجتمع 11-2: إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسة عمل الأطفال و/أو العمل القسري الموردن والبائعين أيضاً؟	نعم	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 23:2		
المجتمع 12- حقوق الإنسان	المجتمع 12-1: هل تتبع شركتكم سياسة لحقوق الإنسان؟	نعم	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 23:2		
	المجتمع 12-2: إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسة حقوق الإنسان الموردن والبائعين أيضاً؟	نعم	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 23:2	35	
المجتمع 13- الاستثمار المجتمعي	المجتمع 13-1: قيمة الاستثمار في المجتمع كنسبة مئوية من إيرادات الشركة	NA	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 1:431		NA

مقياس ممارسات البيئة والمجتمع والحوكمة	طريقة الاحتساب	الوحدة	التوافق مع المعيار المقابل	رقم الصفحة / المقابل / الإجابة المباشرة	في حال وجود أي إغفال - السبب والتفسير
الحوكمة 1- استقلالية مجلس الإدارة	الحوكمة 1-1: هل تحظر الشركة على الرئيس التنفيذي شغل منصب رئيس مجلس الإدارة؟	نعم			
	الحوكمة 2-1: النسبة المئوية إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مستقلون	%			NA
الحوكمة 2- تنوع مجلس الإدارة	الحوكمة 2-1: النسبة المئوية إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء	إناث 20% ذكو 80%		معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 1-405	
	الحوكمة 2-2: النسبة المئوية رؤساء اللجان الذين يشغلهم الرجال والنساء	%		معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 1-405	NA
الحوكمة 3- مدونة سلوك المورد	الحوكمة 1-3: هل يُطلب من البائعين أو الموردين لديكم الالتزام بمدونة سلوك؟	نعم		معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 2-23	35
	الحوكمة 2-3: إذا كانت الإجابة نعم، فما النسبة المئوية من الموردين الذين قاموا بالتصديق رسميًا على امتثالهم للمدونة؟	100%			35
الحوكمة 4- الأخلاقيات ومكافحة الفساد	الحوكمة 1-4: هل تتبع شركتكم سياسة للأخلاقيات و/أو مكافحة الفساد؟	نعم		معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 2-23	17
	الحوكمة 2-4: إذا كانت الإجابة نعم، فما النسبة المئوية من القوى العاملة التي صدقت رسميًا على امتثالها لهذه السياسة؟	100%		معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 2-205	17
الحوكمة 5- حماية البيانات	الحوكمة 1-5: هل تتبع شركتكم سياسة لحماية البيانات؟	نعم		معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 1-418	17
	الحوكمة 2-5: هل اتخذت شركتكم خطوات للامتثال لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات أو معايير مماثلة؟	نعم			17
الحوكمة 6- استراتيجية الاستدامة	الحوكمة 1-6: يرجى وصف المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة التي يمكن أن يُتوقع بشكل معقول أن تؤثر على آفاق مؤسستكم.	نص		المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية المتعلقة بالاستدامة S-1	يندرج ضمن إطار إدارة المخاطر الداخلي لشركة مجموعة أرام
	الحوكمة 2-6: يرجى وصف الآثار الحالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة على نموذج أعمال مؤسستكم وسلسلة القيمة	نص		المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية المتعلقة بالاستدامة S-1	يندرج ضمن إطار إدارة المخاطر الداخلي لشركة مجموعة أرام

مقياس ممارسات البيئة والمجتمع والحوكمة	طريقة الاحساب	الوحدة	التوافق مع المعيار المقابل	رقم الصفحة / المقابل الإجابة المباشرة	في حال وجود أي - إغفال السبب والتفسير
	الحوكمة 3-6: يرجى وصف كيف استجابت مؤسستكم وتخطط للاستجابة، للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة ضمن استراتيجيتها وعمليات اتخاذ القرار؟	نص	المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية المتعلقة بالاستدامة S-1	يندرج ضمن إطار إدارة المخاطر الداخلي لشركة مجموعة أرام.	
	الحوكمة 3-6: يرجى وصف الآثار الحالية والمتوقعة (خلال فترة التقرير) للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة على نموذج أعمال مؤسستكم ومركزها المالي وأدائها وتدفقاتها النقدية. وكيف يتم أخذ هذه المخاطر في الاعتبار ضمن التخطيط المالي (الآثار المالية الحالية)؟	نص	المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية المتعلقة بالاستدامة S-1	يندرج ضمن إطار إدارة المخاطر الداخلي لشركة مجموعة أرام.	
الحوكمة 7- إدارة مخاطر الاستدامة	الحوكمة 1-7: يرجى وصف العمليات والسياسات التي تستخدمها مؤسستكم لتحديد وتقييم وترتيب أولويات ومراقبة المخاطر المتعلقة بالاستدامة، وكذلك المدخلات والمعايير المستخدمة في هذه العمليات	نص	المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية المتعلقة بالاستدامة S-1	يندرج ضمن الإطار التشغيلي الداخلي لشركة مجموعة أرام.	
	الحوكمة 2-7: كيف يتم دمج عمليات تحديد وتقييم وترتيب أولويات ومراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة ضمن عملية إدارة المخاطر المؤسسية الشاملة لديكم؟	نص	المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية المتعلقة بالاستدامة S-1	يندرج ضمن الإطار التشغيلي الداخلي لشركة مجموعة أرام.	
الحوكمة 8- حوكمة الاستدامة	الحوكمة 1-8: ما هي جهة/جهات (الحوكمة) مثل مجلس الإدارة أو لجنة أو هيئة مكافئة مكلفة بالحوكمة (أو الشخص/الأشخاص المسؤولون عن الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة؟	نص	المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية المتعلقة بالاستدامة S-1	يندرج ضمن إطار الحوكمة الداخلي لشركة مجموعة أرام.	
	الحوكمة 2-8: كيف تأخذ الجهة أو الشخص في الاعتبار المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة عند الإشراف على استراتيجية مؤسستكم؟	نص	المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية المتعلقة بالاستدامة S-1	يندرج ضمن إطار الحوكمة الداخلي لشركة مجموعة أرام.	

مقياس ممارسات البيئة والمجتمع والحوكمة	طريقة الاحتساب	الوحدة	التوافق مع المعيار المقابل	رقم الصفحة / المقابل الإجابة المباشرة	في حال وجود أي - إغفال السبب والتفسير
	الحوكمة 3-8: هل يتم إدراج مؤشرات أداء مرتبطة بهذه الأهداف ضمن سياسات المكافآت؟ وإذا كان الأمر كذلك، كيف؟	نص	المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية المتعلقة بالاستدامة S-1	يندرج ضمن الإطار التشغيلي الداخلي لشركة مجموعة أرام.	
	الحوكمة 4-8: هل قامت مؤسستكم بتفويض مهمة الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة إلى منصب إداري محدد أو لجنة معينة؟ وكيف يتم ممارسة الإشراف على هذا المنصب أو اللجنة؟	نص	المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية المتعلقة بالاستدامة S-1	يندرج ضمن إطار الحوكمة الداخلي لشركة مجموعة أرام.	
الحوكمة 9- أهداف الاستدامة	الحوكمة 1-9: ما هي المؤشرات التي تستخدمها مؤسستكم لقياس ومراقبة كل خطر أو فرصة متعلقة بالاستدامة تم تحديدها أعلاه؟	نص	المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية المتعلقة بالاستدامة S-1	يندرج ضمن إطار الحوكمة الداخلي لشركة مجموعة أرام.	
الحوكمة 10- ممارسات الإفصاح	الحوكمة 1-10: هل تنشر شركتكم تقرير استدامة؟	نعم			
	الحوكمة 2-10: هل تنشر شركتكم تقريراً قائماً على معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير والمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ومشروع الإفصاح عن الكربون ومجلس معايير محاسبة الاستدامة والمجلس الدولي للتقارير المتكاملة والميثاق العالمي للأمم المتحدة؟	نعم			