



# جدول المحتويات

04	كلمة رئيس مجلس الإدارة
06	حول التقرير
08	نبذة عن مجموعة أرام
16	مشاركة المساهمين
20	الإدارة البيئية
32	الإشراف المجتمعي
40	الحوكمة الأخلاقية
50	خارطة سوق أبوظبي للأوراق المالية و تقرير الإستدامة

## رئيس مجلس الإدارة



“

مجموعتنا تتطلع إلى المستقبل. وهذا يستلزم معالجة مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وتهدف إلى جعل العالم مكاناً أفضل

”

## اعزائنا المساهمين

يسعدنا ان نقدم لكم تقرير الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة لسنة 2021 ، والذي يوضح منهجية المبادئ والقيم البيئية والاجتماعية والحوكمة في عملياتنا واستثماراتنا المستقبلية.

نحن في وضع يسمح لنا باتخاذ إجراءات جوهريّة ، مع آثار حقيقية وواضحة ، كشركة عقارية تعمل في الإمارات العربية المتحدة ، كانت مهمتنا دائماً هي زيادة قيمة أصولنا وتوسيع آفاقنا في إستكشاف فرص الاستثمار. لذلك فنحن ملتزمون بفوائد طويلة الأجل لمجموعة أوسع من المساهمين ، بما في ذلك المساهمين والمقيمين والمجتمعات وجميع مستويات أعضاء فريق مؤسستنا.

بشكل أوسع ، فإن شركتنا معنية بالمستقبل ، و يستلزم ذلك دمج عوامل البيئة والمجتمع والحوكمة في جميع قراراتنا وتغيير أصول ممارسات العمل لدينا لتحسين عواقبها البيئية والاجتماعية ، ومعالجة آثار تغير المناخ ، وتوقع التغيرات المجتمعية.

تستند خطتنا للقيام بذلك على ثلاثة عناصر رئيسية. الأول هو إزالة الكربون من أصولنا العقارية من خلال تتبع الانبعاثات لتستهدف معدل المستويات العالمية.

العنصر الثاني تقييم قوة أصولنا في مواجهة المخاطر المادية التي يشكلها تغير المناخ وكذلك المخاطر الانتقالية التي تشكلها اتجاهات السوق وتحول الطاقة.

أخيراً يركز العنصر الثالث على مساعدة موظفينا والمجتمعات التي نعمل فيها لتوفير أسس المستقبل.

نحن في أرام نلتزم بالمشاركة وتحقيق أهداف سوق أبوظبي للأوراق المالية ومبادرات رحلتنا في عام 2020 ، ونقدم لكم هذا التقرير لعام 2021 ، وأهداف الاستدامة البيئية والاجتماعية لدينا هي كالآتي:

• تعزيز بيئة عمل أكثر شمولاً وخدمة ذات مستوى عالمي لعملائنا. و بهذا فإن من نتائج هذا التحول في النموذج إحساس أقوى بالتأزر في محيط مجموعتنا، فضلاً عن مناخ أكثر ملاءمة للتواصل والتعاون الإيجابي.

• في غضون أيام من عمليات الإغلاق التي سببها فيروس كوفيد-19، قمنا بتطوير خدمات الإتصال الافتراضي لخدمة عملائنا بشكل أفضل من خلال تطوير تكنولوجيا المعلومات الخاصة بالاتصالات الافتراضية.

نشعر أن وجود أهداف محددة بوضوح أمر بالغ الأهمية لتحقيق النتائج المرجوة. و بهذا فقد بدأنا مهمتنا لهذا العام من خلال وضع أهداف طموحة قابلة للتدقيق لجميع موضوعاتنا المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية و مطابقة تقرير الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة الخاص بنا مع إرشادات سوق أبوظبي للأوراق المالية: الخيار الأساسي ، بالإضافة إلى مواءمة أهدافنا ومبادراتنا مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة و قد ساعدنا في تحسين معايير إعداد التقارير لدينا. في التقارير المستقبلية، و بهذا فإننا نرغب في إطلاعكم على آخر المستجدات بشأن التقدم الذي أحرزناه تجاه هذه الأهداف.

نشكركم لاستمراركم في دعم مجموعة أرام. خلال عام صعب ودائم التغير ، نحن فخورون بما أنجزه موظفونا وأفرادنا ومجتمعاتنا و نحن على ثقة من أننا ، من اجل جميع المساهمين لدينا ، سوف نمضي قدماً أقوى من ذي قبل.

مع أطيب التمنيات...

رئيس مجلس الإدارة

السيد زياد محمود خير الله الحجي الهرموزي

هذا هو التقرير الثاني لمجموعة أرام (المشار إليها فيما يلي بأرام أو المجموعة) الذي يسلط الضوء على الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة على مستوى مجموعتنا في جميع عملياتنا لعام 2021.

نحن ملتزمون بتوفير المعلومات ذات الصلة وفي الوقت المناسب حول تقنيات الأداء والإدارة البيئية والاجتماعية والحوكمة لخدمات الضيافة لدينا ، مع التركيز على المشكلات البيئية والاجتماعية. و نهدف بشكل متزايد إلى استخدام التكنولوجيا لتحسين المشاركة مع المساهمين لدينا وتقليل تأثيرنا البيئي.

تلتزم المعلومات الواردة في هذا التقرير بمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير الخياري الأساسي، أبرزت أنشطة مشاركة المساهمين المختلفة مشكلات الاستدامة المادية الرئيسية ، والتي تم وصفها في الأقسام التالية. يسلط هذا التقرير الضوء على التزامنا بأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

يتوافق هذا التقرير أيضًا مع أجندة الاستدامة العالمية التي حددتها الأمم المتحدة ، (17) أهداف التنمية المستدامة (SDGs) التي تهدف إلى تحقيق حياة كريمة للجميع على كوكب صحي بحلول عام 2030 ؛ ، رؤية الإمارات للاستدامة: اقتصاد أخضر من أجل التنمية المستدامة ؛ ، الميثاق العالمي للأمم المتحدة ؛ ، رؤية الإمارات 2021 و، إستراتيجية الإمارات 2050 واتفاقية باريس للمناخ لمكافحة تغير المناخ والحد من ارتفاع درجات الحرارة العالمية.

ومع ذلك ، فإن إعداد التقارير ينطوي على أكثر من مجرد القدرة على مشاركة إنجازاتنا. كما أنه ضروري لزيادة ثقة المجتمع في شركتنا مجموعتنا. يساعدنا هذا التقرير في الحفاظ على الشفافية مع المساهمين لدينا حول مخاطر الاستدامة والفرص التي نواجهها. في هذا الوفاء و، يعد الإبلاغ عن الاستدامة والعمل المستدام أكثر أهمية من أي وقت مضى لبناء الثقة بين جميع المساهمين والمجتمعات.

يسر مجموعة أرام تقديم تقرير الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة كجزء من التزامها بالتنمية المستدامة. الغرض من هذا التقرير هو إطلاع المساهمين على إستراتيجية المجموعة طويلة المدى وأهدافها وجهودها والأداء فيما يتعلق بأنشطة الاستدامة.

إن هدفنا هو توصيل أهدافنا وأدائنا بشكل مباشر وصريح ، ونرحب بإجراء محادثة مع جميع المساهمين. بالإضافة إلى الانخراط مع المستثمرين على أساس منتظم والرد على أسئلتهم ، فإننا نقيس أداءنا مقابل نظرائنا المحليين والعالميين في مجال العقارات.

## هيكلية مجموعة أرام في نطاق هذا التقرير هي بالأصول التالية:

- مبنى الخان
- مبنى المنطقة الصناعية 10
- مبنى المجاز
- مبنى السور
- مبنى القاسمية
- المنطقة الصناعية 13
- مويلح

## الفترة الزمنية

يغطي هذا التقرير أدائنا في الفصول البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2021.

## الحدود التشغيلية

يغطي هذا التقرير عملياتنا في دولة الإمارات العربية المتحدة فقط.

# نبذة عن مجموعة أرام



# نبذة عن مجموعة أرام

أرام هي شركة مساهمة عامة مستمدة من مجموعة الشارقة ، تأسست في عام 1976 للمشاركة بنشاط الاستثمارات في العقارات والأدوات المالية وتأجير العقارات ، مع وجه جديد من أرام تهدف المجموعة إلى التوسع و إكتشاف فرص استثمار جديدة.

تواصل المجموعة تنفيذ رؤيتها الاستراتيجية بنجاح من خلال تقييم إمكانات الأسواق الجديدة والناشئة ، والاستثمار في المشاريع المرموقة وتنويع نطاق عملياتها مع الحفاظ على الجودة الفائقة والمعايير التقنية الصارمة والتميز.

في نهاية عام 2021 ، امتلكت مجموعة أرام بنشاط سبعة (7) أصول: المباني والمستودعات و سكن العمال.



## نهجنا إلى الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة

بصفتنا مجموعة إستثمارات عقارية ، فإننا ندرك أهمية معالجة عوامل الحوكمة البيئية والاجتماعية لضمان بيئة عمل ومعيشة مستدامة في جميع أصولنا.

إن جميع منشأتنا متوافقة تمامًا مع القوانين واللوائح الصادرة عن بلدية الشارقة و الجهات التنظيمية بدولة الإمارات العربية المتحدة، و بذلك فإننا نضمن أن جميع سياسات وإجراءات السلامة في مكانها الصحيح ويتم تحديثها باستمرار مع أحدث الإرشادات.

إن إدارتنا ملتزمة تمامًا بالحد من بصمتنا البيئية و قد حددنا عملنا على قطاعات عدة من ضمنها الطاقة، النفايات، المياه ، صحة وسلامة سكاننا و موظفينا لضمان الوفاء بهذا الالتزام وتقليل بصمتنا البيئية في المستقبل القريب.

في أرام ، نرى أن تحليل الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة ومبادرة إعداد التقارير هذه كأداة لإدارة المخاطر من شأنها أن تساعدنا في تحديد المخاطر والفرص المادية ذات الصلة التي تساهم في اتخاذ قرارات أفضل فيما يتعلق بكل من استحواذ الأصول واستراتيجية توسيع الأعمال. نحن ندرك أن إدارة مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تخلق قيمة طويلة الأجل ، وتدفع بالأداء المالي المستدام ، وتزيد من الفوائد التي تعود على المساهمين الداخليين والخارجيين.

تمكن برامج الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة الناجحة المحافظ العقارية من تحديد المخاطر وإدارتها بشكل أفضل ، لا سيما تلك التي يشكلها تغير المناخ ، واتخاذ قرارات استثمارية أكثر استنارة بناءً على النتائج التي تتوصل إليها.



تعد إرشادات البيئة، المجتمع و حوكمة الشركات الخاصة بسوق أبو ظبي للاوراق المالية بمثابة حجر الأساس لتقارير مجموعة أرام حول البيئة، المجتمع و حوكمة الشركات . في هذا التقرير ، نزيد من انفتاحنا بشأن الحوكمة من خلال مطابقة أهدافنا وأنشطتنا مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة وأهداف التنمية المستدامة لدولة الإمارات العربية المتحدة.

اتخذت دولة الإمارات العربية المتحدة نهجًا حكوميًا شاملاً لتنفيذ أهداف التنمية المستدامة ، والذي تضمن تشكيل لجنة وطنية لأهداف التنمية المستدامة. تساعد اللجنة الوطنية ، المكونة من الوكالات الاتحادية ، في مواءمة أهداف التنمية المستدامة ، وتبادل المعلومات ، والتنفيذ المتكامل لأهداف التنمية المستدامة.

لتوسيع نطاق عملها ، تعمل اللجنة الوطنية مع مجموعة متنوعة من المساهمين المحليين والدوليين على الشعور بالمسؤولية تجاه خطة عام 2030 لتحديد قضايا التنفيذ والعمل كمجلس صوتي للجنة الوطنية لتطوير السياسات المستقبلية في دولة الإمارات العربية المتحدة، أنشأت اللجنة مجلسًا استشاريًا لقطاع الأعمال بالإضافة إلى مجلس استشاري للشباب في عام 2018. وخلال القمة العالمية للحكومات (2018) ، قدمت اللجنة الوطنية المجالس العالمية لأهداف التنمية المستدامة كمكان للمهنيين الدوليين للالتقاء واستكشاف حلول جديدة للعالم. من أجل المساهمة في التنفيذ العالمي لأهداف التنمية المستدامة.

تم تفصيل الأثر والتقدم الذي أحرزناه عبر مجالات الأولوية الإستراتيجية لدينا ، كما هو موضح في مسح الأهمية النسبية ، في تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لعام 2021.

ما لم يتم تحديد خلاف ذلك ، يتضمن التقرير أهداف البيئة، المجتمع و حوكمة الشركات والتقدم والأداء في جميع أنحاء مجموعتنا من 1 يناير 2021 إلى 31 ديسمبر 2021.

66

## تغطي مجالاتنا المادية الجوانب البيئية والاجتماعية والاقتصادية لدينا في تنفيذ استراتيجية الاستدامة الخاصة بنا

”

تتمثل استراتيجيتنا بالعمل المستدام لتحسين جودة محفظتنا من خلال إنشاء أصول مستدامة تعمل على النحو الأمثل مع تقليل المخاطر وخفض القيمة. تواصل مجموعة أرام إثبات أنها على دراية بالدوافع المهمة للنجاح المستدام من خلال الاتصالات الداخلية والخارجية مع المساهمين. نحن نعمل دائماً على تحسين أدائنا من خلال تنفيذ مبادرات مهمة من خارطة طريق الأعمال المستدامة ، واستراتيجية توسيع الأعمال المستدامة ، وتلقي استثمارات وطنية ودولية أكثر استدامة. نعتزم زيادة الوعي الإضافي بأهداف مجموعة أرام والتقدم المحرز في جميع أنحاء المنظمة وبين المساهمين الخارجيين في المستقبل.

من أجل فهم أفضل للقضايا الأكثر أهمية وذات الصلة بمجموعتنا ، قمنا بإجراء مسح وتحليل للأهمية النسبية. وقد كشف نهج تقييم الأهمية النسبية قضايا الاستدامة المادية التي تعتبر الأكثر أهمية للمساهمين لدينا إدارة المخاطر بفعالية والعمل بدعم من المساهمين لدينا ، يجب علينا أولاً استيعاب التحديات المطروحة.

اقتصر هذا المسح على المساهمين الداخليين حصرياً لتقارير هذا العام. لقد درسنا مدى أهمية هذه المخاوف للمساهمين ومدى أهميتها من حيث النتائج الاقتصادية والبيئية والاجتماعية لمجموعة أرام عند تحديد هذه القضايا.

يأخذ هذا التقييم في الاعتبار العديد من العوامل ذات الصلة المستمدة من دمج لوائح إعداد التقارير في سوق أبوظبي للأوراق المالية ، ثم تم تصنيف أهمية هذه المخاوف للمساهمين الداخليين في مجموعة أرام (على أنها "منخفضة ، ومتوسطة ، وعالية"). طلب من المشاركين في الاستطلاع الإجابة عن أسئلة حول معرفتهم بمجموعتنا ، و القطاع التي نعمل فيها ، والتفاعل بين قطاعنا والجوانب الاجتماعية والبيئية الأوسع. وقد كان من بين المستجيبين قسم علاقات المستثمرين ، إدارة العقارات ، المحاسبة ، وموظفي الموارد البشرية ، بالإضافة إلى كبار الموظفين والمدراء التنفيذيين الإداريين من مجموعة أرام.

تُظهر الرسوم المرئية لرسم الخرائط المادية الاهتمامات التي اعتبرناها مادية. توضح هذه المصفوفة الأهمية النسبية للقضايا بالنسبة للشركة ، ومعايير "الأهمية بالنسبة للشركة" على النحو المحدد باتباع المدخلات الواردة.

# إشراك المساهمين



لدينا مكالمات توزيع الأرباح الربع سنوية، وحضور مؤتمرات المستثمرين والمحللين وعقد اجتماعات وجولات عقارية، ومواكبة توقعات مجتمع الاستثمار.

## المساهمين

يتم إجراء الاستطلاعات السنوية حول موضوعات مثل التعويضات والمزايا، والفرص المهنية والنمو، والتنوع والشمول، والفخر في مكان العمل. لدينا اجتماعات مفتوحة منتظمة وفعاليات اجتماعية لكل من مقر الشركة ومجتمعاتنا، سواء شخصيًا أو إلكترونيًا و نقدم منصة للتواصل الاجتماعي للموظفين تتيح لهم مشاركة آرائهم وأفكارهم مع باقي أعضاء الشركة.

## الموظفين

يقدم السكان المدخلات من خلال الاستبيانات الدورية، ونتواصل معهم بشكل متكرر من خلال أنشطة المقيمين، والمنشورات المنتظمة، وتبادل البريد الإلكتروني، ووسائل التواصل الاجتماعي.

## السكان

شراء المواد والخدمات إجراء عملية صيانة أصولنا. نحن نعمل مباشرة مع العديد من الموردين الخارجيين و نلتقي مع البائعين بانتظام في الموقع لتحليل تطورات الشركة والصناعة والمنتجات والخدمات.

## الموردين و الموزعين

نناقش أيضًا الوضع الحالي لتعاوننا حتى نتمكن من إجراء أي تغييرات مطلوبة وتقديم خدمة أفضل لممتلكاتنا.

من خلال جمعياتنا التجارية المحلية والوطنية، نتواصل مع صانعي السياسات بانتظام.

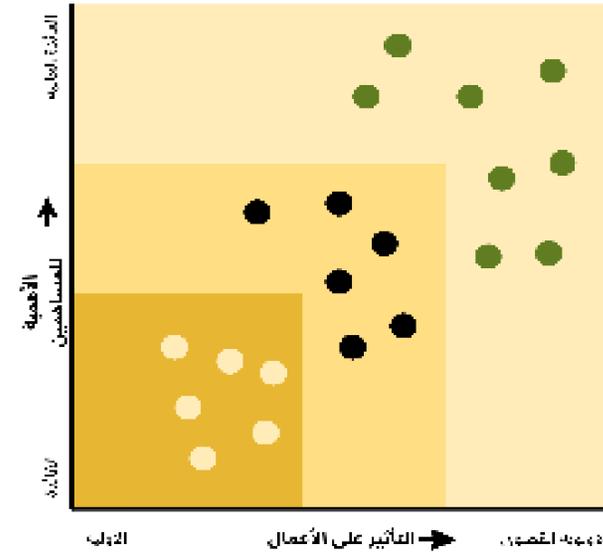
## الحكومة و صانعي القرار

## تغطي مجالاتنا المادية الجوانب البيئية والاجتماعية والاقتصادية لدينا في تنفيذ استراتيجية الاستدامة الخاصة بنا

أرام هي شركة مساهمة عامة مستمدة من مجموعة الشارقة، تأسست في عام 1976 للمشاركة بنشاط الاستثمارات في العقارات والأدوات المالية وتأجير العقارات، مع وجه جديد من أرام تهدف المجموعة إلى التوسع وإكتشاف فرص استثمار جديدة.

تواصل المجموعة تنفيذ رؤيتها الاستراتيجية بنجاح من خلال تقييم إمكانات الأسواق الجديدة والناشئة، والاستثمار في المشاريع المرموقة وتنويع نطاق عملياتها مع الحفاظ على الجودة الفائقة والمعايير التقنية الصارمة والتميز.

في نهاية عام 2021، امتلكت مجموعة أرام بنشاط سبعة (7) أصول: المباني والمستودعات و سكن العمال.



● الأداء الاقتصادي: ● إدارة الطاقة وتأثيراتها: ● الامتثال الاجتماعي والاقتصادي:

الإلتزام البيئي  
الانبعاثات  
كثافة الطاقة المتجددة  
التنوع وتكافؤ الفرص  
خصوصية العميل  
صحة العميل وسلامته

كثافة الطاقة  
المياه والصرف الصحي  
ممارسات الشراء  
مكافحة الفساد  
السلوك غير التنافسي

التنوع البيولوجي  
التقييم البيئي للمورد  
علاقات العمل / الإدارة  
المجتمعات المحلية  
عدم التمييز

# الإشراف البيئي



في عام 2020 ، قمنا بإجراء الصيانة الإنشائية لمبنى المجاز (1977) ، بحيث تم استبدال جميع أنابيب المياه البلاستيكية بأنابيب البولي بروبيلين. تم تصميم أنابيب البولي بروبيلين على أنها ملائمة لنقل المياه، ولها عمر افتراضي يزيد عن 50 عامًا حتى في أقصى درجات الحرارة المرتفعة والضغط المنخفض. علاوة على ذلك ، تم استبدال جميع التمديدات الكهربائية العامة وإغلاقها في الجانب الخارجي للمبنى.

تم أيضًا تحديث أنظمة الصرف الصحي المذكورة أعلاه في مبنى السور في عام 2019. من المهم ملاحظة أنه بالنسبة للمباني التي تم تشييدها منذ أكثر من 20 عامًا في الشارقة ، يمكن أن يشكل نظام الصرف الصحي القديم خطرًا على هيكل المبنى نفسه جنبًا إلى جنب مع تقديم المخاوف للمجتمعات المحيطة.



تسعى مجموعة أرام باستمرار إلى تعزيز برامج الاستدامة الخاصة بها بطريقة قيمة ومؤثرة مع الحفاظ على الشفافية وخلق ثقافة النزاهة لضمان السلوك التجاري الأخلاقي والمسؤول.

تعمل أرام على تقليل الانبعاثات وتقليل الوقود والغاز الطبيعي وتعزيز كفاءة الطاقة واعتماد مجموعة متنوعة من الإجراءات الأخرى للتخفيف من تأثيرات تغير المناخ. من خلال الحفاظ على الموارد في أصولنا ، وتقليل البصمة الكربونية بالتعاون مع مجتمعاتنا المحلية للاستثمار في المشاريع التي تساهم في الإشراف البيئي والمرونة ، نحن ملتزمون بخفض تأثيراتنا البيئية إلى النصف.

## التأثير في جميع أنحاء إدارة أصولنا

في عام 2020 ، كجزء من جهودنا لتقليل أثر أصولنا على البيئة ، قمنا باستبدال الإضاءة في جميع الأماكن المشتركة بأضواء LED ، وبالتالي تحقيق التالي:

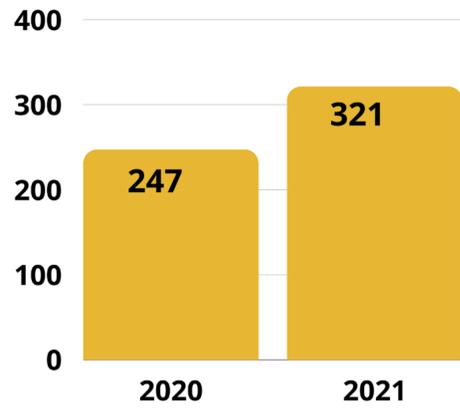
انخفاض في بصمتنا البيئية وخفض كبير في التكلفة فيما يتعلق باستهلاكنا الشهري للكهرباء ، لوحظ نفس التأثير في استهلاكنا للكهرباء لعام 2021 حيث انخفض استهلاكنا بنسبة 9.7%.

يمثل امتلاك ثلاثة (3) مبان تم تشييدها قبل عام 2000 تحديًا فيما يتعلق بإدارة البصمة البيئية في مجموعة أرام. تصميم هذه المباني عفا عليه الزمن ، وكلها تتطلب صيانة لضمان ملاءمة المساحات إلى جانب العمل على تقليل التأثير الكلي على البيئة.

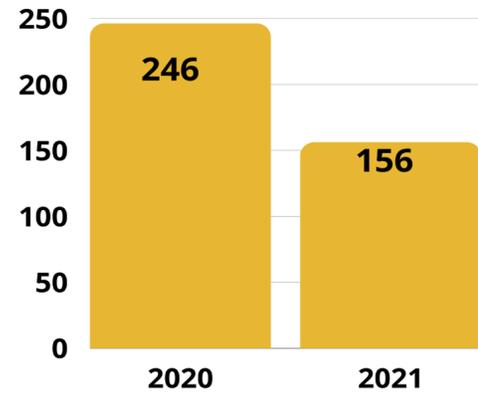
تستهلك العقارات السكنية والتجارية جزءًا كبيرًا من إجمالي استخدام الطاقة في الشارقة. أهم تأثير بيئي لنا هو استهلاك الطاقة في المباني وانبعثات الغازات الدفيئة الناتجة. جعلت مجموعة أرام العقارية من أولوياتها تقليل استهلاك الطاقة وانبعثات غازات الاحتباس الحراري كجزء من إستراتيجيتنا للاستدامة طويلة الأجل.

المصدر الأساسي لاستهلاك الطاقة في مجموعة أرام هو الطاقة الكهربائية المستخدمة في المباني السبع التي نمتلكها بالإضافة إلى الوقود الذي تستهلكه المركبات التي يتم استخدامها لأداء المهام اليومية. نحن نستهلك الغاز الطبيعي وغاز البترول المسال في 3 مبانٍ ، و كل منها يضيف إلى إجمالي طلبنا على الطاقة.

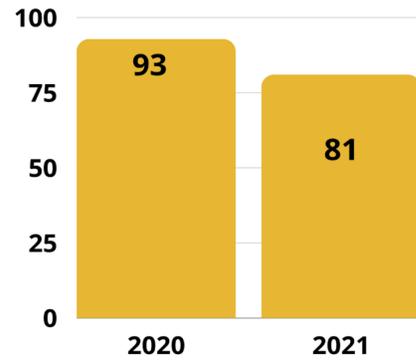
فيما يلي وصفنا استهلاكنا للطاقة ، والذي يتكون من جميع المصادر الأربعة (الكهرباء والوقود والغاز الطبيعي وغاز البترول المسال). تلتزم مجموعة أرام بخفض استهلاكها للطاقة والذي شهدنا في عام 2021 انخفاضًا بنسبة 8.7% في إجمالي استهلاكنا للطاقة وفي كثافة الطاقة. لقد قللنا اعتمادنا على الاستخدام المباشر للوقود الأحفوري مقارنة بعام 2020 ، وارتفع استخدام الكهرباء إلى 54.70% في عام 2021 ، مقارنة بـ 49.10% في عام 2020.



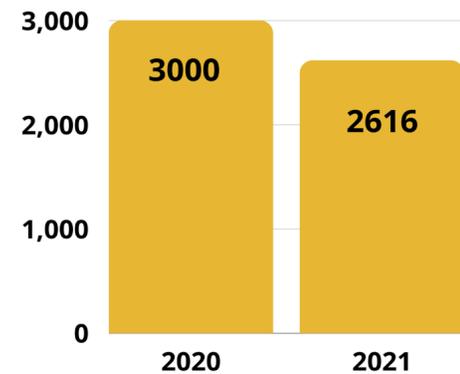
إستهلاك الغاز الطبيعي لدى أرام  
(مليون متر وحدة حرارية)



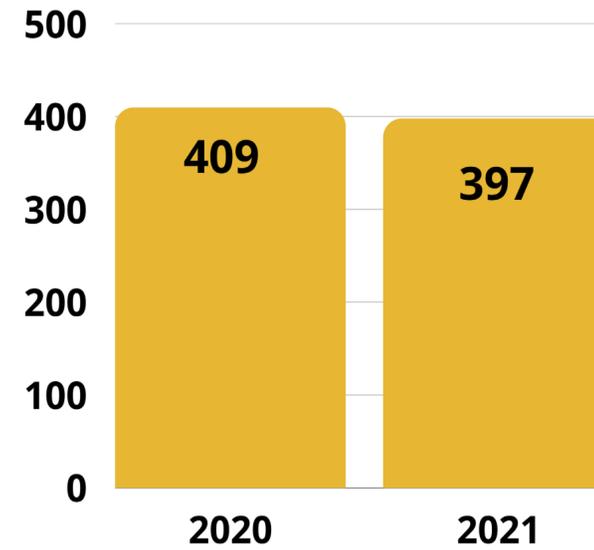
إستهلاك الغاز الطبيعي المسال لدى أرام  
(مليون متر وحدة حرارية)



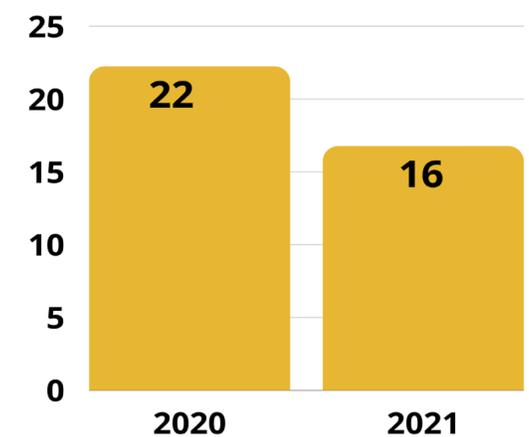
كثافة استهلاك الطاقة لدى أرام  
(ميغاجول/قدم متري)



استهلاك الطاقة لدى أرام  
(غيغا جول)



إستهلاك الكهرباء لدى أرام  
(ميغاواط للساعة)



إستهلاك الوقود لدى أرام  
(متر مكعب)

6400 واط من الطاقة الشمسية



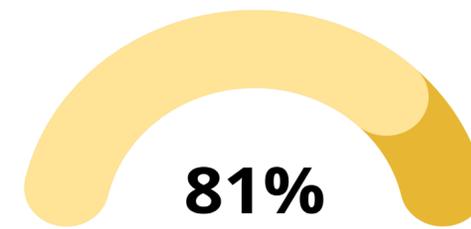
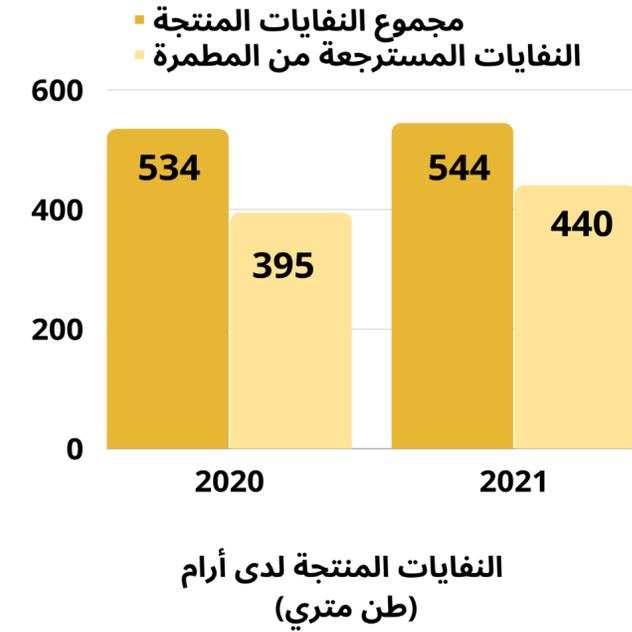
في عام 2020 ، بدأت مجموعة أرام إستكشاف استخدام الطاقة الشمسية في بعض المرافق الخاضعة للإدارة. تضمن المشروع الأول تركيب 8 ألواح شمسية (800 واط لكل منها) لتوفير إمدادات طاقة على مدار 24 ساعة لإضاءة الجزء الخلفي من المستودعات (2) في المنطقة الصناعية 10. كان لهذه المبادرة تأثير بيئي وسلامة على المنطقة.

بصفتها شركة استثمار عقاري ليس لدى أرام معدل استهلاك واضح للمياه بخلاف ما يتعلق بالمياه المستهلكة في الأماكن العامة لمنشأتنا (مثل المراحيض) أو من قبل الموظفين في مكاتبنا. ومع ذلك ، فقد حققنا انخفاضًا في استهلاكنا للمياه بنسبة 8.80%.

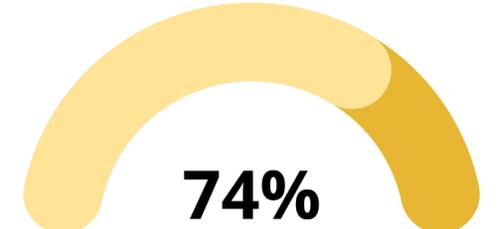
منذ عام 2018 ، أبرمت مجموعة أرام عقدًا لجمع النفايات والتخلص منها مع شركة بيئة ، الشركة الرائدة في مجال البيئة وإعادة التدوير وإدارة النفايات في دولة الإمارات العربية المتحدة ، في إحدى مناطقنا الصناعية. من خلال الجمع بين مهارات فريق متخصص مع الخبرات العالمية والمعرفة المحلية ، فإن بيئة مجهزة تجهيزًا جيدًا لتلبية احتياجات المؤسسات العامة والخاصة من جميع الأحجام والقطاعات من خلال آلية التخلص الشخصية والفعالة والسليمة بيئيًا. تتم معالجة النفايات التي تم جمعها في مركز بيئة لإدارة النفايات في الصجعة وإعادة دمجها في اقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة.

بالنسبة للمنطقة الصناعية 10 ، حيث يتم التخلص من النفايات تحت إدارة أرام ، تجمع "بيئة" ما معدله 20 حاوية نفايات مختلطة يوميًا ، تحتوي كل منها على تسعة (9) أمتار مكعبة من مواد مختلفة.

خلال عام 2021 ، تمكنا من تحقيق معدل تحويل نفايات بنسبة 81% من مكبات النفايات ، بينما كان هذا المعدل 74% فقط خلال عام 2020.



استرجاع النفايات من المطمرة  
2021



استرجاع النفايات من المطمرة  
2020

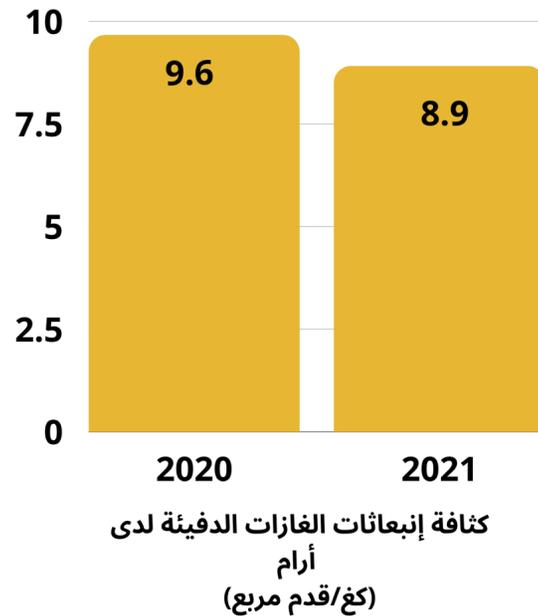
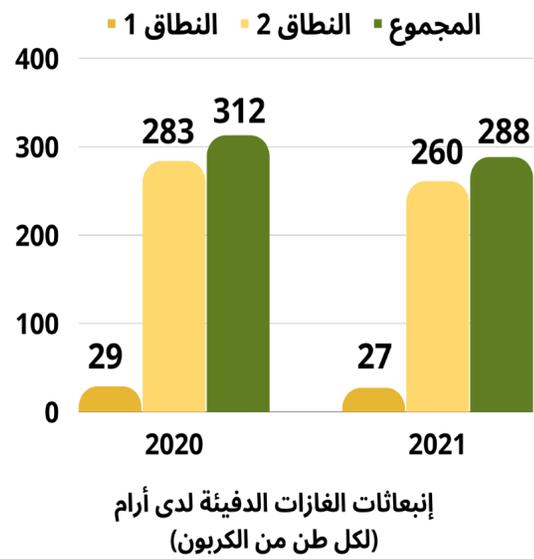
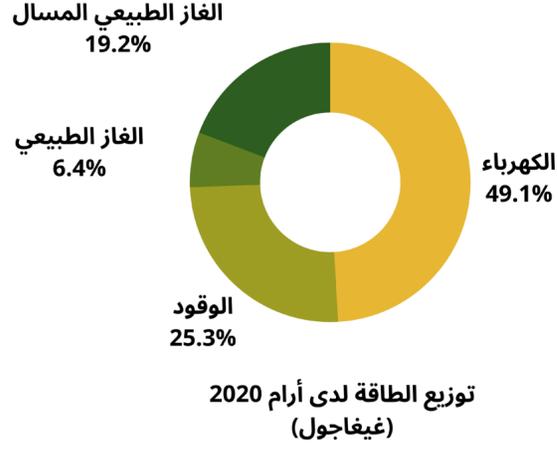
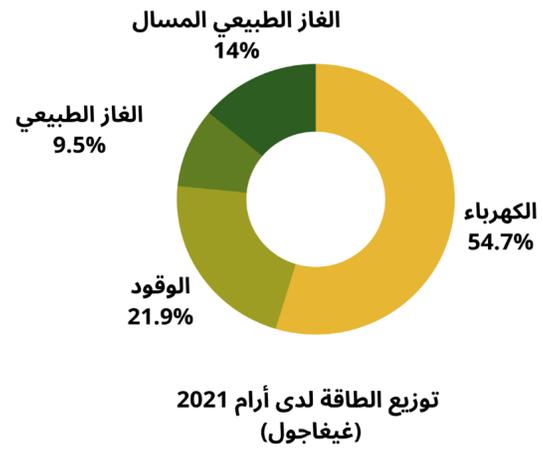
تماشياً مع الجهود العالمية والوطنية للتخفيف من تغير المناخ الناجم عن الاحتباس الحراري ، فقد جعلنا مراقبة انبعاثات الغازات الدفيئة لدينا واتخاذ التدابير باستمرار لتقليلها داخل عملياتنا وخارجها سياسة متبعة.

باتباع معيار المحاسبة و إبلاغ للشركات بروتوكول حساب انبعاثات الغازات الدفيئة - أظهرت انبعاثات الغازات الدفيئة الخاصة بنا في عام 2021 أداءً أفضل من العام السابق لعام 2020.

أربعة من أصل سبعة منشآت مدرجة في محفظتنا الخاضعة للإدارة لا تحتوي على نظام تجميع مياه الصرف الصحي متصل بنظام البلدية. لذلك ، تعاقدنا مع شركتين مختلفتين لجمع مياه الصرف الصحي والتخلص منها بشكل آمن.

في عام 2020 ، للتغلب على مشكلة أثارها البلدية فيما يتعلق بمستوى تلوث المياه ، قمنا بتركيب المرشحات في غرف التفتيش بالمنشآت لضمان خلو المياه التي تجمعها شركات الجهات الخارجية من المواد الخطرة. ثم تعاقدنا مع شركة متخصصة لتنظيف وتعقيم المياه العادمة المتبقية من غرف التفتيش في المباني كل ستة أشهر.

- الحد من انبعاثات النطاق 1 بنسبة 9.19%
- النطاق 2 للحد من الانبعاثات بنسبة 9.40%
- خفض إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة 9.21%
- انخفاض كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة 9.21%



# أهدافنا لعام 2022

تقليل استهلاك الورق لدينا واتخاذ خطوة أقرب إلى التحول الغير ورقي

زيادة تغطية تطبيقات الطاقة الشمسية

تخطيط وإدارة نفاياتنا العضوية من خلال الوعي بأنظمة التسميد الداخلي وأنظمة حفظ النفايات العضوية من التوجه إلى مدافن النفايات وتقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون والميثان

زيادة الغطاء الأخضر لمكاتبنا ومبانينا وبالتالي المساعدة في عزل الكربون وتحقيق مبادرة سلبية الكربون

مراقبة استخدام الموارد الطبيعية وتحديد أهداف الشركة للحد من انبعاثات الغازات الدفينة وتحسين أداء الأصول

# الإشراف المجتمعي



# الإشراف المجتمعي

تزدهر المؤسسة عندما ينمو الأشخاص المرتبطون بها بشكل شامل ، ومن أجل ذلك فقد رفعنا قيمة موظفونا دائماً إلى القمة. بينما نلتزم بتحفيز موظفينا وتحسين قدراتهم وإعطاءهم فرص عادلة لتطويرهم. يشارك موظفونا في ولائهم وثقتهم معنا في المقابل.

نحن نقدر كل موظف ونسعى جاهدين لتعزيز بيئة شاملة وملهمة ومجزية لجميع القوى العاملة لدينا. من خلال التدريب الممتاز والتطوير الشخصي ، نقدم أفضل ما في موظفينا ، مما يتيح لهم الحصول على فرصة عمل مجزية مع أرام.

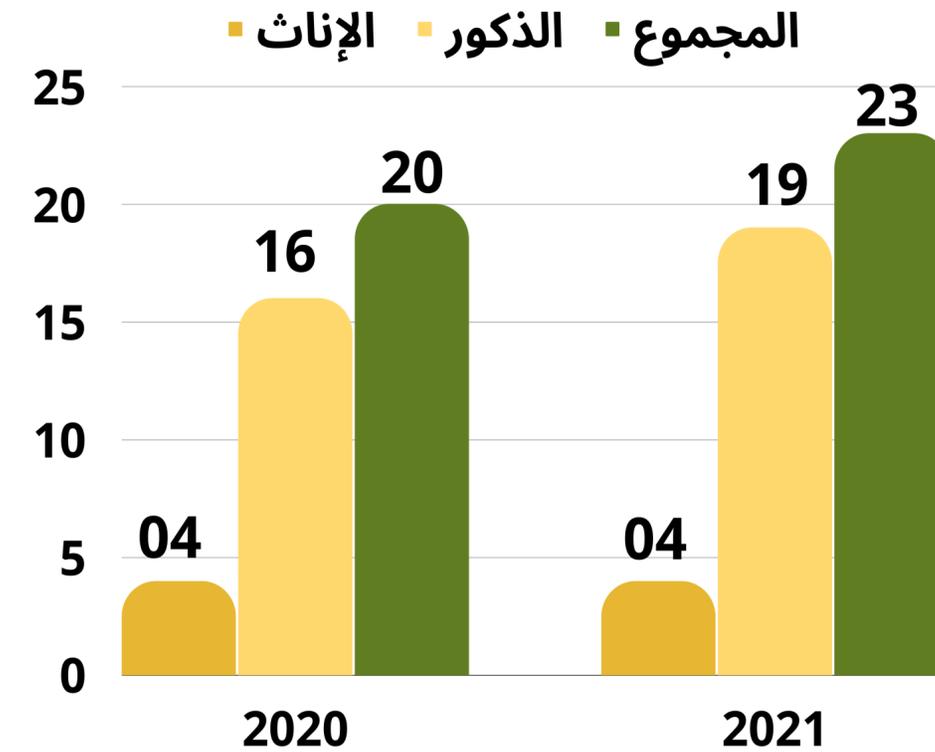
داخل وخارج إطار العمل ، تعزز أرام رفاهية الموظفين المتنوعة والمساواة بين الجنسين. نحن نلتزم بصراحة بكل جانب من جوانب قانون العمل الإماراتي ، ونولي أقصى درجات الاهتمام لاحترام حقوق الإنسان والعمالة في أنشطتنا اليومية ، مما يضمن إجراء جميع عملياتنا التجارية بشكل أخلاقي.

## المبادرات المجتمعية

تؤمن أرام برد الجميل للمجتمع ، من حيث الدعم النقدي والتطوعي ، وقد قامت أرام بالاستثمار في أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات على النحو التالي:

من خلال المساهمات المالية العينية ، تلتزم أرام بدعم المجتمعات المحلية والمنظمات التي تعمل على تحسين رفاهية الناس وتنميتهم في إمارة الشارقة. كما تسعى أرام جاهدة لتعزيز رفاهية المجتمع حول منشآتها من خلال الاستثمار سنوياً في خدمات الصيانة والتنظيف.

في عام 2020 ، استثمرنا في مبادرات مجتمعية لتخفيف العبء على العائلات والشركات المتضررة بشكل مباشر من جائحة كوفيد-19 ، وقمنا بدورنا بتقديم خصومات على إيجار أصولنا ، على أمل إحداث تأثير إيجابي في جميع أنحاء المجتمع. وبلغت قيمة هذه المبادرة 74,085 درهماً إجمالاً ، بينما انخفض هذا الرقم إلى 26,971 درهماً.



## مجموع موظفي أرام

أنشأت أرام سياسات وإجراءات الموارد البشرية التي تزود موظفيها بالإرشادات فيما يتعلق بالحد الأدنى من معايير السلوك التي يُتوقع منهم الالتزام بها. و تحدد سياسة وإجراءات الموارد البشرية قواعد السلوك داخل المجموعة ، و مسؤوليات كل من الموظفين وأصحاب العمل.

تم وضع السياسة والإجراءات لحماية حقوق العمال وكذلك المصالح التجارية لأصحاب العمل. اعتمادًا على احتياجات المجموعة ، تحدد السياسات والإجراءات المختلفة قواعد تتعلق بسلوك الموظف ، والحضور ، وقواعد الملابس،الخصوصية وغيرها من المجالات المتعلقة بشروط وأحكام التوظيف.

المساواة بين الجنسين ضرورية للتنمية طويلة الأجل وإعمال حقوق الإنسان. الهدف الأساسي للمساواة بين الجنسين في أرام هو خلق بيئة يتمتع فيها الرجال والنساء بفرص وحقوق ومسؤوليات متساوية في جميع جوانب العمل والحياة.



## تنوع الموظفين

نعقد أنه من خلال توفير بيئة رعاية وملهمة ومرضية للجميع ، سنكون قادرين على إخراج أفضل ما في موظفينا ومساعدتهم على النجاح في حياتهم المهنية. التزامنا بثقافة الشمولية - للعاملين وأعضاء الفريق من جميع الخلفيات والهوية الجنسية والأديان هو تعزيز الشعور بالانتماء الذي يحتفي بجميع الأفراد ويعززهم ، والأهم من ذلك ، يحترمهم.

تلتزم أرام بخلق بيئة عمل ودية ومحترمة وداعمة يتم فيها التعامل مع جميع الموظفين بلطف واحترام ، ونشجع الجميع على الوصول إلى أهدافهم المهنية والشخصية. سنعمل أيضًا على تحفيز رواتب الموظفين في السنوات القادمة على معايير الاستدامة.

نسبة سلم رواتب الإدارة مقارنة بالموظفين ونسبة مقياس الأجور بين الجنسين وفقًا لمعايير الصناعة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

لدينا حاليًا 7 جنسيات في فريقنا و قد ازدادت من 2020 إلى 6 جنسيات.

## نسبة المكافآت والأجور

فيما يتعلق بتعويضات موظفينا ، في مجموعة أرام ، يكون الدفع بالتساوي بالنسبة لأجور الذكور و الإناث الذين هم في نفس المستوى الوظيفي.

يمكن تفسير الفجوة الكبيرة بين متوسط رواتب الذكور والإناث في عامي 2020 و 2021 بغياب النساء في المناصب العليا والتنفيذية. و لذلك فإن إدارتنا ملتزمة بتصحيح هذه الفجوة في السنوات القادمة.

متوسط نسبة الأجور: ذكور - إناث: 6.45: 1  
متوسط الأجر للرئيس التنفيذي - الموظفين: 3: 1

## الصحة و السلامة

فيما يتعلق بالصحة والسلامة ، أبلغنا عن صفر في معدل تكرار إصابات الوقت الضائع (LTIFR) في جميع عملياتنا في عام 2021. بالإضافة إلى ذلك ، لم يتم الإبلاغ عن أي حوادث من قبل المقاولين الذين يعملون في مواقعنا.

اعتبارًا من عام 2017 ، تم تحديث جميع أنظمة مكافحة الحرائق في منشآتنا لتتوافق مع الإرشادات والمتطلبات الجديدة من إدارة البلدية والسلامة. جميع أجهزة الكشف عن الدخان داخل منشآتنا مرتبطة الآن بشكل مباشر بهيئة الشارقة للوقاية والسلامة (SPSA) من أجل استجابة أسرع في حالة الطوارئ.

علاوة على ذلك ، تم تحديث جميع أنظمة الطوارئ في المصاعد وفقًا لأحدث إرشادات السلامة الدولية ، وتم تدريب جميع أفراد الأمن لدينا على الإجراءات التي يجب اتباعها في حالة الطوارئ.

## أهدافنا لعام 2022

- زيادة نسبة الموظفين الإماراتيين داخل المجموعة.
- زيادة نسبة الموظفات في المجموعة.
- تركيز الاستثمار في أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات.
- تنفيذ نظام إدارة متكامل و من ضمنها:
- نظام إدارة الجودة - (ISO 9001: 2015).
- نظام إدارة الصحة و السلامة المهنية (OHSAS 18001 2007).
- نظام الإدارة البيئية ISO 14001: 2015.

## تعزيز الممارسات الأخلاقية

كجزء من كل عقد العمل ، يتم تضمين مدونة قواعد السلوك لضمان قوة الممارسات التجارية الأخلاقية وتنفيذها بفعالية في جميع أنحاء المجموعة ، مما يضمن الامتثال لجميع القوانين واللوائح والحفاظ على المعيار المناسب لسلوك العمل.

# الحوكمة الأخلاقية



# الحوكمة الأخلاقية

لقد حرص مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في أرام على الحفاظ على ممارسات حوكمة الشركات الجيدة على الرغم من الوباء العالمي الذي يسبب صعوبات. مفاهيم الحوكمة في جميع أنشطة المجموعة في عام 2021.

يعتبر مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية أن حوكمة الشركات هدفها الأساسي حماية مصالح المساهمين مع خلق قيمة طويلة الأجل للمساهمين.

مجلس إدارة مجموعة أرام هو صانع القرار الأساسي في مجالات الإستراتيجية والتخطيط والتدقيق والحوكمة والامتثال وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية. يهدف مجلس الإدارة إلى ضمان المعاملة العادلة لجميع المساهمين وفقاً للمتطلبات التنظيمية.

يفوض مجلس الإدارة مهام محددة إلى لجنة التدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت ولجنة الإشراف والمتابعة لمعاملات المطلعين. يسمح هذا التفويض للمديرين بالتعامل مع القضايا المعقدة أو المتخصصة بشكل أكثر فعالية واستخدام وقتهم بشكل أكثر كفاءة. تقدم اللجان توصيات للعمل إلى مجلس الإدارة بأكمله ، والذي يحتفظ بالمسؤولية الجماعية عن اتخاذ القرار.

## لجنة التدقيق

الغرض من لجنة التدقيق هو التأكد من أن الإدارة قد أنشأت والحفاظ على بيئة رقابة فعالة في مجموعة أرام. اللجنة مسؤولة عن توفير والحفاظ على قناة اتصال بين مجلس الإدارة والمراجعين الداخليين والخارجيين

السيد. كريستيان وولف	رئيس اللجنة
السيد. خميس محمد خميس بوهارون الشامسي	عضو اللجنة
السيد. محمد جعفر الحاج علي آل رحمة	عضو اللجنة

## الترشيح والمكافآت

تتضمن أهداف لجنة الترشيحات والمكافآت مراقبة وتقييم أداء كل عضو على حدة وأداء مجلس الإدارة بشكل جماعي ، بالإضافة إلى تطوير وتقييم ومراجعة ممارسات وسياسات المكافآت

السيد. خميس محمد خميس بوهارون الشامسي	رئيس اللجنة
السيد. محمد جعفر الحاج علي آل رحمة	عضو اللجنة
السيد. كريستيان وولف	عضو اللجنة

## لجنة الإشراف والمتابعة على معاملات المطلعين

يتمثل نطاق عمل لجنة الإشراف والمتابعة الخاصة بالمعاملات المطلعة على إنشاء قائمة المطلعين وتحديثها ، وتلقي طلبات التداول من المطلعين ، ومراجعة عمليات التداول بشكل دوري للتحقق من التزام المطلعين

بتول عاصي	ضابط الامتثال ومسؤول إدارة الرقابة الداخلية
نجوى فرح	السكرتير التنفيذي ومسؤول علاقات المستثمرين



السيد زياد محمود خيرالله  
الحجي الهرموزي  
رئيس مجلس الإدارة



السيد. ابراهيم أحمد المناعي  
نائب رئيس مجلس الإدارة



السيد. خميس محمد خميس  
بوهارون الشامسي  
عضو مجلس الإدارة



السيد. محمد جعفر  
الحاج علي آل رحمة  
عضو مجلس الإدارة



السيد. كريستيان وولف  
عضو مجلس الإدارة

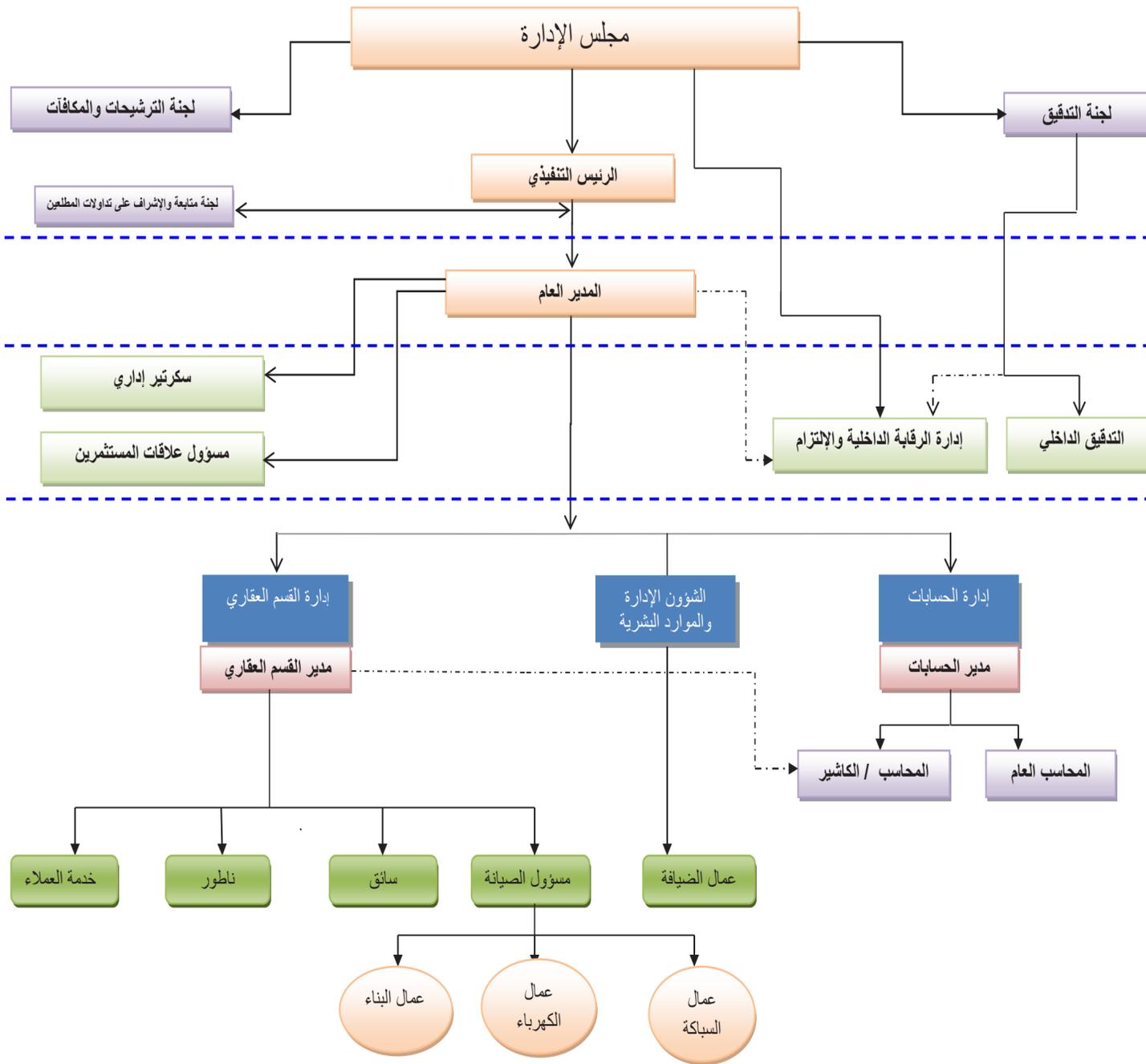


السيد. علي محمد زيد  
علي مسمار  
الرئيس التنفيذي

# هيكلية المجموعة

يدير أعمال الشركة موظفيها والإدارة التنفيذية بقيادة الرئيس التنفيذي. يقوم مجلس الإدارة بالتنسيق مع لجنة الترشيحات والمكافآت بتعيين الرئيس التنفيذي والتعاون معه ومع تلك اللجنة لتعيين أعضاء آخرين من الإدارة التنفيذية يتم تفويضهم لإدارة أعمال الشركة.

مجلس الإدارة مسؤول عن الإشراف على الأنشطة العامة للشركة والتأكد من خدمة مصالحها ومصالح مساهميها. تتولى الإدارة التنفيذية مسؤولياتها كما فوضها لها مجلس الإدارة وفقاً للقوانين واللوائح الصادرة عن هيئة أبوظبي للأوراق المالية والسلع.



# إطار الحوكمة

نفذت مجموعة أرام سياسات مختلفة لضمان التعرف على السلوك غير اللائق:

- الإبلاغ.
- الكشف عنه.
- منعه.

أصدرت الشركة العديد من الإرشادات بشأن تحديد الإجراءات السلبية المحتملة والإبلاغ عنها والكشف عنها ومنعها.

## سرية المعلومات

بصفتها عضوًا في مجلس الإدارة والموظفين والمقاولين والاستشاريين والمراجعين ، تدرك مجموعة أرام أن الحفاظ على السرية أمر في غاية الأهمية. و بهذا فإنه عادةً ما يُعهد إلى موظفينا ووكلائنا ومقاولينا ومستشارينا ومدققينا بأسرار تجارية ومعلومات ملكية لا يتم الكشف عنها علنًا بشكل عام. ونتيجة لذلك ، طورت الشركة سياسة محددة لتقليل مخاطر المساس بالمعلومات السرية والامتثال للقوانين المحلية التي تحكم استخدام المعلومات وأمن البيانات.

## تضارب المصالح

إذا كان لأحد أعضاء مجلس الإدارة مصلحة شخصية مادية مباشرة أو غير مباشرة في معاملة ينظر فيها مجلس الإدارة ، فيمكن اعتبار ذلك تضاربًا محتملاً في المصالح. و بموجبه يجب إخطار مجلس الإدارة كتابيًا عن طريق سكرتير الشركة بتضارب محتمل في المصالح إذا كان للمدير مصلحة في معاملة ينظر فيها مجلس الإدارة. يتم تسجيل نفس الشيء في سجل تضارب المصالح ومحضر الاجتماع.

لا يُسمح لعضو مجلس الإدارة الذي لديه تضارب في المصالح بالتصويت أو إبداء رأيه على الأمر ، ولن يكون حاضرًا عند مناقشة الأمر من قبل مجلس الإدارة.

## الأخلاق ومنع الفساد

كجزء من واجبنا الإلزامي بموجب المرسوم بقانون اتحادي رقم (20) لسنة 2018 والمادة 20 (2) من قرار مجلس الوزراء رقم (10) لسنة 2019 ، لدينا إجراءات للإبلاغ عن المعاملات المشبوهة لمنع غسل الأموال ومكافحة تمويل الإرهاب.

لم يتم تحديد مثل هذه الحالات في عام 2021. بالإضافة إلى ذلك ، طلبنا من جميع الأعمال والمهن غير المالية المعينة ("DNFBP") التسجيل في "بوابة goAML" قبل 31 مارس 2021.

تقوم بوابة goAML و التي هي عبارة عن منصة متكاملة تُستخدم لتقديم تقارير المعاملات المشبوهة (STRs) و / أو المشبوهة تقارير الأنشطة (SAR) ، لم يتم تحديد مثل هذه الحالات في عام 2021.

تدار المخاطر بشكل استباقي في أرام من قبل مجلس الإدارة وكبار المديرين ، بالإضافة إلى رؤساء الأقسام والموظفين. من المهم التأكيد على أن الهدف من إدارة المخاطر ليس القضاء على المخاطر بل ضمان تحديد المخاطر وإدارتها بحيث تظل ضمن مستوى مقبول نسبيًا.

غالبًا ما تسير المخاطر والمكافآت معًا ، وبالتالي فإن توقع مكافآت أعلى قد يعرض المجموعة لمستويات مخاطر أعلى والعكس صحيح. و لذلك فإن ضمان نهج إدارة المخاطر لدينا أن تظل المخاطر ضمن المستويات المحددة مسبقًا وفقًا للسياسات المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.

تغطي سياسة الإبلاغ عن المخالفات الخاصة بنا آلية الإبلاغ الداخلي عن أي سوء سلوك والتحقق من الأنشطة المشبوهة. و تهدف السياسة إلى تشجيع الموظفين وتمكينهم من التعبير عن أي مخاوف من خلال توفير آلية تحقيق موضوعية وسرية ومستقلة ، وآلية تحقيق حتى يمكن اتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة.

تتم مشاركة السياسات والإجراءات المتعلقة بالتعامل مع السلوك غير الأخلاقي أو غير القانوني مع جميع أعضاء المجموعة وهي متوفرة في "دليل سياسات وإجراءات الشركة" ، والذي يمكن لجميع الموظفين الوصول إليه.

## حماية البيانات

لم تتخذ أرام خطوات للامتثال لقواعد اللائحة الأوروبية العامة لحماية البيانات حتى الآن. ومع ذلك ، تلتزم المجموعة بجمع البيانات الشخصية للمساهمين.

تحليل المخاطر  
و التحكم

رصد المخاطر



تخفيف  
المخاطر



الإجراءات  
التصحيحية



المخاطر  
المتبقية



تحديد كمية  
المخاطر



# خارطة سوق أبوظبي للأوراق المالية و تقرير البيئة

الفئة	مقياس سوق ابوظبي للأوراق المالية	تجانس المبادرة العالمية للتقارير	معايير العالمية	اهداف الأمم المتحدة للاستدامة	الصفحة و / أو الملاحظات
البيئة	ط 1. انبعاثات الغازات الدفيئة	المبادرة العالمية للتقارير 305: الانبعاثات 2016	13 العمل المناخي	29	29
	ط 2. كثافة الانبعاثات	المبادرة العالمية للتقارير 305: الانبعاثات 2016	13 العمل المناخي	29	29
	ط 3. استخدام الطاقة	المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016	12 الاستهلاك المسؤول	24,25	24,25
	ط 4. كثافة الطاقة	المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016	12 الاستهلاك المسؤول	25	25
	ط 5. مزيج الطاقة	المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016	7 طاقة نظيفة وبأسعار معقولة	24,25	24,25
	ط 6. استخدام المياه	المبادرة العالمية للتقارير 303: المياه والصرف الصحي 2018	6 المياه النظيفة والصرف الصحي	27	27
	ط 7. العمليات البيئية	المبادرة العالمية للتقارير 103: منهج الإدارة 2016	السياسات البيئية للمجموعتين		
	ط 8. الإدارة البيئية على البصر	المبادرة العالمية للتقارير 102: عمليات الإغلاق العامة لعام 2016	12,13		12,13
	ط 9. مجلس الرقابة البيئية	المبادرة العالمية للتقارير 102: عمليات الإغلاق العامة لعام 2016	12,13		12,13
	ط 10. التخفيف من أخطار المناخ		13 العمل المناخي	25	25

الفئة	مقياس سوق ابوظبي للأوراق المالية	تجانس معايير المبادرة العالمية للتقارير	اهداف الأمم المتحدة للاستدامة	الصفحة و / أو الملاحظات
المجتمع	م 1. نسبة راتب الرئيس التنفيذي	المبادرة العالمية للتقارير 102: إ فصاحات عامة 2016	10 الحد من أوجه عدم المساواة	38
	م 2. نسبة الأجرور بين الجنسين	المبادرة العالمية للتقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	5 المساواة بين الجنسين	38
	م 3. دوران الموظفين	المبادرة العالمية للتقارير 401: -2016		34
	م 4. التنوع بين الجنسين	المبادرة العالمية للتقارير 102: إ فصاحات عامة 2016 التنوع وتكافؤ الفرص: GRI 405: 2016	5 المساواة بين الجنسين	34, 36
	م 6. عدم التمييز	المبادرة العالمية للتقارير 103: منهج الإدارة 2016	10 الحد من أوجه عدم المساواة	34
	م 7. معدل الإصابة	المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية 2018	3 الصحة الجيدة ورفاهية	38
	م 8. الصحة والسلامة العالمية	المبادرة العالمية للتقارير 103: منهج الإدارة 2016		لا توجد سياسة محددة للصحة والسلامة والبيئة
	م 9. عمل الأطفال والعمل الجبري	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة * 2016	8 العمل اللائق ونمو الاقتصاد	
	م 10. حقوق الانسان	المبادرة العالمية للتقارير 103: منهج الإدارة 2016	10 الحد من أوجه عدم المساواة	
	م 11. تأمين			
	م 12. الاستثمار المجتمعي	المبادرة العالمية للتقارير 413: المجتمعات المحلية 2016	8 العمل اللائق ونمو الاقتصاد	35

الفئة	مقياس سوق ابوظبي للأوراق المالية	تجانس معايير المبادرة العالمية للتقارير	اهداف الأمم المتحدة للاستدامة	الصفحة و / أو الملاحظات
الحكومة	ح 1. تنوع المجلس	-	5 المساواة بين الجنسين	36, 42
	ح 2. استقلالية مجلس الإدارة	-	-	42
	ح 5. الأخلاق ومنع الفساد	-	16 السلام والعدل والعدالة القوية	47
	ح 6. خصوصية البيانات	-	-	48
	ح 7. تقارير الاستدامة	-	-	تقرير البيئة، المجتمع وحوكمة الشركات السنوي

