

تقرير الإستدامة 2022



تقرير الإستدامة 2022

فهرس المحتويات

05/04

كلمة رئيس مجلس الإدارة

12/09

حول التقرير

15/14

لمحة عن شركة مجموعة أرام

21/18

مشاركة المساهمين

31/22

الإشراف البيئي

37/32

الإشراف الإجتماعي

37/32

الإشراف الإجتماعي

م
التصرف المسؤول،
التفكير المستدام



أؤمن بشدة أن التزامنا بتطبيق القيم البيئية والاجتماعية ومبادئ الحوكمة وتضمينها بإستراتيجية العمل، هو التزام مهم لا تقتصر جدواه فقط على كوكب الأرض والمجتمع، وإنما يعد أيضاً أحد قرارات العمل الذكية التي تخلق قيمة طويلة الأجل للمساهمين لدينا

فعالة تمكنها من الوصول إلى أسواق رأس المال العامة

تواصل محفظتنا العقارية أداءها الرائد، مع معدلات إشغال وإيرادات إيجارية فائقة، وقد حققنا نجاحاً ملموساً أيضاً في إدارة أصولنا وتشغيلها، وتوسيع نطاق عملنا وتعزيز حصتنا ومكانتنا في السوق. لقد تميزنا بأداء مالي قوي، مع نمو متواصل للإيرادات والأرباح، كما لعبت ممارسات الإدارة المالية الحكيمة لدينا دوراً بارزاً في تمتعنا بميزانية قوية وفرص استثمارية جديدة

وكجزء من التزامنا بتطبيق المعايير الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، فإنه من دواعي فخرنا أن نقدم تقريراً حول ما أحرزناه من تقدم وأداء متميز في هذه المجالات، ولن تقتصر جهودنا على ما تحقق حيث إننا ندرك جيداً أن هناك دوماً المزيد من الإنجازات الواعدة الذي يتعين علينا القيام بها، انطلاقاً من التزامنا بمواصلة مسيرة عطائنا وتقديمنا

نشكركم على دعمكم المستمر لنا ومشاركاتكم المتواصلة معنا خلال رحلة انطلاقنا نحو مستقبل مستدام

مع أطيب التحيات

خميس بوهارون الشامسي

رئيس مجلس الإدارة - شركة مجموعة أرام

كلمة رئيس مجلس الإدارة



خميس بوهارون الشامسي

يُعدنا أن نقدم لكم التقرير الثالث للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الخاص بشركة مجموعة أرام لعام 2022. نلتزم -نحن مجموعة أرام- بإدارة وتشغيل أعمالنا بشكل مسؤول ومستدام، ونؤمن أن مراعاة المعايير الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة المؤسسة هي ضرورة حتمية لنجاح شركتنا والمجتمعات التي نخدمها على المدى الطويل

تركز إستراتيجيتنا الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على ثلاث مجالات رئيسية هي:

المسؤولية البيئية: ندرك جيداً الحاجة الملحة لمواجهة التغيرات المناخية وتقليل بصمتنا الكربونية، ولذا فإننا نبذل قصارى جهودنا هادفين إلى تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري لدينا، ونخطط بشكل فعال لتنفيذ مجموعة من الإجراءات المُجدية لتحسين كفاءة الطاقة وتقليل النفايات والحفاظ على الموارد الطبيعية

المسؤولية الاجتماعية: نحن ملتزمون بخلق بيئة عمل آمنة وشاملة حتى يتسنى لموظفينا تحقيق أعلى درجات التطور والنجاح. ندعم دوماً التنوع والشمول، ونضع نصب أعيننا صحة وسلامة موظفينا ومقاولينا

الحوكمة الأخلاقية: نتمسك بأعلى معايير الشفافية وحوكمة الشركات. لقد أسسنا ضوابط داخلية قوية وعمليات امتثال فعالة، ونحرص على التواصل بانتظام مع المساهمين لدينا لضمان مواكبة متطلباتهم وتلبية توقعاتهم، تتمتع شركة مجموعة أرام بمكانة بارزة في قطاع العقارات كشركة رائدة ذات منظور مستقبلي، وتتميز بفريق إداري وعمليات تشغيلية

لمحة عن شركة مجموعة أرام

شركة مجموعة أرام هي شركة مساهمة عامة، تأسست عام 1976 للاستثمار بشكل فعال في قطاع العقارات والأدوات المالية وتأجير العقارات، وفي إطار تطورها المستمر، تسعى أرام إلى مواصلة توسعها واستكشاف فرص استثمارية جديدة

تواصل الشركة تطبيق رؤيتها الاستراتيجية بنجاح من خلال تقييم إمكانات الأسواق الجديدة والناشئة، والاستثمار في أبرز المشاريع، بالإضافة إلى تنويع نطاق عملها مع التميز والالتزام بأعلى معايير الجودة والمعايير التقنية والفنية



لمحة عن التقرير

بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مع التركيز بشكل خاص على الإفصاحات البيئية والاجتماعية، وبالإضافة إلى ذلك، يعكس التقرير التزامنا بتحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة وتواكبنا أيضًا مع أهداف خطة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ورؤية الإمارات للاستدامة، والميثاق العالمي للأمم المتحدة، والرؤية الاقتصادية لأبوظبي 2030، واستراتيجية الإمارات 2050، واتفاق باريس للمناخ

ومع ذلك، فإن هذا التقرير ليس مجرد عرض لإنجازتنا، حيث إنه يلعب دورًا محوريًا في اكتساب شركتنا لثقة المجتمع، بالإضافة إلى الحفاظ على شفافتنا مع المساهمين لدينا فيما يتعلق بمخاطر الاستدامة والفرص الواعدة. إن إعداد التقارير الخاصة بالاستدامة والعمل بشكل مستدام يواصل اكتساب أهمية متزايدة أكثر من أي وقت مضى نظرًا لدوره الفعال في بناء الثقة بين جميع المساهمين والمجتمعات المحلية

أصدرت شركة مجموعة أرام تقريرها الثالث عن أدائها فيما يتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لعام 2022، والذي يُغطي جميع العمليات أو الإجراءات التي اتخذتها المجموعة في هذا الصدد. يهدف التقرير إلى تقديم المعلومات المهمة والمتعلقة باستراتيجيات إدارة الشركة، مع التركيز على النواحي البيئية والاجتماعية

تفخر شركة مجموعة أرام بالتزامها بتطبيق أفضل الممارسات في هذا الصدد لزيادة إشراك المساهمين وتحقيق نتائج تفوق توقعاتهم، بالإضافة إلى تقليل التأثير البيئي للشركة. يتوافق التقرير مع معايير دليل الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادر عن سوق أبوظبي للأوراق المالية ومعايير المبادرة العالمية للتقارير، كما يتضمن التقرير أيضًا أنشطة إشراك المساهمين التي يتم من خلالها تحديد القضايا الحاسمة المتعلقة بالاستدامة

يتمثل الهدف من هذا التقرير في عرض أداء شركة مجموعة أرام فيما يتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لعام 2022. نحن ملتزمون بتقديم المعلومات المهمة والمتعلقة باستراتيجيات إدارة الشركة وأدائها فيما يتعلق

نطاق التقرير

كدليل على التزامنا الراسخ بالتنمية المستدامة، يسر شركة مجموعة أرام إصدار تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. يهدف هذا التقرير إلى إطلاع المساهمين لدينا على ممارساتنا المستدامة، والتي تشمل إستراتيجيتنا طويلة المدى، وأهدافنا، ومبادراتنا، وإنجازتنا

عند استعراضنا لأهداف الاستدامة لدينا وتقدمنا وطموحاتنا خلال هذا التقرير فإننا نضع نصب أعيننا الشفافية والدقة، ونرحب بالتعليقات والاقتراحات من جميع المساهمين، بما في ذلك المستثمرين والعملاء وأعضاء الفريق، وبالإضافة إلى ذلك، نتواصل بشكل فعال مع المستثمرين ونجيب على استفساراتهم، كما نقيم أداء الاستدامة لدينا مقارنة بنظراء عقاريين محليين وعالميين آخرين.

الأصول

يشمل نطاق هذا التقرير الأصول التالية لشركة مجموعة أرام:

- مبنى الخان
- المنطقة الصناعية 10
- مبنى المجاز
- مبنى السور
- مبنى القاسمية
- المنطقة الصناعية 13
- مويلح

النطاق الزمني للتقرير

يغطي هذا التقرير أداء الشركة خلال عام 2022 ويركز على ممارساتها البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

الحدود التشغيلية (نطاق العمل)

يُغطي هذا التقرير عملياتنا في الإمارات العربية المتحدة فقط



قيمنا



نظرة سريعة على شركة مجموعة أرام



أرام هي شركة مساهمة عامة تأسست عام 1976. ينصب تركيزها الأساسي على الاستثمار في مختلف المجالات، بما في ذلك العقارات والأدوات المالية وتأجير العقارات، وتتطلع إلى توسيع نطاق أعمالها بهدف تنويع محفظتها الاستثمارية

وقد نجحت أرام في تنفيذ رؤيتها الاستراتيجية من خلال تحديد الأسواق الجديدة المحتملة والاستثمار في أهم المشاريع مع مواصلة الالتزام بأعلى معايير الجودة والمعايير التقنية والفنية، ومع نهاية عام 2022 بلغ عدد الأصول لدى شركة مجموعة أرام سبعة أصول تشمل البنايات السكنية والمستودعات التجارية ومجمعات سكن العمال



التميز

نسعى جاهدين للتميز
نؤمن بأن تميزنا في المجال الاستثماري سيقود قراراتنا
المدروسة بمنظورها المستقبلي



النزاهة

تتميز أعمالنا بالدقة والنزاهة والشفافية



رؤيتنا

أن تمثل شركة مجموعة أرام كياناً على أعلى المستويات العالمية في الاستثمارات الإستراتيجية ذات العائد المرتفع، تعزيراً لقيمة استثمارات المساهمين مع التزامنا بالمعايير والأنظمة الدولية



التنوع

نتعامل بمبدأ الاحترام والمساواة نؤسس بيئة عمل داعمة تعزز
الاعتمادية والالتزام نعمل معا لتحقيق أهدافنا



الموثوقية

نفي بعودنا من خلال إجراءاتنا التطويرية المستمرة
للتأقلم مع التغييرات التي تؤثر في الأسواق العالمية



رسالتنا

تقديم فرص استثمارية رائدة من خلال إدارة العمليات التشغيلية وخلق بيئة أعمال مرنة

نهج التقرير (معايير إعداد التقرير)



يستند تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الخاص بشركة مجموعة أرام إلى معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات المقدمة من سوق أبو ظبي للأوراق المالية. لقد قامت المجموعة بمواءمة أهدافها وأنشطتها مع أهداف خطة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة وأهداف التنمية المستدامة بالإمارات، والتي تم تنفيذها من خلال نهج حكومي شامل من قبل الإمارات العربية المتحدة

شكلت دولة الإمارات العربية المتحدة لجنة وطنية معنية بأهداف التنمية المستدامة، تتألف من جهات اتحادية، لضمان المواءمة والتنفيذ الشامل والمتكامل لأهداف التنمية المستدامة. تعمل اللجنة الوطنية مع مختلف المساهمين، بما في ذلك المجلس الاستشاري لقطاع الأعمال والمجلس الاستشاري للشباب، وذلك لتحديد القضايا المتعلقة بتنفيذ هذه الأهداف ووضع السياسات، وفي عام 2018، أطلقت اللجنة الوطنية أيضًا مبادرة المجالس العالمية لأهداف التنمية المستدامة لتعزيز التعاون الدولي لإيجاد حلول للتحديات العالمية

يوضح تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لعام 2022 الصادر عن شركة مجموعة أرام تفاصيل التقدم المحرز نحو الأولويات الإستراتيجية للشركة بناءً على مسح الأهمية النسبية، والذي يغطي الفترة

من 1 يناير 2022 إلى 31 ديسمبر 2022

نهجنا الخاص بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

بصفتنا شركة استثمار عقاري، فإننا ندرك جيدًا ضرورة الاهتمام بعوامل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لتعزيز الاستدامة وتحسين ظروف العمل والصحة والسلامة المهنية بالإضافة إلى دعم قدرة أصولنا على الاستدامة ومواصلة النمو

نحن ملتزمون بجميع اللوائح المنصوص عليها من قبل سوق أبوظبي للأوراق المالية، بالإضافة إلى التزامنا بالقوانين المحلية والاتحادية لدولة الإمارات العربية المتحدة، كما أننا نعطي الأولوية لتطبيق وتحديث سياسات وإجراءات السلامة

إن فريق الإدارة لدينا مكرس بالكامل للحد من تأثيرنا على البيئة، واتخاذ التدابير اللازمة لتقليل استهلاك الطاقة، وكذلك تقليل النفايات، وترشيد استخدام المياه، وأيضًا تحسين صحة وسلامة المستأجرين والعمال لدينا. نحن نؤمن بأن دراسة وتقييم الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وإعداد التقارير اللازمة في هذا الصدد يعد أمرًا بالغ الأهمية فيما يتعلق بالإدارة الفعالة للمخاطر، مما يُمكننا من تحديد المخاطر والفرص المحتملة التي تقود عملية صنع القرار لدينا فيما يتعلق باقتناء الأصول والتوسع في الأعمال التجارية

نُدرك أن إدارة مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات تُعد ضرورة حتمية لخلق قيمة طويلة الأجل، وتعزيز الأداء المالي المستدام، ورفع قيمة استثمارات المساهمين الداخليين والخارجيين، ويمكن القول إن وجود نهج فعال للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات يمكن أن يتيح الفرصة للمحافظ العقارية لتحديد وإدارة المخاطر المتعلقة بتغيرات المناخ بشكل أكثر فعالية، مما يؤدي إلى الوصول لقرارات استثمارية أكثر حكمة وكفاءة

المقاييس

اشتمل هذا التقييم على العديد من العوامل ذات الصلة والمستمدة من لوائح إعداد التقارير المنصوص عليها من قبل سوق أبو ظبي للأوراق المالية. صنفت الشركة هذه التحديات حسب درجة أهميتها للمساهمين الداخليين حيث قسمتها إلى "منخفضة"، أو "متوسطة"، أو "عالية". أجاب المشاركون في الاستطلاع، بما في ذلك قسم علاقات المستثمرين، والمشتريات المركزية، والتمويل، والموارد البشرية، وكبار الموظفين، والمديرون التنفيذيون الإداريين، على أسئلة حول معرفتهم بالشركة، ومجال عملها، ومدى تفاعل قطاعها مع الجوانب الاجتماعية والبيئية الأوسع. إن نموذج الإنفو جراف المجسم يصور التحديات المادية التي حددتها الشركة، كما يعرض النموذج الأهمية النسبية لهذه التحديات بناءً على المدخلات الواردة وأهميتها بالنسبة لمعايير الشركة



حددت شركة مجموعة أرام مجالات التركيز الرئيسية الخاصة بالجوانب البيئية والاجتماعية والاقتصادية والتي تسهل تنفيذ خطة الاستدامة الخاصة بكل جانب. تهدف أرام إلى إنشاء أصول مستدامة تعمل بكفاءة وتساهم في تقليل المخاطر مع الحفاظ على القيمة على المدى الطويل، وتتواصل الشركة مع كل من المساهمين الداخليين والخارجيين بشكل منتظم للتعرف على مدى إدراكهم ووعيهم ومواكبتهم مع الدوافع والأهداف الأساسية للنجاح المستدام، وتسعى الشركة جاهدة لتعزيز أدائها من خلال تنفيذ مبادرات خارطة الطريق الخاصة بالأعمال المستدامة لديها، والحصول على استثمارات أكثر استدامة، بالإضافة إلى تطبيق استراتيجية مستدامة للتوسع في الأعمال، كما تخطط أرام أيضًا لزيادة الوعي بأهدافها وكذلك بالتقدم المحرز سواء داخل الشركة أو لدى المساهمين الخارجيين.

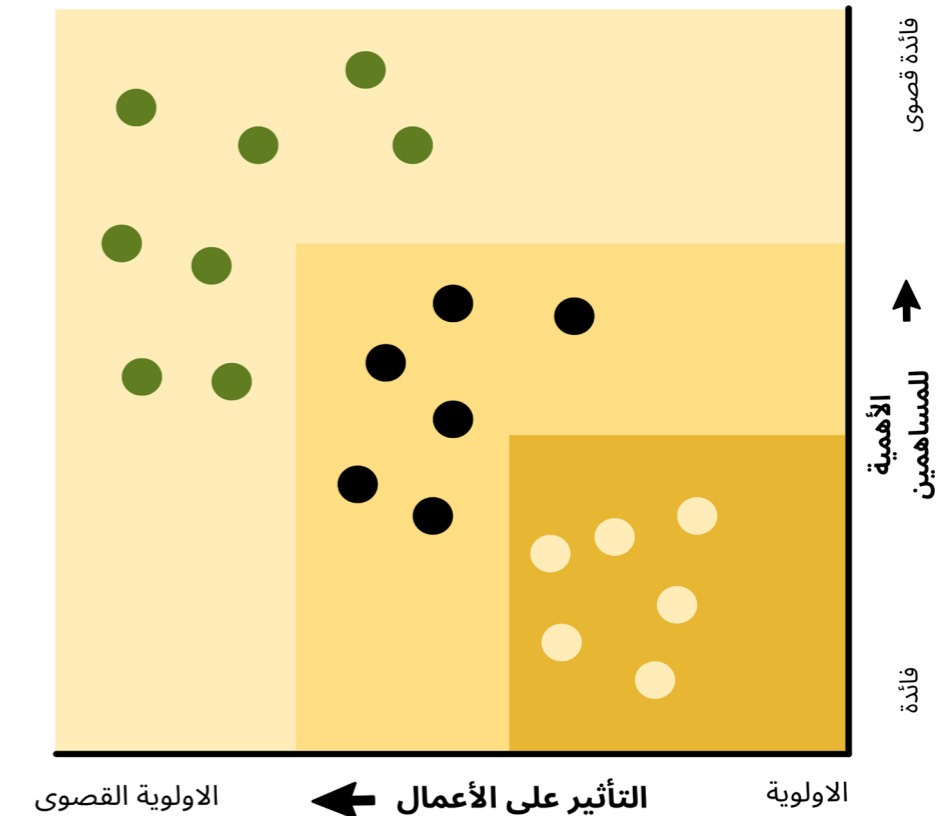
ومن أجل فهم أفضل للقضايا الحاسمة المتعلقة بشركة مجموعة أرام، قمنا بإجراء مسحًا وتحليلًا للأهمية النسبية، وقد ساهم نهج تقييم الأهمية النسبية في تحديد أهم قضايا الاستدامة للمساهمين لدينا. تدرك شركة مجموعة أرام جيدًا أنه يجب على المساهمين فهم التحديات المطروحة لإدارة المخاطر، حيث تواصل الشركة عملها ونجاحها بدعم من المساهمين. لقد اقتصر مسح هذا العام على المساهمين الداخليين لأغراض إعداد التقارير، حيث قامت الشركة بتقييم أهمية هذه التحديات بالنسبة للمساهمين ومدى تأثيرها على النتائج الاقتصادية والبيئية والاجتماعية للشركة.

مشاركة المساهمين



نحن نسعى باستمرار إلى إقامة علاقات قوية مع موظفينا ومجتمعاتنا والمساهمين بينما نمضي قدما

نؤمن بأن المشاركة المستمرة مع المساهمين لدينا ضرورية لتحقيق أهدافنا وعنصرًا أساسيًا في بناء الثقة مع المستأجرين، المساهمين، الموظفين، المستثمرين وغيرهم من المساهمين. للبقاء على اتصال مع مجموعات المساهمين المتنوعة لدينا، نستخدم طرق الاتصال التالية بانتظام



عالي

التأثير البيئي
السلوك غير التنافسي
التوطين
الإنبعاثات
المجتمعات المحلية
توافر السوق
المواد

متوسط

التوظيف
التقييم البيئي للمورد
صحة العملاء والسلامة
التنوع وتكافؤ الفرص
كثافة الطاقة
استخدام الطاقة
الأثار الاقتصادية غير
المباشرة
ممارسات الشراء
كثافة الطاقة المتجددة
ممارسات الأمان
التدريب والتعليم
التنوع البيولوجي
المياه والصرف
الصحي
الالتزام البيئي

قليل

العمل الجبري أو الإجباري
خصوصية العميل
عمالة الأطفال
عدم التمييز
سياسة عامة
الامتثال الاجتماعي والاقتصادي
العمل / الإدارة
التسويق ووضع العلامات
حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية
التقييم الاجتماعي للموردين

هيكل المساهمين

المساهمين

تشمل عملياتنا المشاركة في مكالمات الأرباح الفصلية، وحضور المؤتمرات للمستثمرين والمحللين، وعقد الاجتماعات والجولات العقارية، ومواكبة توقعات المجتمع الاستثماري

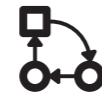
الموظفين

في كل عام، نجري استطلاعات الرأي حول موضوعات مثل المكافآت والامتيازات، والفرص الوظيفية والتقدم، والشمولية والتنوع، والرضا الوظيفي. ينظم مقر الشركة والمجتمعات المحلية لقاءات متكررة في قاعة المدينة وتجمعات اجتماعية، سواء على المستوى الشخصي أو عبر الإنترنت. علاوة على ذلك، نقدم منصة التواصل الاجتماعي لموظفينا مشاركة آرائهم ومقترحاتهم مع بقية المجموعة



المستأجرين

نقوم بجمع التعليقات من المستأجرين لدينا من خلال استطلاعات الرأي المنتظمة، ونبقى على اتصال معهم من خلال وسائل مختلفة، بما في ذلك أحداث المقيمين، والمنشورات المتكررة، ومراسلات البريد الإلكتروني، وتفاعلات وسائل التواصل الاجتماعي



الموردين

لشراء المواد والخدمات اللازمة لصيانة أصولنا وتشغيلها، نتعاون مباشرة مع مختلف موردي الجهات الخارجية. نجري اجتماعات منتظمة في الموقع والافتراضية مع الموردين لتقييم تقدم شركاتهم، وصناعاتهم، ومنتجاتهم، وخدماتهم. بالإضافة إلى ذلك، نناقش شراكاتنا الحالية معهم لتحديد مجالات التحسين وتحسين جودة الخدمة التي نقدمها لممتلكاتنا



الحكومات وصناع القرار

نحافظ على اتصالات منتظمة مع صانعي السياسات من خلال مشاركتنا في الجمعيات التجارية المحلية والوطنية

الإشراف البيئي

شركة مجموعة أرام مكرسة لدعم الشفافية وتعزيز ثقافة النزاهة لتعزيز السلوك التجاري الأخلاقي والمسؤول وكجزء من مبادرات الاستدامة لدينا، نقوم بتنفيذ تدابير مختلفة للتخفيف من تأثير تغير المناخ. ويشمل ذلك تقليل الانبعاثات واستهلاك الوقود وتعزيز كفاءة الطاقة. هدفنا هو تقليل تأثيرنا البيئي من خلال الحفاظ على الموارد والتعاون مع المجتمعات المحلية في مشاريع الإشراف البيئي

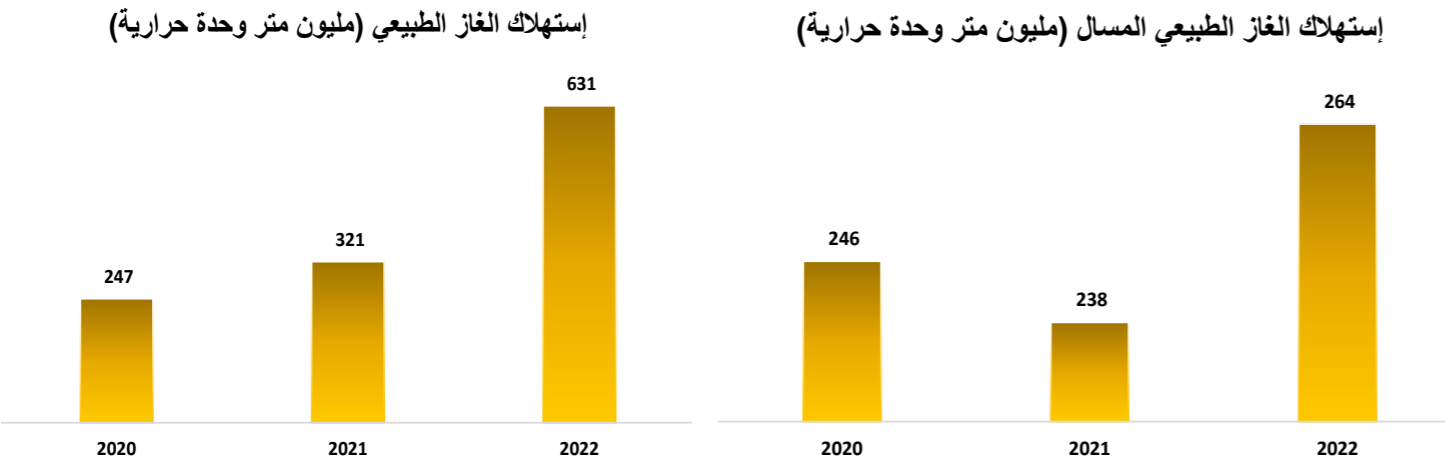
بصفتنا مالكي ثلاثة مبانٍ تم تشييدها قبل عام 2000، فإننا ندرك التحديات في إدارة تأثيرها البيئي بسبب تصميمها القديم. ومع ذلك، فنحن ملتزمون بالحفاظ على قابلية العيش في هذه المساحات وتقليل تأثيرها على البيئة في عام 2019، قمنا بتحديث نظام تصريف المياه العادمة في مبنى السور، إدراكًا منا أن أنظمة الصرف القديمة يمكن أن تشكل خطرًا على هيكل المبنى والمجتمعات المحيطة في الشارقة



لتقليل بصمتنا البيئية، اتخذنا إجراءات مثل محركات كفاءة الطاقة (استبدال الإضاءة في الأماكن المشتركة بالأضواء الموفرة للطاقة). وقد أدى ذلك إلى انخفاض كبير في الاستهلاك الشهري للكهرباء والتكلفة. في السنوات القليلة الماضية، قمنا أيضًا بإجراء صيانة هيكلية لمبنى المجاز من خلال استبدال أنابيب المياه البلاستيكية بأنابيب صديقة للبيئة، وتحديث التمديدات الكهربائية، وتحسين أنظمة الصرف الصحي لتقليل مخاطر الحوادث وفقدان الطاقة الموفرة للطاقة

الطاقة

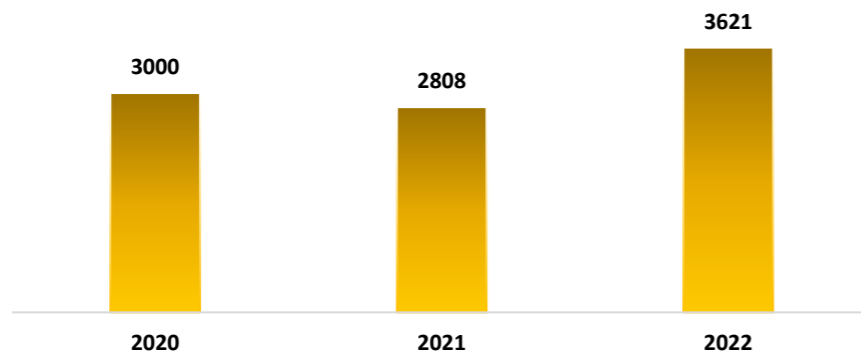
تستهلك المباني في الشارقة كمية كبيرة من الطاقة، لا سيما في القطاعات السكنية والتجارية، مما يؤدي إلى انبعاثات غازات الاحتباس الحراري. تقرر شركة مجموعة أرام بهذا التأثير وقد أعطت الأولوية لخفض استهلاك الطاقة والانبعاثات كجزء من إستراتيجيتنا للاستدامة بعيدة المدى. تشمل مصادرنا الأساسية لاستهلاك الطاقة الكهربائية في مباني السبعة، والبنزين الذي يستخدمه المديرون للمهام اليومية، والغاز الطبيعي وغاز البترول المسال في مباني الثلاثة.



مع خروجنا من جائحة كوفيد-19 في عام 2022، كان هناك ارتفاع إجمالي في الطلب على الطاقة مقارنة بعام 2021

وفقاً للبيانات، كانت هناك زيادة طفيفة بنسبة 6٪ إلى 10٪ في استهلاك الكهرباء وغاز البترول المسال، حيث شهد استهلاك الوقود والغاز الطبيعي طفرة كبيرة. شهد استخدام الغاز طفرة كبيرة. يمكن أن تُعزى هذه الزيادة في استخدام الوقود إلى رفع قيود السفر وزيادة عدد الرحلات، فضلاً عن زيادة حجم أساطيل المركبات

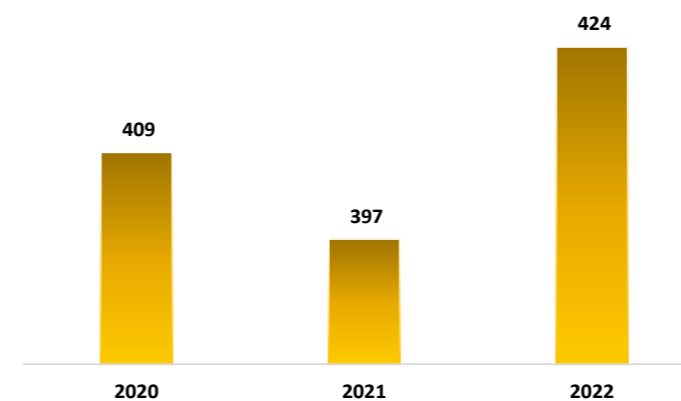
إستهلاك الطاقة (غيغا جول)



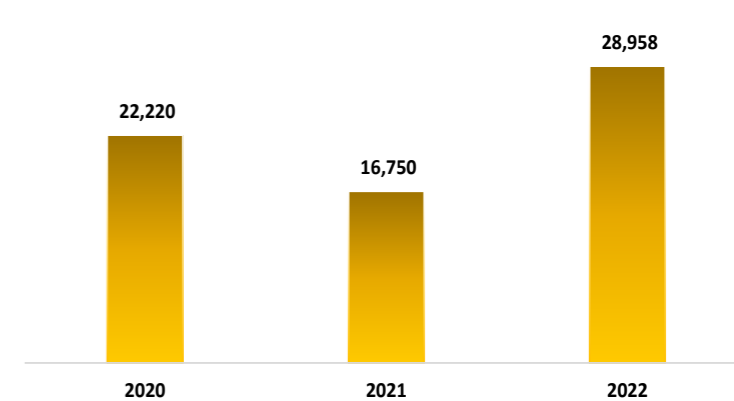
ارتفع صافي الزيادة في الطلب على الطاقة بنسبة 29٪ وينبغي اعتباره مؤشر للعمل كالمعتاد بعد الجائحة

على الرغم من أن المساحة الأرضية الإجمالية لأرام لم تتغير عن 32338.30 قدم مربع لجميع الأصول مجتمعة، فقد لاحظنا كثافة طاقة أعلى تبلغ 112 ميغا جول / قدم مربع لعام 2022، وهو ما يُعزى إلى زيادة الطلب على الطاقة

إستهلاك الكهرباء (ميغاواط لكل ساعة)



إستهلاك الوقود (لتر)



النفايات

أبرمت أرام عقدًا مع شركة بيئة، الشركة الرائدة في إدارة النفايات في دولة الإمارات العربية المتحدة، في إحدى مناطقها الصناعية منذ عام 2018. ويجمع فريق بيئة بين الخبرة المتخصصة والخبرة والمعرفة المحلية لتقديم التلخص الشخصي

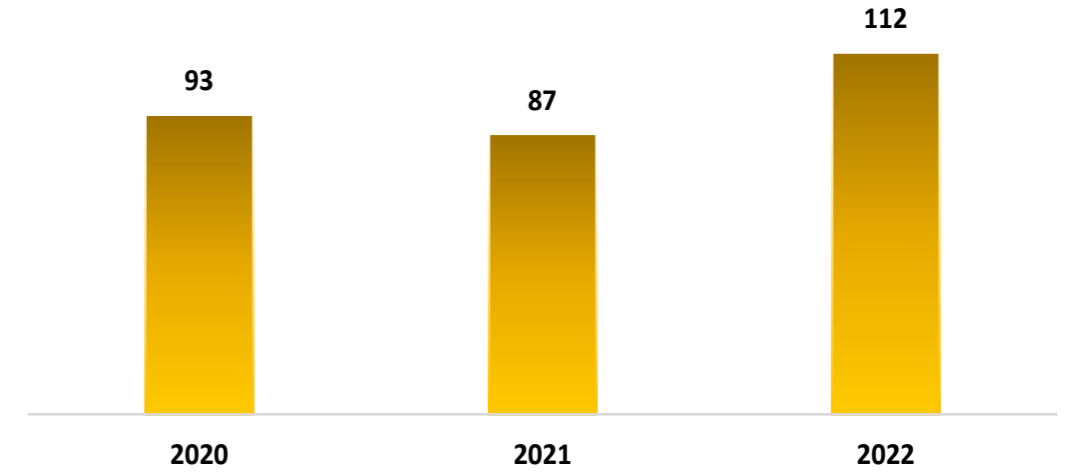
والفعال والصديق للبيئة من النفايات خدمةً للمؤسسات العامة والخاصة من جميع الأحجام والقطاعات

يتم معالجة النفايات التي يتم جمعها من المنطقة الصناعية 10 التابعة لشركة مجموعة أرام ، والتي تضم ما معدله 20 حاوية نفايات مختلطة يوميًا ، كل منها تسعة أمتار مكعبة من المواد المختلفة ، في مركز بيئة لإدارة النفايات في الصجعة

وإعادة تدويرها للمساهمة في تعزيز اقتصاد دولة الإمارات

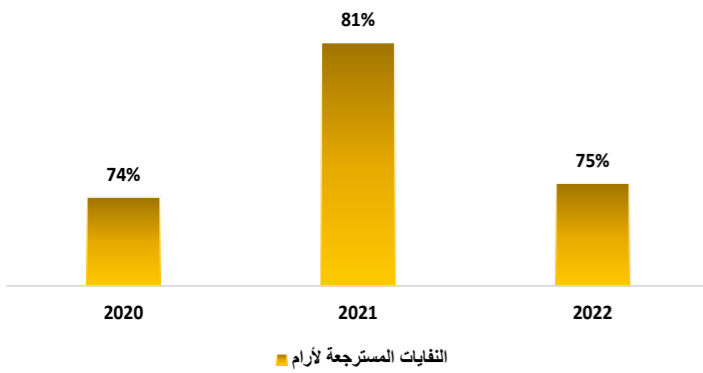
في عام 2022، تمكنت شركة مجموعة أرام من تحويل 75% من نفاياتها من مكب النفايات، مقارنة بنسبة 81% التي تم رصدها في عام 2021

كثافة الطاقة (ميغاجول لكل قدم مربع)

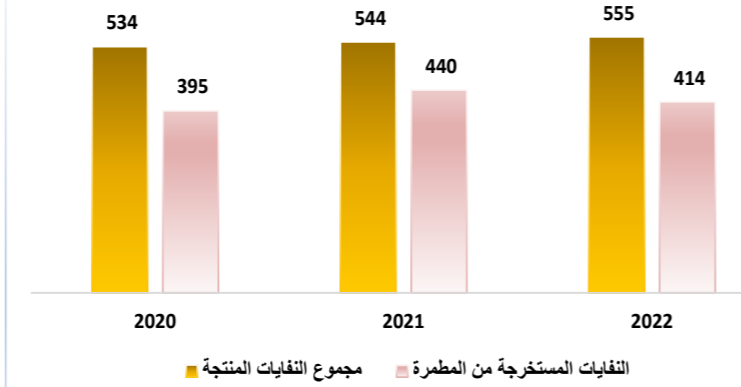


تعمل أرام باستمرار على استكشاف أساليب استخدام الطاقة الشمسية في منشأتنا، وقد تضمن مشروعنا الأول تركيب ثمانية ألواح شمسية بقوة 800 واط لكل منها لتوفير طاقة على مدار 24 ساعة لإضاءة الجزء الخلفي من مستودعين في المنطقة الصناعية 10. كان لهذه المبادرة تأثير إيجابي على البيئة والسلامة في المنطقة. للمضي قدمًا و سنواصل السعي وراء الممارسات المستدامة التي تساهم في تقليل تأثيرنا البيئي وتنفيذها

النفايات المستخرجة من المطمرة



إنتاج النفايات (طن متري)



مياه الصرف الصحي

من بين الأصول السبعة في محافظتنا العقارية، أربعة منها ليس لديها اتصال بنظام جمع مياه الصرف الصحي بالبلدية. و لمعالجة هذا الشأن، قمنا بتوظيف خدمات شركتين منفصلتين لجمع مياه الصرف الصحي والتخلص منها بالشكل المناسب

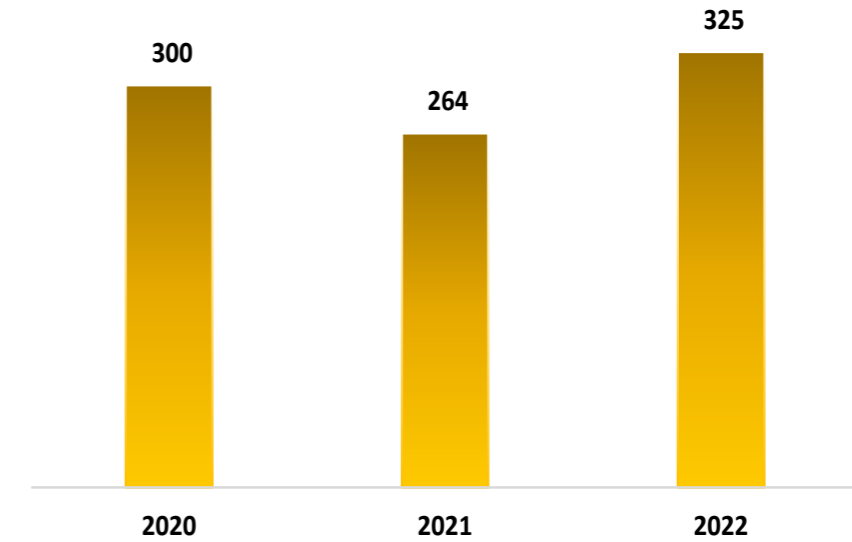
في عام 2020، قمنا بتركيب مرشحات في غرف التفتيش في هذه المرافق لضمان خلو أي مياه تجمعها خارجية من المواد الضارة. جاء ذلك ردًا على المخاوف التي أثارتها البلدية حول مستوى تلوث المياه. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بالتعاقد مع شركة متخصصة لتنظيف وتعقيم المياه العادمة المتبقية من غرف التفتيش في هذه المباني كل ستة أشهر



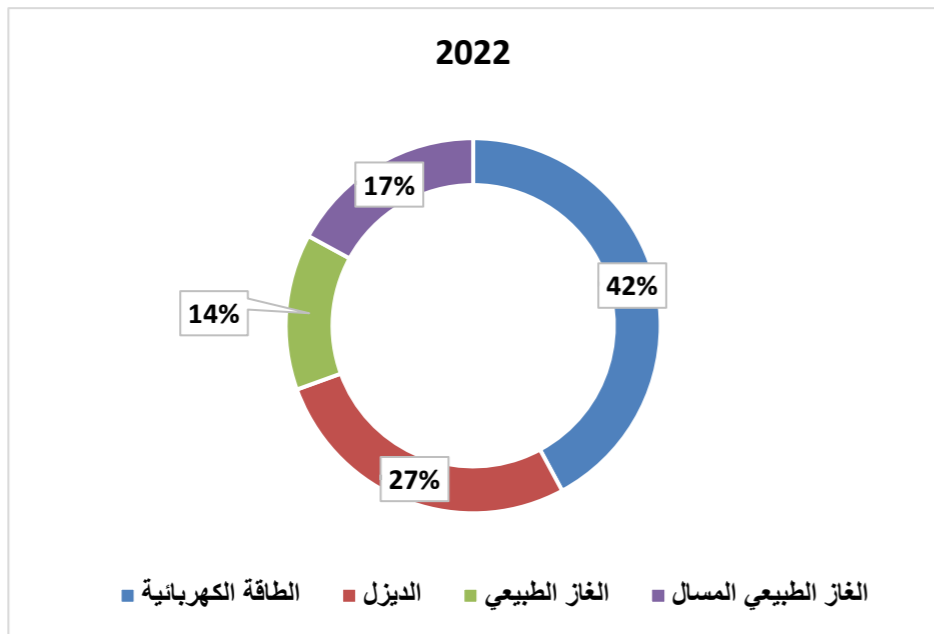
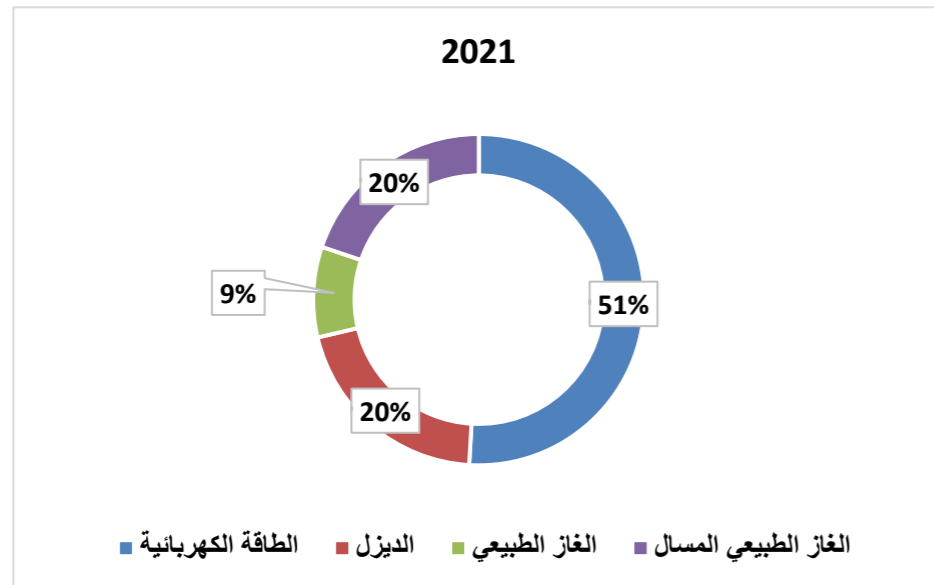
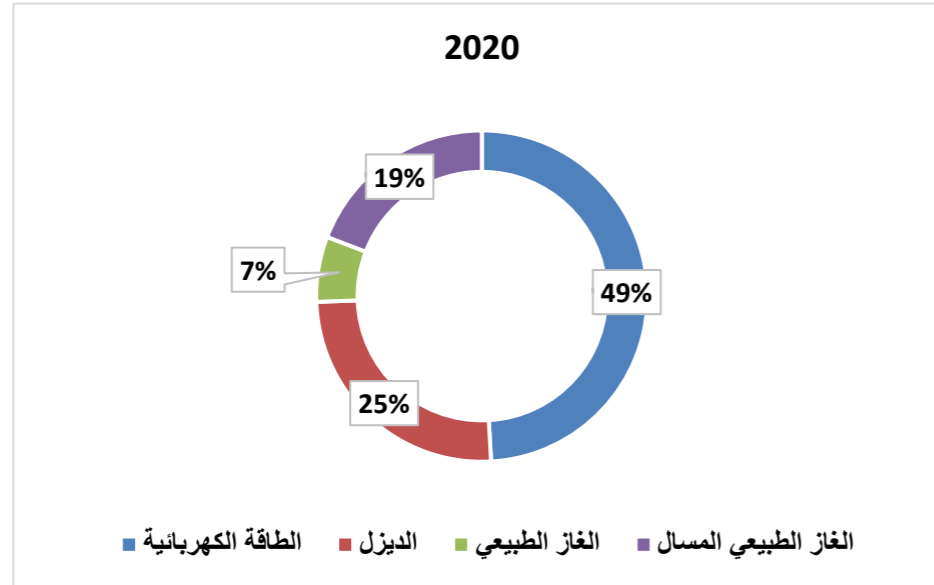
المياه

شركة مجموعة أرام، شركة استثمارات عقارية، لديها معدل استهلاك ضئيل للمياه يرتبط فقط بالمياه المستخدمة في الأماكن العامة (مثل المراحيض) في منشأتنا أو من قبل موظفي مكتبنا. ومع ذلك، فقد لاحظنا زيادة الطلب على المياه في السنة المغطاة بالتقرير لعام 2022، فقد زاد الطلب على المياه بنسبة 23%

إستهلاك المياه (متر مكعب)



انبعاثات الغازات الدفيئة

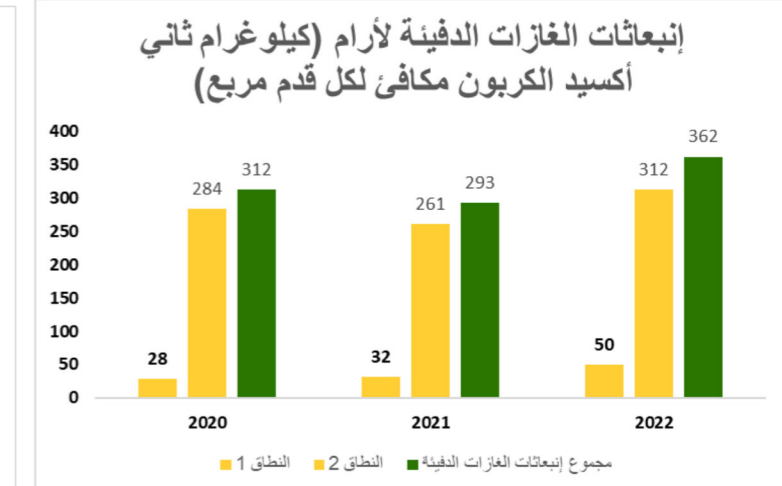
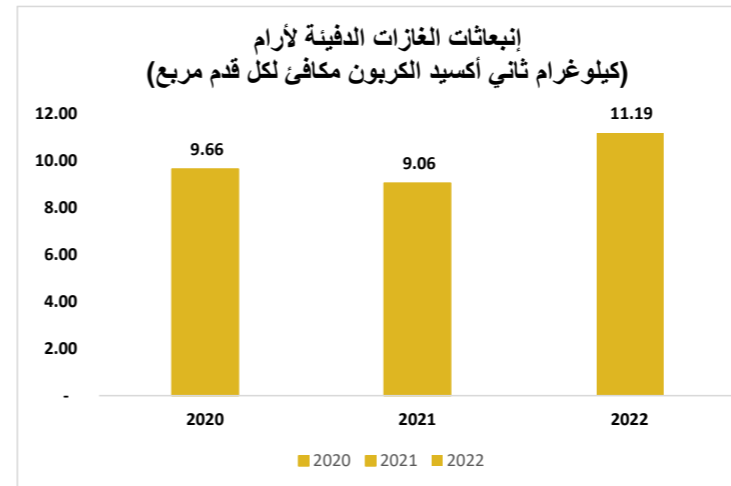


توزيع الطاقة لدى أرام (غيغا جول)

تماشياً مع المبادرات العالمية والمحلية للتخفيف من آثار تغير المناخ الناجم عن الاحتباس الحراري، فقد اعتمدنا عدة ممارسات لمراقبة انبعاثات الغازات الدفيئة لدينا وتنفيذ التدابير باستمرار للحد منها داخل عملياتنا وخارجها

بالامتثال إلى معيار المحاسبة والإبلاغ المؤسسي لبروتوكول انبعاثات الغازات الدفيئة لحساب انبعاثات غازات الدفيئة أظهرت انبعاثات الغازات الدفيئة الخاصة بنا في عام 2022 أداء أفضل من العام السابق 2021

لقد إزدادت بصمتنا الكربونية الإجمالية بسبب زيادة الطلب على الطاقة. شهدت أرام أعلى طلب على الطاقة في السنوات الثلاث الماضية، مما أدى إلى زيادة بنسبة 23% في صافي انبعاثات الغازات الدفيئة تتضمن هذه الزيادة زيادة بنسبة 19.5% في انبعاثات النطاق 2 وزيادة بنسبة 56% في انبعاثات النطاق 1، والتي يمكن أن تُعزى إلى الاستخدام الإجمالي للغاز الطبيعي



الإشراف الاجتماعي



يكن جوهر عملنا في
موظفينا، ونحن نعطي
الأولوية للاستثمار
في تطويرهم وصقل
مهاراتهم لخلق فرص
لنمو المهني. إلى جانب
التدريب المهني، نعطي
الأولوية أيضاً لحملات
التوعية الصحية
لتشجيع موظفينا على
تبني أنماط حياة صحية
و يعد هذا انعكاس
لالتزامنا تجاه القوى
العاملة لدينا

مدير الموارد البشرية

يعتمد ازدهار المجموعة على النمو المهني
لموظفيها لأنهم هم من يقودون تقدمها. في
أرام، نحن ملتزمون بتوفير فرص متكافئة
للتقدم، وتحفيز موظفينا، وتعزيز مهاراتهم
لتحقيق النجاح. نحن نتبادل ولاء وثقة
موظفينا، ونعمل على تقدير جميع القوى
العاملة لدينا من خلال خلق بيئة عمل شاملة
وملهمة ومجزية. ينصب تركيزنا الأساسي
على نمو الموظفين وتدريبهم، وإتاحة
الفرصة لهم للتطور والنجاح والحصول
على نتائج مهنية مرضية

تنتهج أرام ثقافة عمل تؤمن بالتنوع
والتكافؤ بين الجنسين وتعطي الأولوية
لرفاهية الموظف في العمل وخارجه. نلتزم
بقوانين العمل الإماراتية ونعطي أهمية
قصوى لاحترام حقوق الإنسان والعمالة في
جميع عملياتنا التجارية، مما يضمن ويعزز
السلوك المهني الأخلاقي

التزامنا بأهداف الأمم المتحدة للتنمية
المستدامة



يتجلى التزامنا تجاه رفاهية موظفينا من
خلال بروتوكولات السلامة الصارمة
الخاصة بنا، والتي تعطي الأولوية
لصحتهم وسلامتهم. علاوة على ذلك،
نحن نسعى جاهدين لتعزيز الصحة
الجسدية والنفسية لموظفينا



4 التعليم
الجيد

يتم تشجيع موظفينا على
الانخراط في التعلم المستمر،
ونقدم لهم برامج تدريبية عالية
الجودة لتعزيز تطورهم المهني



8 العمل اللائق
ونمو الاقتصاد

نحن ملتزمون بخلق
فرص عمل للمواهب
المحلية



11 مدن ومجتمعات
محلية مستدامة

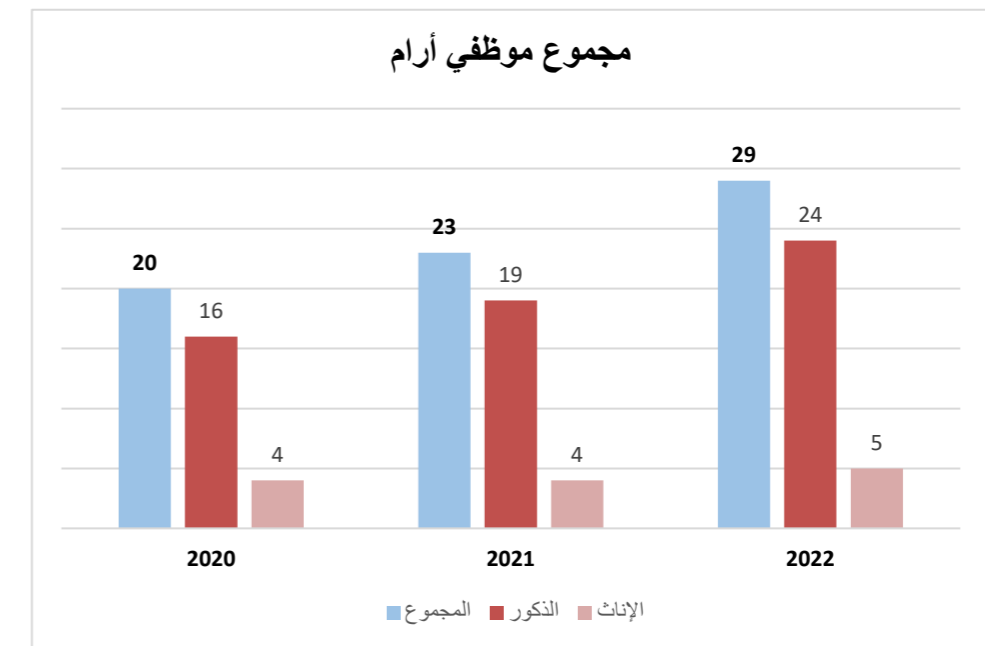
الهدف من أداؤنا الاجتماعي هو
تحسين مستوى معيشة المجتمعات
المجاورة، كما يتم تحويل تمويل
شركة مجموعة أرام لخدمات الرعاية
الصحية وجمعية الهلال الأحمر في
دولة الإمارات العربية المتحدة

التزامنا تجاه موظفينا

موظفونا

في صميم رؤيتنا للنمو المستدام يكمن موظفونا، الذين نؤمن بإمكاناتهم ونعطيها الأولوية. حيث نهدف إلى جذب المواهب الاستثنائية وإشراكها والاحتفاظ بها في جميع جوانب الأعمال، انطلاقاً من اعتقادنا بضرورة تطوير إمكانياتنا الداخلية على المدى البعيد

إن التزامنا بتهيئة بيئة عمل تقدر مساهمات وخبرات الأفراد من خلفيات متنوعة والاستفادة منها هو مصدر فخر لنا. و نحن ملتزمون بمعاملة جميع الموظفين بإنصاف واحترام، مع المساواة في الوصول إلى الفرص والموارد. يتوقف نجاحنا على تعزيز بيئة عمل شاملة يشعر فيها جميع الزملاء بالترحيب والتشجيع والإلهام لإحضار أصواتهم ومواهبهم الفريدة إلى طاولة الاجتماعات. وهذا بدوره يقود قدرتنا على تطوير خطط مبتكرة وفعالة تعود بالنفع على شركتنا ومجتمعنا



المبادرات الاجتماعية

تؤمن أرام بالمساهمة المجتمعية من خلال تقديم الدعم النقدي والطوعي. وقد قامت أرام بالاستثمار في أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات لدعم المجتمعات المحلية والمنظمات في إمارة الشارقة من خلال المساهمات المالية العينية. كما تسعى أرام جاهدة لتعزيز رفاهية المجتمع حول منشأتها من خلال الاستثمار سنويًا في خدمات الصيانة والتنظيف كل عام

في عام 2022، تقدمت شركة مجموعة أرام بالدعم المالي للمستشفيات وجمعية الهلال الأحمر في الإمارات العربية المتحدة. انطلاقاً من تطلعها لإحداث تأثير إيجابي نحو المجتمع وبلغت القيمة الإجمالية لهذا الدعم 60,000 درهم إماراتي

لمحة عن القوى العاملة في عام 2022



17.24%

نسبة الإناث في الشركة



27.27%

نسبة تعيين موظفات جدد



22%

معدل دوران الموظفين



12

جنسية مختلفة تعمل حالياً في أرام



11%

إجمالي الموظفين الجدد، من بينهم 3 إناث و 8 ذكور تم انتقاءهم للحصول على فرصة الانضمام لفريق عمل شركة مجموعة أرام

تنوع الموظفين

نلتزم في أرام بخلق بيئة إيجابية ومشجعة تُمكن الأفراد من الازدهار وتحقيق النجاح في حياتهم المهنية. ويمتد التزامنا ليشمل كل عملاؤنا وأعضاء الفريق، وذلك بغض النظر عن خلفياتهم المتنوعة. نحن نسعى جاهدين لتعزيز الشعور بالانتماء الذي يُقدّر ويحترم إمكانيات كل فرد

نؤكد التزامنا التام بالحفاظ على بيئة عمل داعمة تحترم جميع الموظفين، مما يُمكنهم من تحقيق أهدافهم الشخصية والمهنية. كما وضعنا خطط لتقديم حوافز مستدامة لرواتب موظفينا في المستقبل القريب. تتوافق جداول الأجور الإدارية والأجور بحسب جنس الموظف لدينا مع معايير الأجور في دولة الإمارات العربية المتحدة

يُسعدنا أن نعلن أننا وسعنا دائرة التنوع في فريقنا، حيث ارتفع عدد الجنسيات الممثلة من 7 في عام 2021 إلى 12 حتى الوقت الراهن

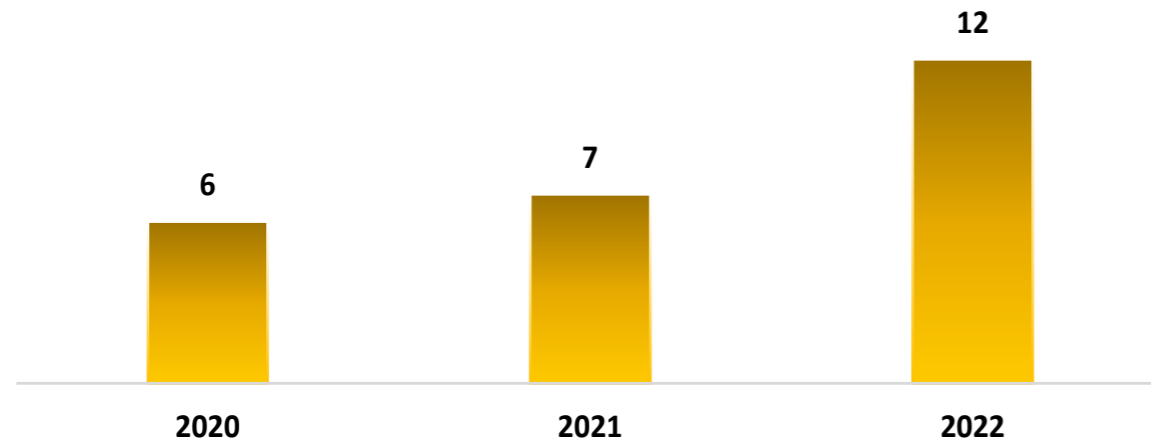


تكافؤ الفرص



إن ضمان المساواة بين الجنسين أمر حيوي لتحقيق التنمية المستدامة وحماية حقوق الإنسان في أرام. الهدف الرئيسي للنهوض بمبدأ المساواة بين الجنسين هو خلق بيئة عمل يتمتع فيها كل من الرجال والنساء بنفس الدرجة للحصول على الفرص والاستحقاقات والمسؤوليات في جميع جوانب حياتهم المهنية والشخصية.

تنوع موظفي أرام (الجنسيات)



الصحة والسلامة

لقد حققنا إنجازًا كبيرًا في مجال الصحة والسلامة في عام 2022، حيث سجلنا معدل تكرار الإصابة بالوقت الضائع عند الصفر (0) في جميع عملياتنا. علاوة على ذلك، لم يتم الإبلاغ عن أي حوادث من قبل المقاولين الذين يعملون في مواقعنا

منذ عام 2017، اتخذنا تدابير استباقية لتحسين أنظمة السلامة ومكافحة الحرائق في جميع منشآتنا وفقًا للإرشادات والمتطلبات الجديدة التي وضعتها البلدية وإدارة السلامة. لضمان الاستجابة في الوقت المناسب أثناء حالات الطوارئ، كما قمنا بربط أجهزة الكشف عن الدخان مباشرة مع هيئة الشارقة للوقاية والسلامة فضلًا عن ذلك قمنا بتحديث أنظمة الطوارئ في المصاعد الخاصة بنا لتتوافق مع أحدث معايير السلامة الدولية، وقد تلقى أفراد الأمن لدينا تدريبات متخصصة في إجراءات الاستجابة للطوارئ

تعزيز الممارسات الأخلاقية

ولضمان الالتزام بالمتطلبات القانونية وتشجيع الممارسات التجارية الأخلاقية، يتضمن كل عقد عمل مدونة لقواعد السلوك. ويتمثل الغرض من هذه المدونة في تنفيذ ممارسات أخلاقية قوية وفعالة في جميع أنحاء المنظمة بأكملها، وبالتالي ضمان الحفاظ على معايير عالية لسلوك العمل بشكل موحد



سياسات وإجراءات الموارد البشرية

لقد وضعت أرام مجموعة واسعة من سياسات الموارد البشرية والإجراءات التي تضع توجيهات واضحة ومفصلة للقوى العاملة فيما يتعلق بالحد الأدنى من مستويات السلوك المتوقعة منهم. وتحدد هذه السياسات والإجراءات معايير السلوك التي يجب على الموظفين وأصحاب العمل الالتزام بها وتحديد واجباتهم ومسؤولياتهم. ويتمثل الهدف الأساسي من هذه السياسات والإجراءات في حماية حقوق القوى العاملة والحفاظ على المصالح التجارية لأصحاب العمل. تحتوي هذه السياسات والإجراءات على لوائح تتعلق بالحضور، ونظام وقواعد الالتزام بالزي الرسمي، والخصوصية، وسلوك الموظف، بالإضافة إلى شروط وأحكام التوظيف الأخرى، وذلك اعتمادًا على المتطلبات الخاصة للشركة

سياسة المكافآت والأجور

وفيما يتعلق بمكافآت وتعويضات موظفينا، فأنا نسعى جاهدين في شركة مجموعة أرام، بأن ندفع بالتساوي لموظفينا من الإناث والذكور الذين هم على نفس القدر من الكفاءة في العمل والذين هم في نفس الدرجة الوظيفية. ويرجع تفسير الفجوة الكبيرة بين متوسط رواتب الذكور والإناث في عام 2022 إلى غياب النساء عن المناصب العليا والتنفيذية. ومع ذلك فإن إدارتنا ملتزمة بالتغلب على هذه الحالة في السنوات المقبلة

متوسط نسبة الأجور للذكور- الإناث: 6.45: 1

متوسط نسبة الأجور للرئيس التنفيذي- الموظفين: 1:3

التدريب والتعليم

إننا في شركة مجموعة أرام، ندرك أهمية الاستثمار في التطوير والنمو المهني لموظفينا. ونحن ملتزمون بتوفير بيئة عمل داعمة ومحفزة تُشجع التعلم والتطوير المستمر

نحن نؤمن بأن التدريب والتعليم هما عنصران أساسيان للنمو الشخصي والمهني لموظفينا. وعلى هذا النحو، نقدم مجموعة من برامج التدريب والتطوير المُصممة لتعزيز مهارات ومعرفة موظفينا

تُغطي برامجنا التدريبية والتعليمية مجموعة واسعة من الموضوعات، بما في ذلك المهارات التقنية والمهارات الشخصية وتطوير القيادة والمعرفة الخاصة بقطاع أعمالنا كما نُشجع موظفينا على متابعة فرص التدريب والتعليم الخارجية التي تتوافق مع أهدافهم واهتماماتهم المهنية

ونعتقد أن القوى العاملة المُدربة جيدًا والمتعلمة أمرًا بالغ الأهمية لنجاح مؤسستنا، كما أننا سنواصل الاستثمار في تطوير موظفينا ونموهم، وضمان حصولهم على المهارات والمعرفة التي يحتاجونها للتميز في أدوارهم والمساهمة في نجاحنا الجماعي

أهدافنا و إنجازاتنا لعام 2023

زيادة نسبة الموظفين الإماراتيين داخل المجموعة

زيادة نسبة الموظفين في المجموعة تركيز الاستثمار في أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات

تنفيذ نظام إدارة متكامل و من ضمنها :

(نظام إدارة الجودة) 2015 : 9001

(نظام إدارة الصحة و السلامة المهنية) 2007 : 18001

(نظام الإدارة البيئية) 2015 : 14001



38

عدد ساعات التدريب
المقدمة للموظفين في عام
2022

مجلس الإدارة

أظهر مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية لشركة مجموعة أرام التزامه الشديد في الحفاظ على ممارسات حوكمة قوية للشركات، حتى في ظل التحديات التي طُرحت في عام 2022. وهم يعتقدون أن الحوكمة الفعالة للشركات يجب أن تُعطي الأولوية لحماية مصالح المساهمين وتوفير قيمة مستدامة لاستثماراتهم

وسعيًا منا لتحقيق هذه الأهداف، يضطلع مجلس الإدارة بدور حاسم في توجيه عمليات المنظمة، والذي يتضمن التخطيط الاستراتيجي، والتدقيق، والحوكمة، والامتثال، وإدارة المخاطر، والرقابة الداخلية. يعمل مجلس الإدارة وفقًا للمتطلبات التنظيمية لضمان المعاملة العادلة لجميع المساهمين وللتصدي بفعالية للقضايا المعقدة أو المتخصصة وتحسين إدارة الوقت، يفوض مجلس الإدارة مهام محددة إلى لجان مختلفة، مثل لجنة التدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت. وتُقدم هذه اللجان توصيات إلى مجلس الإدارة، والذي بدوره يتحمل المسؤولية الجماعية باتخاذ القرار

الحوكمة الأخلاقية

”

تتمثل مسؤوليتنا الرئيسية في تزويد مستأجرينا بمساحات معيشية من الدرجة الأولى، مع ضمان سلامة موظفينا والحفاظ على البيئة. نتحكم رؤيتنا في الجودة والبيئة والصحة والسلامة والاستدامة، والتي تتضمن تحسين الامتثال باستمرار عبر جميع جوانب الجودة لدينا، والحصول على المهارات والموارد اللازمة، بالإضافة إلى اتخاذ قرارات استراتيجية مدروسة في جميع عملياتنا

إن التزامنا بالممارسات الأخلاقية والمسؤولة أمرًا بالغ الأهمية، حيث نسعى جاهدين لتلبية احتياجات المجتمع وتعزيز السلامة والشفافية في جميع مساعيها. وقد صُمم برنامج الامتثال الخاص بنا لتشجيع الجودة والكفاءة استناداً على مبادئ إدارة المخاطر وأسس حوكمة الامتثال. يمارس مجلس الإدارة دوراً هاماً في حوكمتنا، حيث يُمثل مصالح المساهمين ويسعى جاهداً لتعزيز قيمة المساهمين على المدى البعيد

وفيما يتعلق بنهجنا تجاه أهداف التنمية المستدامة، فإننا نعطي الأولوية للصحة والسلامة من خلال ضمان الوصول العادل إلى بيئة داخلية صحية، للمستأجرين لدينا والموظفين. كما أننا ملتزمون بعدم التمييز بين الجنسين، وتعزيز تكافؤ الفرص القيادية، كما ندعم العدالة والمساواة من خلال ضمان اتخاذ قرارات أخلاقية وشفافة وتمثيلية تدعم سيادة القانون

نحافظ على الشفافية والمعايير الأخلاقية في جميع الأعمال والخدمات التي نقدمها للمستثمرين والمساهمين. كما يتم تنفيذ سياسات المبيعات والتسويق الخاصة بنا بشكل موحد في جميع وحدات ومواقع أعمالنا، بالإضافة إلى خضوع جميع المواد الترويجية للمراجعة للتأكد من توافقها مع المعايير الأخلاقية. نمتثل لجميع القوانين واللوائح المعمول بها



السيد/ خميس محمد خميس بوهارون الشامسي
رئيس مجلس الإدارة (ديسمبر 2022 – إلى الآن)



السيد/ زياد محمود خير الله الحجي الهرموزي
رئيس مجلس الإدارة (يناير 2022 – نوفمبر 2022)



السيد/ إبراهيم أحمد المناعي
نائب رئيس مجلس الإدارة



السيد/ محمد جعفر الحاج علي آل رحمة
عضو مجلس الإدارة



السيد/ جاسم مبارك الظاهري
عضو مجلس الإدارة



السيد/ كريستيان وولف
عضو مجلس الإدارة

في عام 2022، تولى السيد زياد محمود خير الله الحاج الهرموزي رئاسة مجلس الإدارة حتى نوفمبر 2022 ، واعتباراً من ديسمبر 2022 ، تولى السيد خميس محمد خميس بوهارون الشامسي منصب رئيس مجلس الإدارة. و قد انضم السيد جاسم مبارك الظاهري إلى مجلس الإدارة منذ ديسمبر 2022

لجنة التدقيق

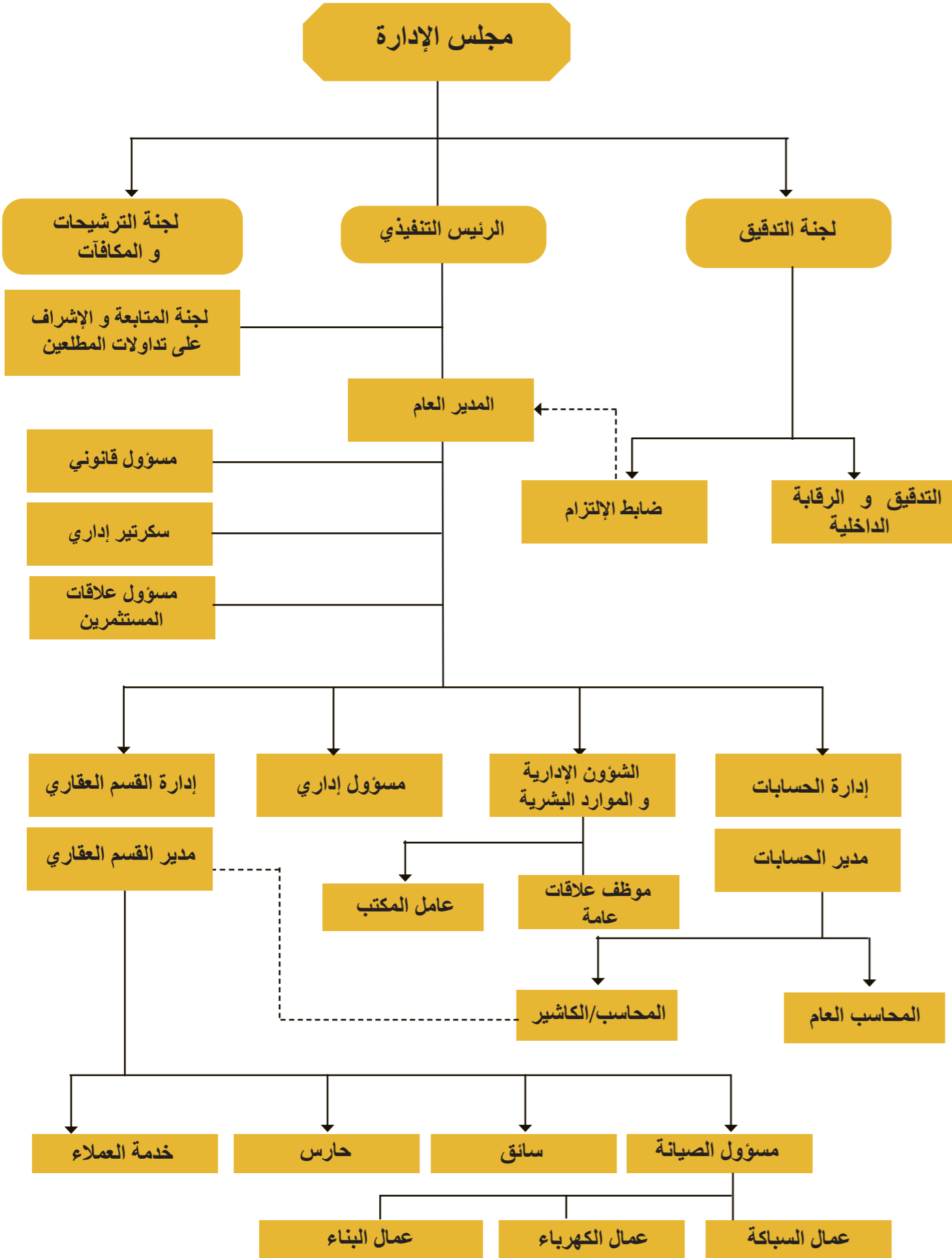
يتمثل الغرض من لجنة التدقيق في التأكد من قيام الإدارة بتهيئة بيئة رقابة فعالة في شركة مجموعة أرام والمحافضة عليها. وتكون اللجنة مسؤولة عن توفير والحفاظ على قناة اتصال بين مجلس الإدارة والمدققين الداخليين والخارجيين

السيد/ كريستيان وولف	رئيس اللجنة
السيد/ خميس محمد خميس بوهارون الشامسي	عضو لجنة
السيد/ محمد جعفر الحاج علي آل رحمة	عضو لجنة

لجنة الترشيحات والمكافآت

تشمل أهداف لجنة الترشيحات والمكافآت و مراقبة وتقييم أداء كل عضو على حدة وأداء مجلس الإدارة بشكل جماعي، فضلاً عن تطوير وتقييم ومراجعة ممارسات وسياسات الأجور

السيد/ خميس محمد خميس بوهارون الشامسي	رئيس اللجنة
السيد/ محمد جعفر الحاج علي آل رحمة	عضو لجنة
السيد/ كريستيان وولف	عضو لجنة



هيكل الحوكمة

يدير الموظفون وأعضاء الإدارة التنفيذية عمليات الشركة اليومية تحت قيادة وتوجيه الرئيس التنفيذي للشركة. يقوم مجلس الإدارة، بالتعاون مع لجنة الترشيحات والمكافآت، بتعيين الرئيس التنفيذي ومشاركته مع اللجنة لاختيار أعضاء آخرين من فريق الإدارة التنفيذية المسؤولين عن إدارة عمليات الشركة

يكون مجلس الإدارة هو المسؤول عن الإشراف على الأنشطة العامة للشركة والتأكد من أنها تخدم مصالح كل من الشركة ومساهميها. وتتولى الإدارة التنفيذية مسؤولية القيام بمهامها التي يفوضها إليها مجلس الإدارة وفقاً للقواعد واللوائح الصادرة عن هيئة أبو ظبي للأوراق المالية والسلع



إطار الحوكمة

نفذت شركة مجموعة أرام تدابير مختلفة لضمان اكتشاف أي سلوك غير لائق والإبلاغ عنه والكشف عنه و / أو منعه. سنت الشركة قوانين ومبادئ توجيهية متعددة للمساعدة في تحديد الإجراءات السلبية المحتملة والإبلاغ عنها والكشف عنها ومنعها

سرية المعلومات

تقر شركة مجموعة أرام بالأهمية البالغة لسرية المعلومات بالنسبة لأعضاء مجلس الإدارة أو الموظفين أو المقاولين أو المستشارين والمدققين كما يُعهد إلى موظفينا ووكلائنا ومقاولينا ومستشارينا ومدققينا بأسرار تجارية ومعلومات ملكية لا يتم الكشف عنها علناً بشكل عام وعليه وضعت الشركة سياسة صارمة لتقليل إمكانية المساس بالمعلومات السرية والامتثال للتشريعات المحلية التي تُنظم استخدام المعلومات وأمن البيانات

تضارب المصالح

إذا كان لأحد أعضاء مجلس الإدارة مصلحة شخصية، بشكل مباشر أو غير مباشر، في أي جدول أعمال يُناقشه مجلس الإدارة، فقد يُنظر إلى ذلك على أنه تضارب محتمل في المصالح مما يلزمه بإبلاغ مجلس الإدارة، عن طريق سكرتير الشركة، كتابةً، بأي تضارب محتمل في المصالح فيما يتعلق بمداومات المجلس. وتُسجل تفاصيل تضارب المصالح في

سجل التعارض وفي محضر الاجتماع

إذا كان لدى أحد أعضاء مجلس الإدارة تضارب في المصالح، فيُحظر عليه المشاركة في مناقشة الأمر أو التصويت أو ممارسة أي تأثير شخصي على القرار

الأخلاقيات ومنع الفساد

لقد اتخذنا خطوات لمنع غسل الأموال ومكافحة تمويل الإرهاب وفقاً للمرسوم الاتحادي رقم (20) لسنة 2018 وقرار مجلس الوزراء رقم (10) لسنة 2019. وتشمل هذه الإجراءات تنفيذ إجراءات الإبلاغ عن المعاملات المشبوهة. وتجدر الإشارة إلى أنه في عام 2022، لم يتم اكتشاف أي معاملات مشبوهة

وعلاوة على ذلك، فقد جعلنا التسجيل إلزامياً لجميع الأعمال التجارية غير المالية المعينة في بوابة الأعمال والمهن غير المالية المعينة قبل 31 مارس 2021. تعمل هذه البوابة كمنصة متكاملة لتقديم تقارير المعاملات المشبوهة و/ أو تقارير الأنشطة المشبوهة. لم يتم الكشف عن أي حالات تتطلب مثل هذا الإبلاغ في عام 2022



إدارة المخاطر في الشركة



إدارة المخاطر في الشركة هي عملية تحديد وتقييم وإدارة المخاطر التي يمكن أن تؤثر على قدرة الشركة على تحقيق أهدافها. تساعد إدارة المخاطر الفعالة على توقع وإدارة المخاطر بطريقة استباقية، بدلاً من الرد عليها بعد حدوثها. يمكن أن يساعد ذلك في تقليل التأثير السلبي للمخاطر على عمليات الشركة وأدائها المالي وسمعتها. وفي بيئة الأعمال الحالية سريعة التغير، حيث تظهر مخاطر جديدة طوال الوقت، من الضروري أن يكون لدى المنظمات إطار عمل قوي لإدارة المخاطر. ويتضمن ذلك وضع سياسات وإجراءات واضحة لإدارة المخاطر، وضمان تحديد المخاطر وتقييمها في جميع مجالات أعمال الشركة، وتنفيذ استراتيجيات مناسبة لتخفيف المخاطر.

تتعامل شركة مجموعة أرام مع إدارة المخاطر كجهد استباقي يتضمن مشاركة مجلس الإدارة، وكبار المديرين، ورؤساء الأقسام، والموظفين. ومن المهم التأكيد على أن الهدف من إدارة المخاطر ليس القضاء على المخاطر، بل التعرف عليها ومكافحتها ضمن مستوى مقبول مُحدد سلفاً. علاوة على ذلك، غالباً ما ترتبط المخاطر والأجور، مما يعني أن توقع الأجور الأعلى قد يزيد من تعرض الشركة للمخاطر والعكس صحيح. ومن ثم، تضمن استراتيجيتنا لإدارة المخاطر الحفاظ على المخاطر ضمن مستويات محددة سلفاً وفقاً لسياسات مجلس الإدارة.

سياسة الإبلاغ المهني

يتمثل هدفنا من وجود سياسة كاشف الفساد في إنشاء قناة آمنة للموظفين للإبلاغ عن أي مخالفات داخل الشركة، وإجراء تحقيق محايد وسري في أي أنشطة مشبوهة. نسعى لتشجيع جميع موظفينا للتعبير عن أي مخاوف لديهم مؤكدين باتخاذها على محمل الجد واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة. وعليه نعمل على تسهيل إمكانية الوصول إلى "دليل سياسات وإجراءات الشركة" من قبل جميع الموظفين ليكونوا على دراية تامة بنهجنا المتبع في معالجة السلوك غير الأخلاقي أو غير القانوني.

حماية البيانات

تُكرس شركة مجموعة أرام جهودها لدعم المعايير القانونية والتنظيمية الملزمة لحماية معلومات المساهمين. ويشمل ذلك جمع البيانات الشخصية واستخدامها والاحتفاظ بها بشكل آمن والامتناع عن الكشف عنها بطريقة غير آمنة. لقد نفذنا تدابير تقنية وتنظيمية لحماية البيانات من المعالجة غير المصرح بها أو غير القانونية، بحيث تكون البيانات ضد الفقد أو التدمير أو التلغ العرضي. نقوم بانتظام بمراجعة وتحديث إجراءات الأمان الخاصة بنا لضمان السرية المستمرة والنزاهة، والتوافر، والمرونة لأنظمتنا، وخدماتنا.

تخطيط سوق أبو ظبي للأوراق المالية- الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

الغثة	معياري سوق أبو ظبي للأوراق المالية	المعايير المقابلة للمبادرة العالمية لإعداد التقارير	أهداف التنمية المستدامة المقابلة	الصفحة و الملاحظات /أو
البيئة	ب 1 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 306: الانبعاثات 2016	13 العمل المناخي	30
	ب 2 كثافة الانبعاثات	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 306: الانبعاثات 2016		30
	ب 3. استخدام الطاقة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 302: الطاقة 2016	12 الاستهلاك والإنتاج المسؤولان	24
	ب 4. كثافة الطاقة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 302: الطاقة 2016		25
	ب 5. مزيج الطاقة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 302: الطاقة 2016	7 طاقة نظيفة وبأسعار معقولة	26
	ب 6. استخدام المياه	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 303: المياه والصرف الصحي 2018	6 المياه النظيفة والنظافة الصحية	29-28
	ب 7. العمليات البيئية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016		5
	ب 8. إدارة الرقابة البيئية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 102: إفصاحات عامة 2016		13-12
	ب 9. مجلس الرقابة البيئية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 102: إفصاحات عامة 2016		13-12
	ب 10. التخفيف من مخاطر المناخ		13 العمل المناخي	22

الغثة	معياري سوق أبو ظبي للأوراق المالية	المعايير المقابلة للمبادرة العالمية لإعداد التقارير	أهداف التنمية المستدامة المقابلة	الصفحة و الملاحظات /أو
المجتمع	اجتماعية 1: نسبة رواتب الرئيس التنفيذي	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 102: إفصاحات عامة 2016	10 الحد من أوجه عدم المساواة	34
	اجتماعية 2: نسبة الأجور بين الجنسين	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	5 المساواة بين الجنسين	34
	اجتماعية 3: دوران الموظفين	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 401: التوظيف 2016		
	اجتماعية 4: التنوع بين الجنسين	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 102: إفصاحات عامة 2016 المبادرة العالمية لإعداد التقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	5 المساواة بين الجنسين	34
	اجتماعية 6: عدم التمييز	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	10 الحد من أوجه عدم المساواة	34
	اجتماعية 7: معدل الإصابة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 403: الصحة والسلامة المهنية 2018	3 الصحة الجيدة والرفاه	35
	اجتماعية 8: الصحة والسلامة العالمية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016		
	اجتماعية 9: عمل الأطفال والعمل الخيري	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	8 العمل اللائق ونمو الاقتصاد	34

الغثة	معياري سوق أبو ظبي للأوراق المالية	المعايير المقابلة للمبادرة العالمية لإعداد التقارير	أهداف التنمية المستدامة المقابلة	الصفحة و الملاحظات /أو
الحوكمة	حوكمة 1: تنوع المجلس	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	5 المساواة بين الجنسين	32
	حوكمة 2: استقلالية مجلس الإدارة	-	-	-
	حوكمة 5: الأخلاق ومنع الفساد	-	16 السلام والعدل والمؤسسات القوية	35
	حوكمة 6: خصوصية البيانات	-	-	-
	حوكمة 7: تقارير الاستدامة	-	-	-

التقرير السنوي للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركة

تقرير الاستدامة 2022

مارس 2023

